



SAKU ry:n Ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivät 2012

Koonti SAKKI ry:n Nuorten osallisuuspajasta

Työpajassa tehtiin ”Osallistumisen puu”, johon kerättiin:

- * osallisuuden eri muotoja (tutortoiminta, oppilaskuntatoiminta jne.)
- * asioita, jotka innostavat mukaan ja sitouttavat
- * työn hedelmiä, asioita joita osallistumisen kautta voi saavuttaa (keskeyttämisten vähentäminen, tiimityötaidot jne.)

Osallisuuden lisäämisen muotoja oppilaitoksissa:

Opiskelijat mukaan esimerkiksi tilojen suunnitteluun

Opiskelijakunta

tutorit

Tutormarkkinointi

Ryhmäedustaja/ryhmän vanhin

Kaupungin nuorisofoorumi/nuorten asioiden neuvottelukunta

Opiskelijoiden edustus oppilaitoksen työryhmissä

Ammattiosaamisen toimikunta

Nuori yrittäjyystoiminta

opiskelijat ideoimassa, esimerkiksi erilaiset urheilulajit, kauppareissut, bingo, teemapäivät, henkilökunnan ja opiskelijoiden yhteistoiminta, esimerkiksi joku kilpailu

Ryhmäyttäminen/ryhmyttämiskäytännöt

Projektit

Tapahtumat

Verso

Taitaja-kisat

Asuntolatoiminta

Harrastustoiminta

Liikunta- ja vapaa-ajan toiminta

Juhlat

Siivouspäivä

Kerhot

Oppilaitosten avoimet ovet



Mikä innostaa? Toiminnan edellytykset?

Kertaluontoisia/lyhyempikestoisia osallistumismahdollisuuksia
Opintopisteet
Yhteenkuuluvuuden tunne
Opiskelijoiden olohuone
Toiminnan näkyvyys
Yhteisöllisyys/me henki
Resurssit
Hyöty itselle
Johdon ja hlö tuki ja myötämielisyys/tuki
Kohtaaminen, kuulumisten kysyminen, pysähtyminen
Facebook ym. matalan kynnyksen mahdollisuus
Tiedonkulku
"lahjonta"voi saavuttaa jotain
Pystyy vaikuttamaan oppimisympäristön viihtyvyyteen
Aito osallistamisen/osallistumisen mahdollisuus
Yhteistyö
Osallistuminen kulttuurikisoihin, 1 ov vapaavalintaista taidetta/kulttuuria
Vaalit? Toimii pienemmissä organisaatioissa
Luottamus
Läpinäkyvyys, laajemman opiskelijaporukan vaikutusmahdollisuus vrt
opiskelijakunta
Johdon sitoutuminen
Yhteiset hauskat
Opiskelijat innostamassa
Positiivinen palaute
Rennot infot massoille
Onnistuminen
Vetäjän aktiivisuus/innostavuus
Esim tutortodistus
Myönteinen ajattelu/asenne
Huumori
Toiminnallisuus
Hlö resurssi ja mukana olo (henkinen)
Laajempi ymmärrys hyvinvoinnin ja ammatillisuuden rakentamisesta
Hlö osallistaminen/ tiedon kulku



Työn hedelmät ja tulokset:

Tunne opiskelijalla että voi vaikuttaa asioihin
Vapaaehtoistoiminnan merkitys
Työrauha paranee
Opetuksen kehittäminen
Viihtyvyys
Motivaation lisääminen
Hyvinvointi opiskelijalle ja henkilökunnalle
Opiskelun mielekkyys lisääntyy
Ilmapiiri paranee
Viihtyvyyden lisääminen, joustavuus, yksilölähtöisyys
Myönteinen kokemus
Yhteishenki
Uudet näkökulmat aloilta/eri maailmoista
Opiskelija ymmärretään osana työyhteisöä
Kodin ja koulun välinen yhteistyö helpottuu
Sosiaalisuus/yksinäisyyden karkoitus
Kiinnittyminen elämään, johonkin kuuluminen, yhteisöllisyys, syrjäytymisen estäminen
Keskeyttämisen estäminen, poissaolojen vähentäminen
Työelämään valmistautuminen
Työn hakuun meriittejä -> aktiivisuuden osoittaminen
Työelämään siirtyminen helpottuu
Työelämätaidot

