



SAKU ry:n vuosikertomus 2019–2020

Esipuhe

Toimintavuosi 2019–2020 tulee jäämään historiankirjoihin kenties omituisimpana vuotena SAKU ry:n – ja monen muunkin toimijan – historiassa.

Vuosi saatiin aloittaa hienoissa tunnelmissa, kun elo–syyskuun vaihteessa Tampereella juhlittiin SAKU ry:n 70-vuotisjuhlia seminaarin, iltajuhlan sekä henkilöstön syyskisojen merkeissä. Juhlaseminaarin teemoina nostettiin esille opiskelijoiden työkykyisyys ja henkilöstön työhyvinvointi. Iltapäiväseminaari tiivisti hyvin SAKU ry:n toiminnan perustavoitteita ja ydinviestejä, ja paikan päälle saatiin mukava joukko jäsenistön edustajia ja sidosryhmiä. Illan virallisessa juhlassa pääroolissa olivat opiskelijat. Lämminhenkisessä juhlassa nautittiin herkullisesta illallisesta ja opiskelijoiden kulttuuriosaamisesta. Juhlapuheen piti Omniasta valmistunut Tommi Mäntysalo, joka tiivistä puheeseensa upeasti SAKU-toiminnan merkityksellisyyden opiskelijoille yhteisöllisyyden tukemisen ja omaan osaamiseen uskomisen näkökulmista. Viikonloppu huipentui kesäisen aurinkoisessa säässä kisailtuihin henkilöstön syyskisoihin.

Kevään tunnelmat olivatkin sitten maailmaa muuttaneen koronapandemian myötä tyystin toisenlaiset. Maaliskuun puolivälissä kaikki loppukevään tapahtumat peruttiin ja SAKU ry:n toimiston väki siirtyi etätöihin. Hetken ihmettelyn jälkeen toimintakalenteri alkoi kuitenkin täyttyä uudella toiminnalla. Oppilaitokset huomasivat nopeasti, että Ammattiosaajan työkykypassi ja erityisesti sen mobiilisovellus tarjoavat valmista ja monipuolista sisältöä etäopetuksen tueksi. Mobiilisovelluksesta käynnistynyt kiinnostus tuotti myös laajempia työkykypassin käyttöönottoja, ja kevään aikana järjestimmekin ennätysmäärän työkykypassin käyttöönottokoulutuksia ja mobiilisovelluksen käyttöopastuksia.

Etäyhteyksiä opeteltiin käyttämään myös muussa toiminnassa: Syksyille siirtyneiden SAKUstars-kilpailujen tilalla järjestettiin verkossa SAKUstars Special, joka sisälsi esityksiä sekä menneiden vuosien kisoista että kevään kilpailuihin ilmoittautuneilta opiskelijoilta. Liikuntapuolen kevään ykköstapahtuman SAKUgamesin peruunnuttua loppukeväälle toteutettiin SAKUgames Livemix, joka oli valmis liikuntapäivän ohjelma kaikille amiksille. Striimatussa ohjelmassa nähtiin mm. olkkaritreenejä ja eri lajien tekniikkavinkkejä. Opiskelijahyvinvoinnin edistämisen tueksi järjestettiin huhtikuussa webinaari, jossa nostettiin esille erilaisia keinoja tukea opiskelijoiden hyvinvointia etäopiskelun aikana. Asiantuntijänäkemyksille ja verkostosta nousseille käytännön esimerkeille oli suuri tarve tilanteessa, jossa kaikki joutuivat löytämään koko ajan uusia tapoja työn tekemiseen.

Kuluneen toimintavuoden aikana menttiin siis tunnelmasta toiseen. SAKU ry:n näkökulmasta koronakeväästä jäätiin kuitenkin plussan puolelle. Vaikka paljon tehtyä työtä meni hukkaan ja hienoja juttuja jouduttiin perumaan, opimme samalla uusia tapoja toteuttaa toimintaamme. Pystyimme myös reagoimaan nopeasti ja palvelemaan jäsenistöä hetkellä, jolloin kaikki lisäapu oli enemmän kuin tarpeellista. Keväästä otetaankin mukaan parhaat opit tulevaisuuden toimintaan.

