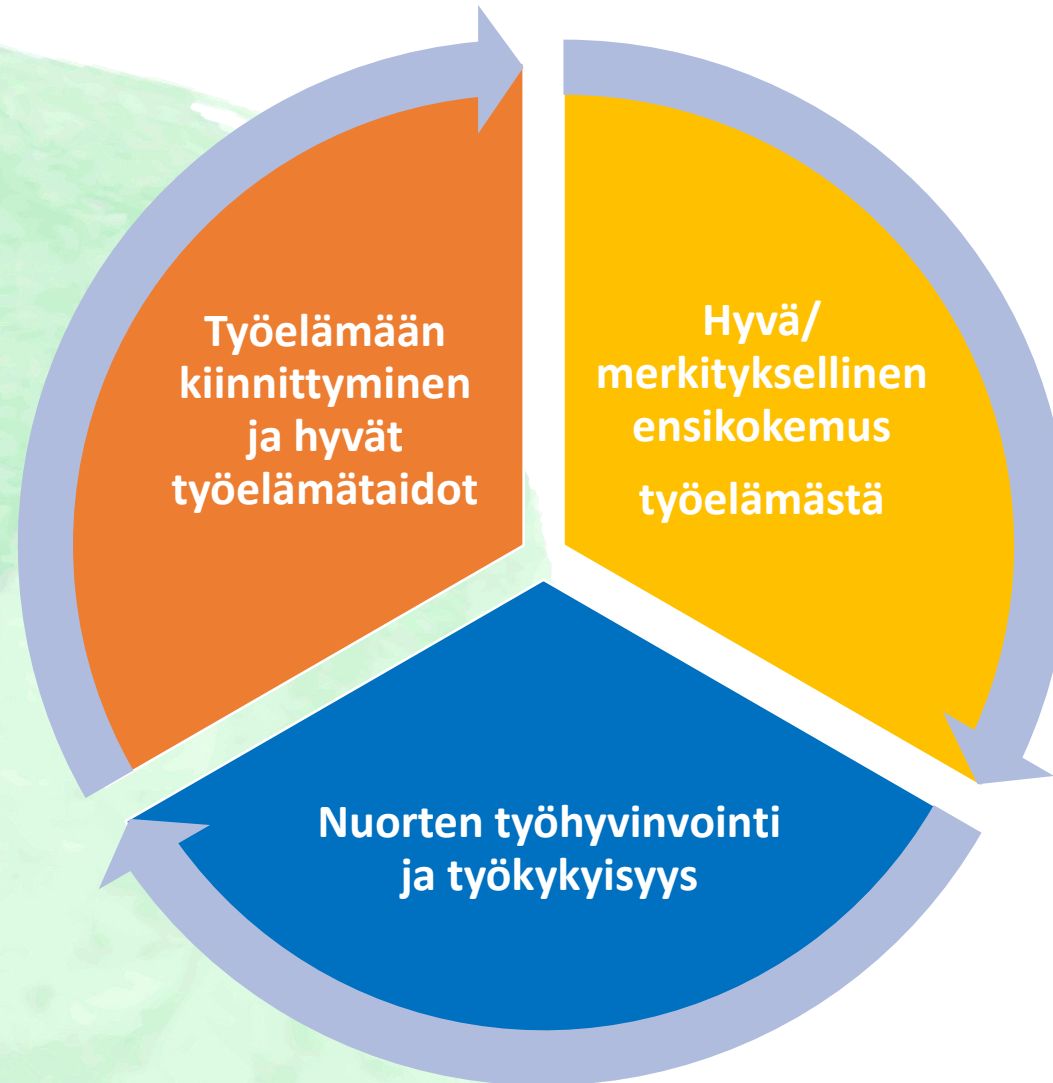


Nuori Mieli Työssä

*S-ryhmätasoinen
nuorten työntekijöiden hyvän
työelämän kehittämisohjelma*



Nuori Mieli Työssä -ohjelman osa-alueet



Nuori Mieli Työssä- ohjelma tavoittelee nuorten työelämän hyvää alkua



- Nuori Mieli työssä on S-ryhmän ja usean muun organisaation yhteishanke, jonka tarkoituksena on kiinnittää huomiota nuorten työntekijöiden ensimmäisiin työvuosiin ja niihin liittyviin teemoihin.
- Tarkoituksena on löytää yhteisiä käytänteitä ja työkaluja kaupan alalle edistämään nuorten työntekijöiden työelämätaitojen kehittymistä, työelämään kiinnittymistä ja työkykyisyyttä.
- Perinteisesti työhyvinvointi ja työssä jaksamisen edistämisen hankkeet on keskistetty työuran loppuvaiheille. Tämä ohjelma kiinnittää huomiota nimenomaan työuran ensimmäisiin askeliin ja niissä onnistumiseen.



