

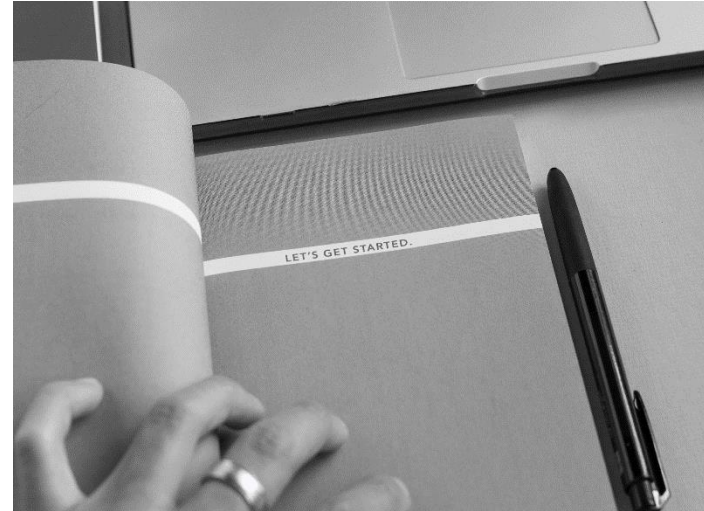
Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto SAKU ry

SAKU ry edistää työ- ja toimintakykyisyyttä, hyvinvointia, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa ammatillisessa koulutuksessa

Strategiatyön lähtökohdat



Toiminta on jo laajaa ja monipuolista. Tärkeää elävä strategia valintojen pohjaksi



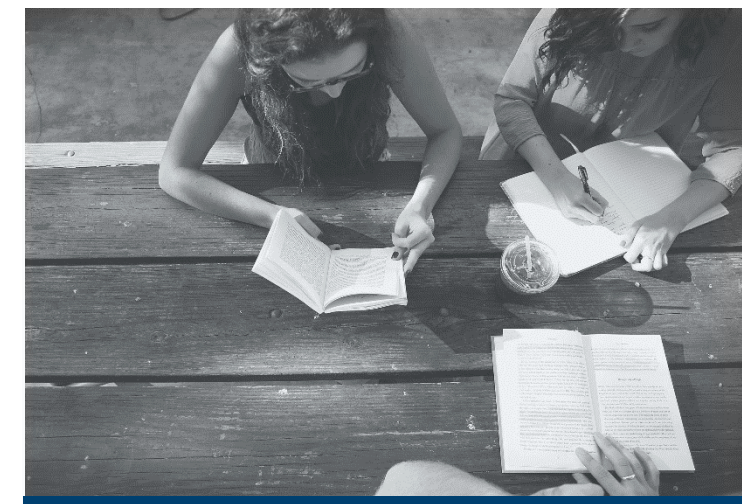
Keskeistä selkeä suunta toiminnassa, tärkeimmät asiat ja toimintatavat määritelty



Opiskelijoiden moninaisuus ja monipuoliset oppimisympäristöt



Organisoituminen ja rakenteet



Tavoittaminen, sitoutuminen ja vetovoimaisuus

Muutosten vaikutus koulutuksessa, koulutuksen järjestäjäkentässä, oppimisympäristöissä...

Missä ja miten toimien? Etäoppiminen, työpaikalla oppiminen, elinikäinen oppiminen, henkilökohtaistaminen...

Miten toiminta kiinnitetään osaksi oppilaitosten arkea, miten organisoituen?

Rakenteet ja prosessit, verkostot ja organisointiosaaminen...

Millä keinoin tavoitetaan, motivoidaan ja sitoutetaan opiskelijat, henkilöstö, yhteyshenkilöt...

Kanavat ja ydinviestit. Perinteet, yhteisöllisyys ja käyttäjäkokemus. Toiminnan selkeys, painopisteet.