Kevään aikana polkaistiin käyntiin myös strategiatyö – vanhoista toiminnan kulmakivistä kiinni pitäen, uudesta oppien ja tulevaisuuteen luottaen kohti uusia toimintavuosia.

Visio 2020: Liikkuva ja osallistuva amis – työkykyinen ja luova ammattilainen.

Toiminnan sisällöt

Liikkuva amis: erilaista toimintaa erilaisille opiskelijoille, pienistä virikkeistä valtakunnallisiin tapahtumiin, liikunnan edistämistä istumisen vähentämisestä palloilusarjoihin asti, työvälineinä vaikuttamistyö, materiaalit, kampanjat ja tapahtumat

Osallistuva amis: nuorten näköistä tekemistä SAKUstars-kulttuurikilpailussa ja tutortoiminnassa, opiskelijat sekä tapahtumien osallistujina että järjestäjinä

Työkykyinen amis: kestävä ammattitaito sisältää ammatin osaamisen, riittävän fyysisen toimintakyvyn ja asenteen ja taidot, joilla pärjää työelämässä, tukena esimerkiksi työkykypassi ja Hyvinvointivirtaa-teemaviikko, opiskelijoille suunnatun toiminnan lisäksi henkilöstölle suunnattu tuki opiskelijoiden työkykyisyyden kehittämiseen

Hyvinvoiva henkilöstö: hyvinvoiva henkilöstö jaksaa huolehtia myös opiskelijoista, henkilöstön työkykyä ylläpitävät liikuntatapahtumat ja kampanjat, pienet virkistysvirikkeet arkiseen aherrukseen sekä verkostot työn tukena

Arjen arkki -palvelutoiminta ja hankkeet: hyvinvoinnin edistämisen mallien kehittäminen ja levittäminen sekä hanketoiminta, joka tukee järjestön perustoiminnan kehittämistä

Järjestötoiminta: viestintä, yhteyshenkilötoiminta, kehittämisryhmätoiminta jne.

Liikkuva amis	TOIMINTA	TULOKSET
Paikallinen toiminta	<p>Liikkuva amis -toiminta tukee valtakunnallista Liikkuva opiskelu -toimintaa (osa toiminnoista osana Liikettä amiksiin -hanketta)</p> <ul style="list-style-type: none"> Toteutimme ohjatun Liikkuva amis -kehittämispolun toiminnan käynnistämiseksi ja vakiinnuttamiseksi kolmen koulutuksen järjestäjän kanssa. Liikkuva opiskelu -toiminnan tukea tarjottiin myös muille kuin SAKU ry:n omassa hankkeessa mukana oleville tai Liikkuva opiskelu -rahoitusta saaneille. Työkaluina olivat verkostotoiminta, liikuntaimpulssit, Liikkuva amis -sivusto ja sen työkalut sekä muu aktiivinen viestintä Liikkua opiskelu -toiminnasta. 	<ul style="list-style-type: none"> Liikkuva amis -kehittämispolulle lähti mukaan kolme koulutuksen järjestäjää, joita autettiin ja tuettiin ja joille tarjottiin työkaluja fyysisen aktiivisuuden lisäämiseksi ammatillisissa oppilaitoksissa. Osassa oppilaitoksista toiminta saatiin laajentumaan ja vakiintumaan pysyväksi toiminnaksi, osassa ollaan vasta toiminnan kehittämisen vaiheessa. Liikkuva amis -kehittämispolku vakiintui SAKU ry:n ohjausmalliksi ja kehittyi hankkeen aikana. Käytössä olevia työkaluja (mm. työkalupakki ja ideapankki) päivitettiin. Liikkuva amis -toiminnan ja hankkeiden tueksi laadittiin pohja juurrutussuunnitelmalle, joka auttaa toiminnan vakiinnuttamisessa. Juurrutussuunnitelmasta laadittiin myös sen ideaa ja sisältöjä avaava piirrosvideo. Liikkuva amis -verkosto kokoontui verkossa kolme kertaa: kaksi kertaa oli suunnattu kehittämispolulla tämän lukuvuoden aikana olleille ja yksi kerta koko verkostolle. Verkostoon kuuluvat kaikki kehittämispolulla jossain vaiheessa mukana olleet oppilaitokset sekä muut aiheesta kiinnostuneet. Verkostotapaamisissa käsiteltiin toiminnan juurruttamisen teemaa sekä jaettiin liikkeen lisäämisen ideoita. Kevään viimeiseen verkostotapaamiseen valmistauduttiin tekemällä laajat ennakotehtävät, joiden avulla saatiin kerättyä tietoa Liikkuva amis -toiminnan onnistumisista ja