Nuori Mieli Työssä ohjelman tavoitteet:



- Tukea nuorten työntekijöiden siirtymävaihetta opiskelusta työelämään ja työelämään kiinnittymistä
- Kehittää nuorten työelämätaitoja ja valmiuksia työelämässä
- Lisätä organisaation tietoisuutta ja esimiesten osaamista työelämään tulevien nuorten odotuksista, motivaatioista ja valmiuksista
- Kehittää nuorten itsensä johtamista oman työkyvystä huolehtimisessa ja työkykyisyyttä tukevien elämäntapojen edistämisessä
- Vahvistaa S-ryhmän työnantajakuvaan hyvänä ensimmäisenä ja vastuullisena työnantajana nuorille työntekijöille





Suuri suomalainen työllistäjä

S-ryhmän TYÖNTEKIJÄT 2015

**S-RYHMÄN
HENKILÖSTÖSSÄ ON
EDUSTETTUNA**



72
ERI KANSALLISUUTTA

S-ryhmän TYÖNTEKIJÄT 2015

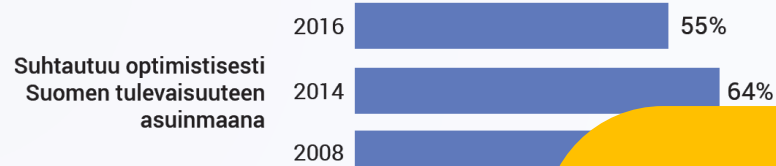
25 %

**ALLE
25-VUOTIAITA**

Miksi asia on niin tärkeää?



Luottamus Suomen tulevaisuuteen heikentynyt



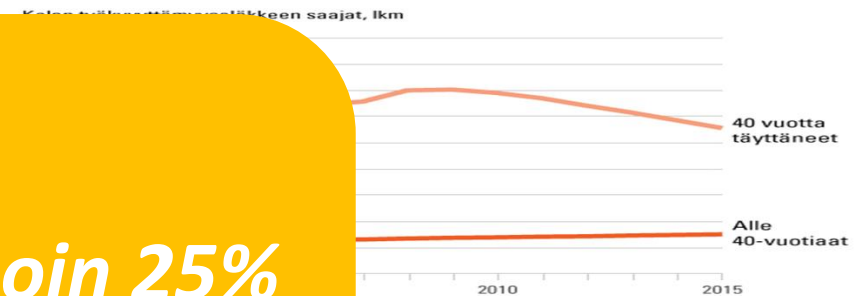
Oma tulevaisuus



Maailma



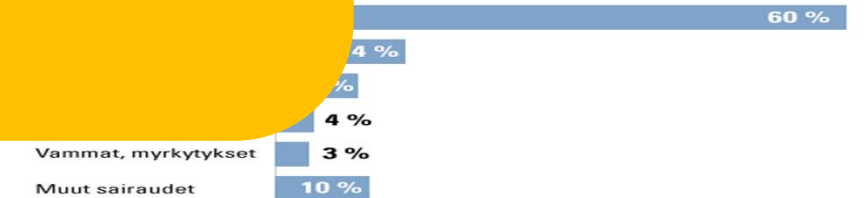
Kelan työkyvyttömyyseläkkeen saajien määrä väheni, mutta alle 40-vuotiaiden eläkeläisten määrä on kasvussa



Alle 40-vuotiaiden Kelan eläkettä saavien määrä on lisääntynyt lähes

10 %
viidessä vuodessa.