Päämäärä 2025 : Työkykyinen ammattilainen

Hyvinvointi ja työkyvyn ylläpitäminen on entistä vahvempi osa oppijan polkua

Tuemme koulutusta työelämän muutoksissa



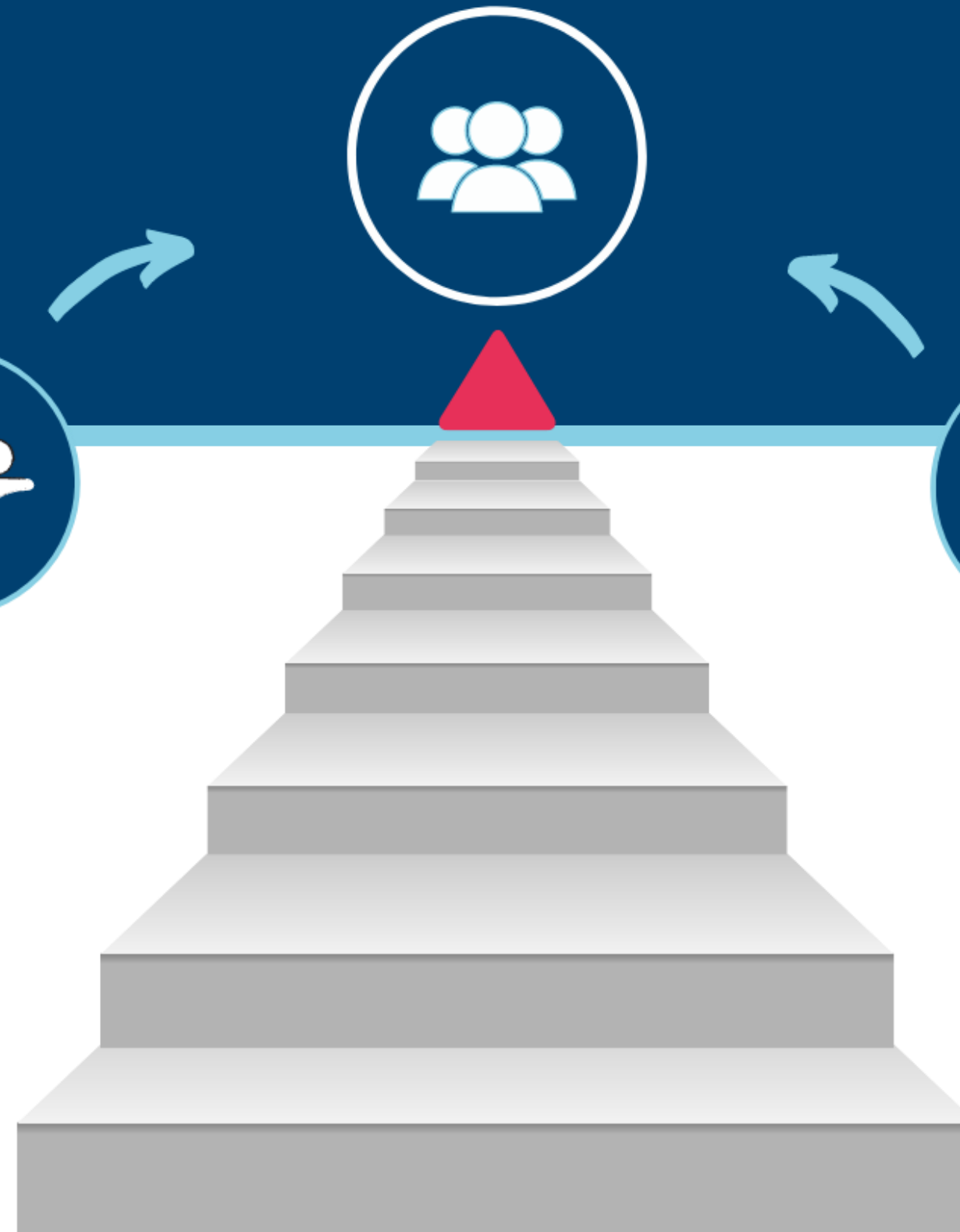
Oppilaitoskulttuurin vahvistaminen tukemaan henkilöstön ja oppijan työkykyä



Jatkuva sidosryhmäyhteys ja yhteistyö



Koulutuksen järjestäjän aktiivinen kumppani



Hyvinvointi ja työkyvyn ylläpitäminen on tulevaisuudessa entistä vahvempi osa oppijan polkua



Tuemme koulutusta työelämän muutoksissa



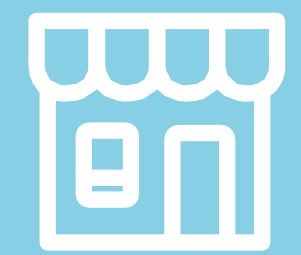
Työssä oppimisen käytäntöjen vahvistaminen tukemaan henkilöstön ja oppijan työkykyä.

Luomme, kokoamme ja kehitämme menetelmiä hyvinvoinnin ja työkykyisyyden vahvistamiseen tulevaisuuden työelämässä. Tavoitteena pysyvät hyvät tottumukset.



Opinnollistamisen avaaminen ja tukeminen työelämän näkökulmasta

Etätoiminnan parhaiden käytäntöjen kirkastaminen ja vahvistaminen



Sidosryhmäyhteistyö vahvistuu OPH:n ja OKM:n sekä muiden ammatillisen koulutuksen järjestöjen kanssa. Vahvistetaan sidosryhmäyhteistyötä työelämätoimijoiden kanssa.