	<ul style="list-style-type: none"> • Liikuntatutorkoulutukset vakiinnutettiin osaksi SAKU ry:n normaalia toimintaa. 	<p>vaikeuksista, SAKU ry:n tukipalvelujen onnistumisesta sekä liikkeen lisäämisen käytännön ideoista.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teimme yhteistyötä liikunnan aluejärjestöjen ja aluehallintovirastojen kanssa pitämällä työpajoja ja puheenvuoroja alueellisissa Liikkuva opiskelu -seminaareissa. Liikkuva opiskelu -ohjelman työjaostoon toimme ammatillisen koulutuksen osaamista. • Lähetimme oppilaitoksiin kuukausittain liikuntaimpulssit, jotka tarjosivat matalan kynnyksen liikkeen lisäämisen ideoita heti käyttöön otettavaksi. Liikuntaimpulssien postituslistalla on 700 henkilöä. • Keväällä 2019 uudistettuja Liikkuva amis -sivuja päivitettiin ja ideapankkia täydennettiin Liikkuva amis -verkostossa kehitettyjen uusien ideoiden myötä. • Lisätiedot liikuntatutorkoulutuksista on kerrottu otsikon Osallistuva amis alla.
	<p>Liikevirtaa-liikuntakampanja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Järjestimme opiskelijoille suunnatun liikuntakampanjan keväällä 2020. • Koronan aiheuttaman etäopiskelun myötä kampanjan teemaksi tuli opiskelupäivän omatoiminen liikunnallinen tauottaminen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Liikuntakampanjan teemana piti olla koulumatkaliikunta ja vihreä kädenjälki päivittäisissä liikennevälinevalinnoissa. Koronaepidemian takia kampanjan sisällöt muutettiin keväällä pikavauhdilla tukemaan etäopetuksen aikaista liikkumista. Nopeasta reagoinnista tuli jäsenistöltä positiivista palautetta. • Kampanjan yhteistyökumppanina toimi Pyöräilykuntien verkosto ry.