Kelan työkyvyttömyyseläkettä käyttäytymisen häiriön perusteella



Lähde: Kela 2016

- *S-ryhmän työntekijöistä noin 25% on alle 25-vuotiaita*
- *Noin 10 000 työntekijää*

KATSE TULEVAISUUTEEN

NUORISOBAROMETRI 2016

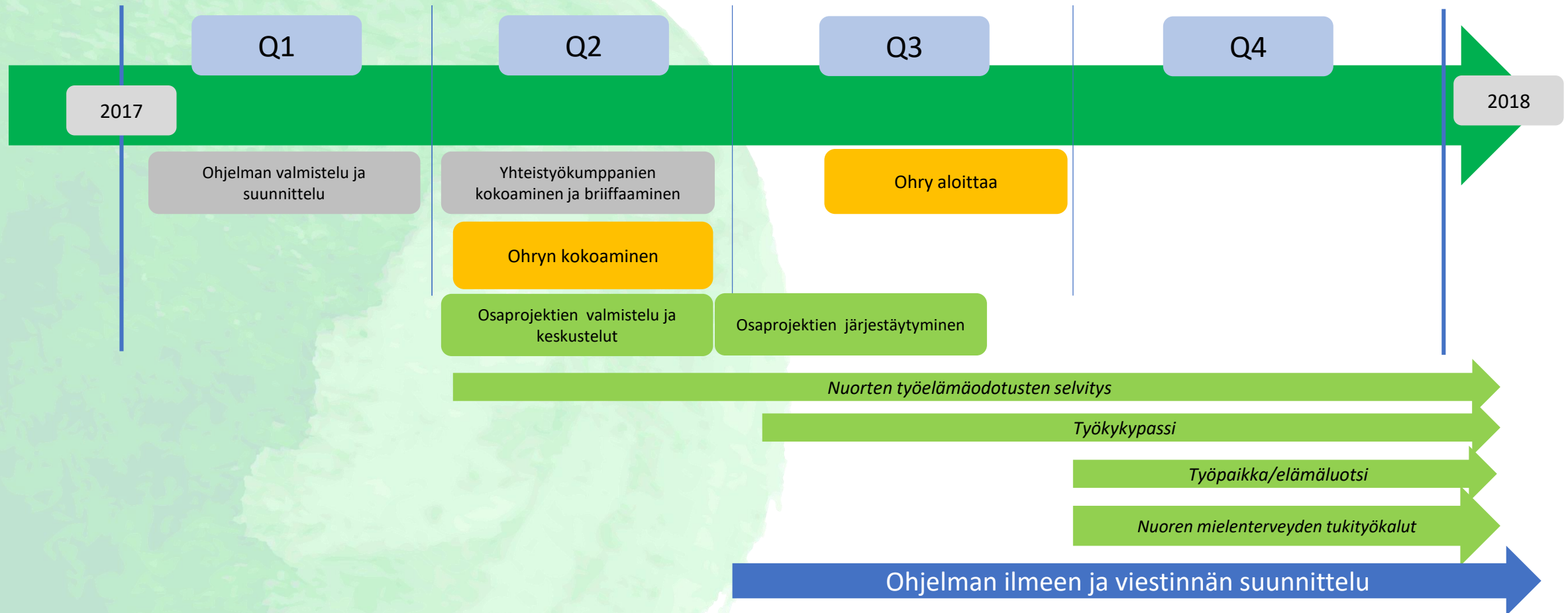
Useamman saman tavoitteen eteen työskentelevän organisaation yhteishanke



