



SAKU-strategia 2012–2016

Sisältö:

1. TOIMINTA-AJATUS
2. TOIMINTAPERIAATTEET
3. VISIO
 - 3.1 Visio 2016
 - 3.2 Vision mukaiset päämäärät
 - 3.3 Tavoitteet ja menestystekijät

1. TOIMINTA-AJATUS

SAKU ry edistää työ- ja toimintakykyisyyttä, hyvinvointia, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa ammatillisessa koulutuksessa liikunnan ja kulttuurin keinoin.

2. TOIMINTAPERIAATTEET

Jäsenlähtöisyys

SAKU ry:n toiminta tukee ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteita. Toimintamme lähtökohtina ovat jäsenyhteisöjen sekä niiden opiskelijoiden ja henkilökunnan tarpeet ja odotukset. Jäsenlähtöisyys sisältää sekä ajatuksen strategisesta kumppanuudesta jäsenten kanssa että ajatuksen jäsenten osallistumisesta aidosti ja aktiivisesti järjestön toiminnan kehittämiseen.

Kumppanuus

Tiivis yhteistyö jäsenyhteisöjen, tavoitteiden toteutumista edesauttavien muiden organisaatioiden sekä yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa on meille ensiarvoisen tärkeä työskentelymuoto. Toiminnan kehittämisessä hyödynnetään kaikkien näiden tahojen osaamista. Kuuntelemme herkillä korvalla yhteistyötahojen odotuksia ja olemme aktiivinen, avoin ja luotettava yhteistyökumppani.

Muutosvalmius

Ympäriävän maailman muutokset edellyttävät meiltä ketterää reagointikykyä sekä asenteellista valmiutta muutoksiin. Toiminnan ja organisaation muutosvalmius tarkoittaa, että ennakoimme tulevia muutostarpeita, tarkastelemme toimintaa kriittisesti ja olemme avoimia uudelle sekä valmiita luopumaan vanhasta.



Vaikuttavuus

Toiminnan tavoitteena on todellinen, konkreettinen ja mitattavissa oleva vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa: vaikuttaminen koulutuksen järjestäjien organisaatioihin, henkilöstön toimintaan ja työhyvinvointiin sekä opiskelijoiden työ- ja toimintakykyisyyteen. Vaikuttavuutta voidaan mitata sekä määrällisesti että laadullisesti: onnistunutta vaikuttavuutta on sekä iso vaikutus yhteen yksilöön että pieni vaikutus massaan.

3. VISIO

3.1 VISIO 2016

SAKU ry on hyvinvoinnin edistämisen tärkeä kumppani ammatillisessa koulutuksessa.

3.2 VISION MUKAISET PÄÄMÄÄRÄT

eli SAKU ry:n visiota vastaavat keskeiset päämäärät vuoteen 2016 saakka.

SAKU ry...

...yhdistää

Ihmiset ovat järjestömme tärkein voimavara ja toimimme sen mukaisesti.

...on läsnä arjessa

Toimintamme on osa oppilaitoksen arkipäivää ja siellä tehtyä hyvinvointityötä.

...tarjoaa elämyksiä

SAKU-henki on voiman lähde, fiilistä, onnistumisia ja yhdessä tekemistä.

...muuttaa maailmaa

Toiminnallamme on konkreettinen vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa.



3.3 TAVOITTEET JA MENESTYSTEKIJÄT

eli visiota vastaavien keskeisten päämäärien mukaiset tavoitteet ja tavoitteiden edellyttämät menestystekijät.

SAKU ry...

...yhdistää

Ihmiset ovat järjestömme tärkein voimavara ja toimimme sen mukaisesti.

- Pidämme huolta tärkeimmästä voimavarastamme, toimintaa organisoivista ja toimintaan osallistuvista ihmisistä.
- Tuemme yhteyshenkilöiden toimintaa oppilaitoksissa ja verkostoimme toimijoita valtakunnallisesti.
- Kokoamme hyvinvoinnin edistämiseen tähtäävää tietoa ja toimintaa jäsentemme käyttöön.
- Toimimme muiden järjestöjen ja asiantuntijaorganisaatioiden kanavana ammatilliseen koulutukseen.