		<ul style="list-style-type: none"> Kampanjaan ilmoittautui mukaan 22 koulutuksen järjestäjää, jotka raportoivat kampanjan osallistujamääräksi 8 100 opiskelijaa.
	<p>Paikallisten liikuntatapahtumien tuki jäsenyhteisöille</p> <ul style="list-style-type: none"> Järjestimme Let's Bowl -keilakilpailun yhteistyössä Keilailuliiton, Koululiikuntaliiton ja Opiskelijoiden liikuntaliiton kanssa. Kisassa keilataan 3–5 hengen joukkueissa omalla paikkakunnalla. Keilatulokset voi jättää keilahallille tai ottaa kuvan tuloslomakkeesta ja lähettää sen Keilailuliitolle. 	<ul style="list-style-type: none"> SAKU ry markkinoi tapahtumaa opiskelijoille aiempien vuosien tapaan. Keväällä 2020 kävi ilmi, että keilahalleille ei ole markkinoitu Let's Bowl -keilakilpailua lainkaan eikä myöskään tuloksia ole otettu keilahalleilla vastaan. Palautetta ei ole SAKU ry:hyn asti tullut, että kuinka monen keilajoukkueen tulokset ovat jääneet toimittamatta. Yhteistyötä kumppanien kanssa jatketaan. Tuotetta kehitetään joko parempaan suuntaan tai sitten vaihtoehtona on myös se, että tuotteesta luovutaan.
Alueellinen toiminta	<p>Alueellisten Amistamo-tapahtumien tarkoituksena on tuottaa uusia liikunnallisia ideoita oppilaitosten tutor- ja opiskelijakuntatoimintaan sekä tarjota valmiita toimintamalleja opiskelijoiden ryhmäyttämispäiviin, liikuntapäiviin ja harrastetoimintaan.</p> <p>Kuluneen lukuvuoden Amistamo-tapahtuma toteutettiin Kokkolassa syyskuussa. Tapahtuman suunnittelusta ja toteutuksesta vastasivat Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän opiskelijat yhdessä SAKU ry:n kanssa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tapahtumaan osallistui noin sata opiskelijaa ja palautetta antoi 42 opiskelijaa. Tapahtuman tavoitteeksi oli asetettu 150 osallistujaa. Päivän ohjelma sai opiskelijoilta vain hyvää palautetta. Enemmistön mielestä rastipisteitä oli sopivasti, osan mielestä jopa liian vähän. Rastipisteet antoivat ideoita oman toiminnan järjestämiseen. Kun kysyttiin, mihin asioihin toivot eniten tukea ja opastusta, saatiin laajasti vastauksia: Tukea toivottiin oman toiminnan järjestämiseen, ryhmän ohjaamiseen, oman oppilaitoksen tutortoiminnan suunnitteluun ja esiintymisen taitojen vahvistamiseen. Lisäksi muutamat halusivat tietoa SAKU ry:n toimintaan mukaan lähtemisestä. <p><i>Kiitos! Oli kiva päivä, paljon jäi uutta ideoita sovellettavaksi omien opintojen pariin. Tulisin uudestaan! – Opiskelija</i></p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Tavoitteena oli järjestää kaksi alueellista Amistamoa, mutta vain toinen toteutui. Jatkossa tavoitteena on alueellisuuden lisääminen, jotta matkakustannukset pysyvät minimissä.
<p>Valtakunnallinen kilpailutoiminta</p>	<p>Liikunnan kilpailutapahtumat järjestettiin tapahtumakalenterin mukaisesti syksyn ja alkuvuoden osalta, mutta keväältä peruuntui koronaviruksen vuoksi kolme opiskelijatapahtumaa; SAKUgames, kaukalopallo ja SAKU-sähly.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • E-urheilun kilpailutoiminnan mukaan ottaminen opiskelijoiden tapahtumakalenteriin otti askeleen eteenpäin, ja toimintavuoden aikana päästiin neuvottelemaan yhteistyösopimusta syksyllä 2020 alkavasta kilpailutoiminnasta. • Palloilusarjat keräävät edelleen eniten ammattiin opiskelevia liikunnan pariin SAKU ry:n tapahtumakalenterissa. • Kehitettävää löytyy esimerkiksi jalkapallon harrastesarjasta, joka ei ole lähtenyt käyntiin toivotulla tavalla. Harrastesarjassa pelataan vain alueellisista mestaruuksista. Sarjaan tarvitaan enemmän osallistujia, jotta aluekohtaiset turnaukset saadaan toteutumaan. Alueet on jaettu toistaiseksi ilmoittautumisten mukaan, mutta jatkossa tavoite on tehdä jaottelu lohkoihin etukäteen esimerkiksi pohjoinen, itä, länsi ja etelä. Palautteiden perusteella harrastesarjan sääntöjä on tarkennettu ja tiukennettu. Syksyllä mukana oli vajaa 100 harrastesarjalaista. • Salibandy liikutti lähes 600 ja futsal yli 200 ammattiin opiskelevaa. Näiden lajien lopputurnaukset on useampana vuotena pelattu Tampereella, niin nytkin. Järjestelyistä vastasivat Varalan Urheiluopiston liikuntaneuvojaopiskelijat osana opintojaan. Turnauksissa on hyvä syke ja kiitosta satelee, mutta myös kehitettävää löytyy. Etenkin uusien joukkueiden sisäänajo, infoaminen ja yhteisten pelisääntöjen kertaus on paikallaan. Myös tuomareiden opastamista SAKU ry:n sääntöihin ja toiminnan henkeen tulee tehostaa.