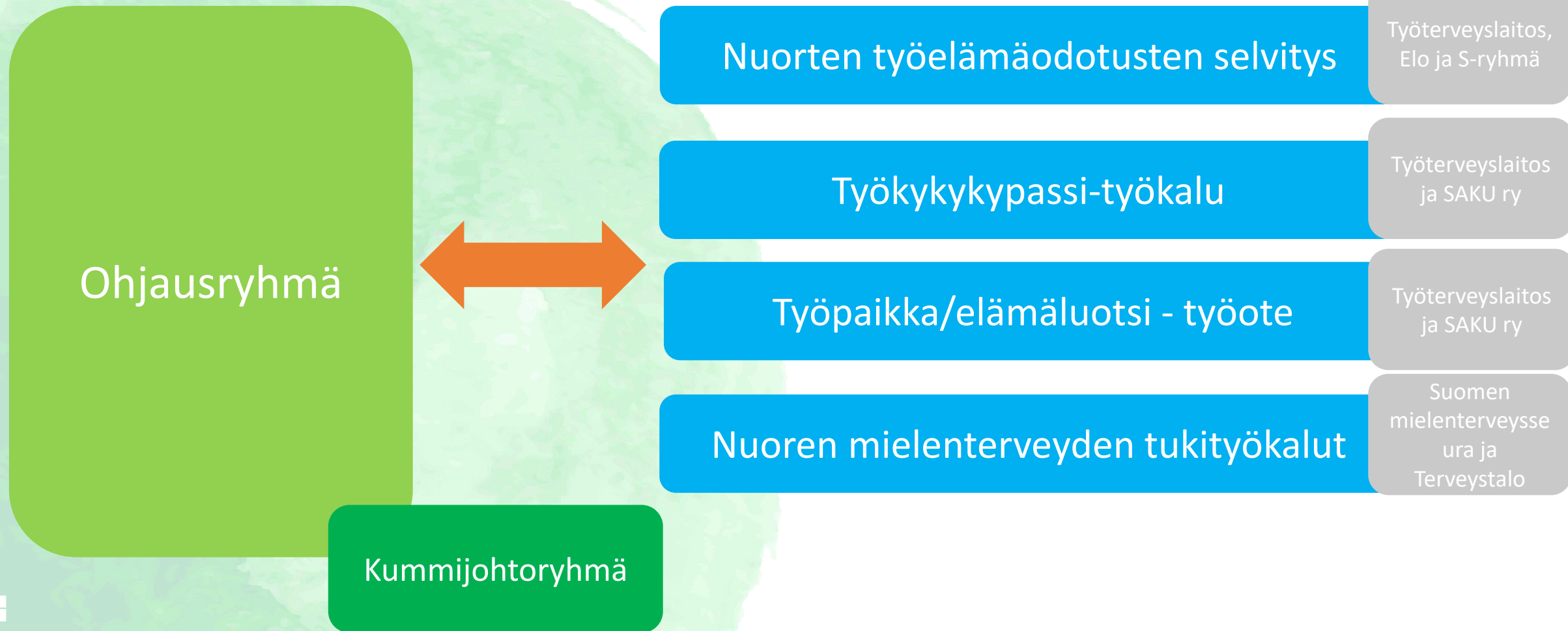
- S-ryhmän alueosuuskaupat
- SOK
- Eläkevakuutusyhtiö Elo
- Työterveyslaitos (Combo-hanke)
- Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto (SAKU ry)
- Suomen mielenterveysseura
- PAM
- Opteam
- Työelämä 2020-ohjelma
- Muut projektien tuottamiseen liittyvät tahot



Nuori Mieli Työssä 2017



Ohjausryhmä ja vuosittaiset projektit 2017



Vuosittaiset projektit 2017



Nuorten työelämäodotusten selvitys

- TTL - Auli Airila PP ja TTL – Mikko Nykänen
- Elo - Marjo Wallin
- SOK – Sanna-Mari Myllynen
- Nuorten edustus - Jonna Eerola



Työkykypassi -työkalu

- TTL – Mikko Nykänen PP
- Saky ry – Ville Virtanen
- AOK Hämeenmaa - Maarit Pelli ja VBO Paula Pajunen
- Opteam . Mari Pikkarainen
- SOK – Sanna-Mari Myllynen
- Nuorten edustus - Samir Heroum



Työpaikka/elämäluotsi - Työote

- Saku ry – Ville Virtanen PP
- TTL – Mikko Nykänen
- PKO – Seija Hämäläinen
- Opteam – Kaisa Meriläinen
- Nuorten edustus – Anna-Kaisa Piippo



Nuoren mielenterveyden tukityökalut

- SOK – Sanna-Mari Myllynen
- Terveystalo – Tuija Turunen ja Antti Aro
- Opteam – Sanna Salminen
- Suomen Mielenterveysseura – henkilöt auki
- Nuorten edustus – Santtu Toiviainen



*Nuori on kuin toukokuun
koivunlehti,
Samalla jo lupaus
täysikasvuisuudesta,
Mutta yhä nupullaan ja
yöpakkasille altis.*

*Mutta missä nuori voi tässä
maailmassa olla yhtä
aikaa suuri ja pieni, jollei aikuisen
lämpimän katseen alla?*

Maaret Kallio

KIITOS