Vahvistamme oppilaitoskulttuuria tukemaan henkilöstön ja oppijan työkykyä



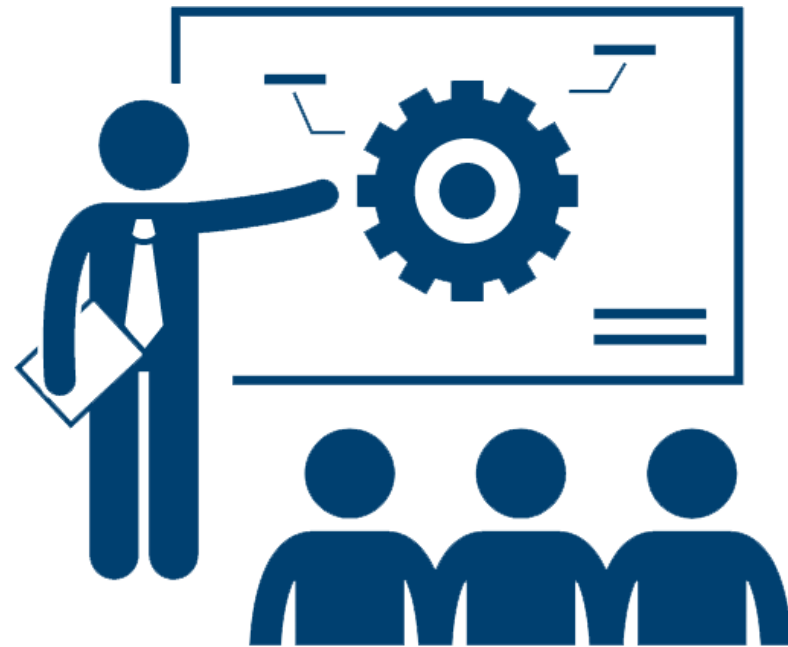
Oppijakeskeisyys ja opiskelijoiden oma osallisuus - pysyvä aktiivinen yhteys opiskelijakuntiin / kansallisiin opiskelijajärjestöihin



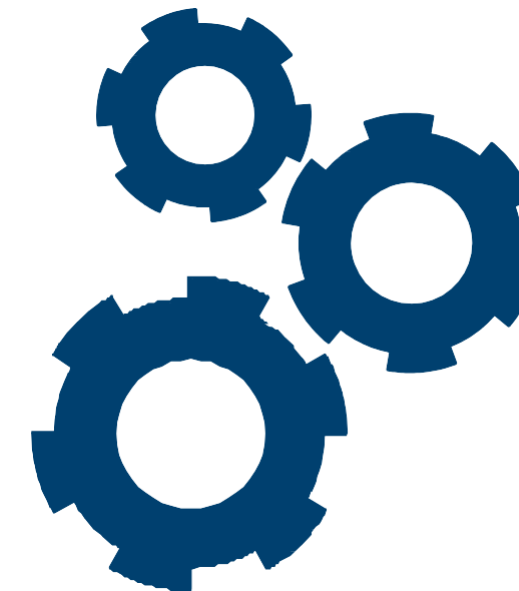
Yhteyshenkilötoiminnan uudistaminen ja kehittäminen

- Teemakohtaiset roolit ja toiminnot

Uusien työskentelymuotojen vahvistaminen

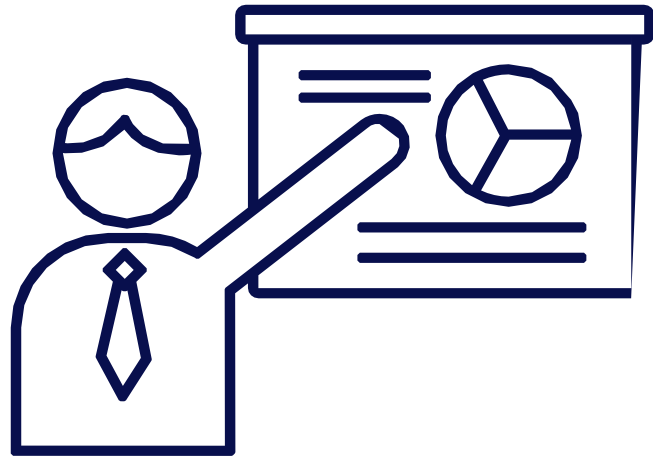


Opinnollistamisen avaaminen ja tukeminen. Hyvinvointi ja työkyvyn ylläpitäminen osana opintoja esimerkiksi Työkykypassin kautta.



Yhteistyö oppilaitoksen sisällä ja sidosryhmien kanssa tukee kaikkien omaa työtä

Aktiivinen kumppanuus koulutuksen järjestäjien kanssa ja sidosryhmäyhteistyö varmistavat toiminnan vaikuttavuuden



Toiminnan vaikuttavuuden mittarit määritellään ja vahvistetaan koulutuksen järjestäjien kanssa

Opiskelijoiden rooli toiminnan suunnittelussa on keskeinen. Toiminnan painopisteet ja tavoitteet yhdistyvät koulutuksen järjestäjän strategiaan ja toiminnan suunnitteluun

Ydinviesti kiteytetään toiminnan hyötyjen ympärille eri sidosryhmien näkökulmasta.



Virtuaalikalvat verkostoyhteistyön moottorina

Koulutuksen järjestäjien ja muiden sidosryhmien omien hyvinvointitoimijoiden kykyjen ja panoksen hyödyntäminen laajassa verkostossa

Yhteyden vahvistaminen nykyisiin ja uusiin sidosryhmiin



Oppija toiminnan keskipisteenä. Hyvinvointi ja työkyky, yhteiskunnallinen osallisuus valmistumisen jälkeen

Valmis verkosto ja työkalupakki
Valmiit materiaalit eri kanavissa