Menestystekijät:

- Luottamushenkilöt ovat toimintaan sitoutuneita.
- Kehittämisryhmät toimivat ja niiden toimintaan halutaan osallistua.
- Yhteyshenkilöverkosto on kattava ja toimii aktiivisesti SAKU-toiminnan edistäjänä oppilaitoksissa.
- Jäsenkentän ja keskeisten organisaatioiden hyvinvointiosaaminen on SAKU ry:n käytössä.
- SAKU ry:n oman henkilöstön työhyvinvoinnista huolehditaan.



SAKU ry...

...on läsnä arjessa:

Toimintamme vaikuttaa oppilaitoksen arkipäivään ja siellä tehtyyn hyvinvointityöhön.

- Edistämme jäsenistön hyvinvointityötä luomalla ja levittämällä paikallistason toimintamalleja.
- Tuemme jäsenistön hyvinvointityötä organisoimalla aiempaa enemmän toimintaa paikallistasolle.
- Pidämme hyvinvointityön merkitystä esillä aktiivisesti viestinnän keinoin.
- Tarjoamme jäsenistölle tarpeiden mukaisia palveluita. Ennakoimme tulevia tarpeita aktiivisesti ja olemme valmiita muuttamaan toimintaamme.

Menestystekijät:

- Toiminta tuottaa lisäarvoa jäsenille.
- Jäsenkenttä aktivoituu paikallistason toiminnan järjestäjäksi.
- Viestintä on aktiivista ja suunnitelmallista.
- Ymmärrämme oppilaitoksen arkea ja tunnistamme eri kohderyhmät ja niiden tarpeet.



SAKU ry...

... tarjoaa elämyksiä

SAKU-henki on voiman lähde, fiilistä, onnistumisia ja yhdessä tekemistä.

- Järjestämme laadukkaita ja elämyksellisiä tapahtumia.
- Toimintamme vuosikelloissa on nähtävissä tapahtumien ja toimenpiteiden muodostamat jatkumot.
- Huomioimme eri kohderyhmät järjestämällä monipuolista ja kattavaa toimintaa.
- Ylläpidämme ja edistämme SAKU-henkeä toiminnassamme.

Menestystekijät:

- Tapahtumakalenterin luomisessa kriteereinä käytetään tapahtuman kiinnostavuutta, elämyksellisyyttä sekä vaikuttavuutta.
- Tapahtumien laatua valvotaan ja toimintaa kehitetään järjestelmällisesti kerättävän palautteen perusteella.
- Kehittämissryhmät ja osallistajat osallistuvat aktiivisesti tapahtumien kehittämiseen.
- Tapahtumien suunnittelussa otetaan huomioon kestävä kehitys.



SAKU ry...

... muuttaa maailmaa

Toiminnallamme on konkreettinen vaikutus hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa.

- Kohdistamme voimavarat vaikuttavaan toimintaan, joka edistää opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia.
- Otamme toiminnassa huomioon, että vaikuttavuutta on sekä suuri vaikutus yksilöön että pieni vaikutus joukkoon.
- Olemme mukana hankkeissa, jotka edistävät ammatillisessa koulutuksessa tehtävää hyvinvointityötä.

Menestystekijät:

- Toimintaan on riittävät voimavarat.
- Toimintaa kehitetään systemaattisen palautejärjestelmän ja vaikuttavuuden mittariston perusteella.
- Ydinprosessit on määritelty, ja niitä kehitetään ja pidetään aktiivisesti ajan tasalla.
- Jäsenistö on sitoutunut kumppanuuteen.
- SAKU-toiminta sisältyy jäsenyhteisöjen hyvinvointisuunnitelmiin.
- SAKU ry on haluttu hankekumppani.