	<p>SAKUgames vaihtui koronakeväänä SAKUgames livemixiin. Kasasimme nopealla aikataululla ammattiin opiskelevien yhteisen liikuntapäivän SAKUgames livemixin. Livemixissä innostettiin opiskelijoita ja henkilöstöä liikkumaan ruudun ääressä sekä tarjottiin ideoita SAKUgames-tapahtuman lajien treenaamiseen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Livemixin kesto oli 2 tuntia ja 40 minuuttia. Maksuttoman striimin ja opiskelijan juontaman ohjelman avulla pääsi sekä osallistumaan ja liikkumaan itse että seuraamaan lajitaitajien treenivinkkejä. 	<p><i>Kaikki pelaavat hyvin yhteen ja kunnioittavat toisiaan. Rakkaus jalkapalloon näkyy joukkueessa. Tämä on minulle kolmas SAKUn futsalturnaus. Olen tykännyt näistä turnauksista tosi paljon, kun näissä pääsee tutustumaan muidenkin joukkueiden pelaajiin.</i> – Ibrahim Mustafa Omnia</p> <p><i>Turnaukseen pääsy on kyllä innostanut treenaamaan, kun tietää, että pelejä on toisella puolella Suomea tulossa. Ei sitä 500 kilometriä viitsi ihan turhaan tänne tulla. Eilen oltiin ysiltä perillä majoittumassa Varalassa. Sen jälkeen käytiin vielä iltaharjoite tekemässä.</i> – Rasse Kinnunen, Riveria</p> <p><i>On mahtavaa, että koulun ohella on pientä kilpailujuttua. Ja turnauksessa tulee aina myös uusia tuttavuuksia. Olen valmistumassa, joten tämä oli viimeinen turnaus minulle, mutta kyllä meiltä joukkue saadaan myös ensi vuonna turnaukseen.</i> – Jenna Honkaniemi, Winnova</p> <ul style="list-style-type: none"> • Näkökulma ohjelmassa oli nuorten ja lähes kaikki videot olivat opiskelijoiden toteuttamia. • Livemixiä oli toteuttamassa alkuperäisen SAKUgames-tapahtuman järjestäjien ydintiimi Tredusta sekä entisiä ja nykyisiä opiskelijoita, jotka ovat jääneet eri tapahtumista mieleen positiivisesti. Kymmeneltä opiskelijalta kysyttiin halukkuutta osallistua livemixin videoiden tuottamiseen, ja yhdeksän videontekijää lähti mukaan projektiin. Videoiden tekijöille maksettiin pieni korvaus työstä.
--	--	--

- Livemixin tekniikkaosion lajeina oli frisbeegolf, penkki- ja toistovoimapunnerrus sekä dodgeball. Dodgeball tulee olemaan lajina vuoden 2021 SAKUgames-tapahtumassa tansanialaisen jalkapallon jäädessä tauolle.
- Saman tien toteutettavia livemix-liikuntapäivän lajeja olivat lajitreenit, jotka pystyi toteuttamaan omassa kodissa: olkkartitreenit, nyrkkeily ja päälläseisonta.
- Lisäksi ohjelma sisälsi pallohaasteita sähkömailalla ja hyvinvointivinkkejä.

- Tiukan aikataulun vuoksi livemix pystyttiin toteuttamaan vasta toukokuun viimeisellä viikolla. Tiedossa oli, että osalla opiskelijoista olisi jo varsinainen opetus päättynyt, mikä saattaisi vaikuttaa katsojamääriin. Yhteyshenkilöiden palautteissa kävi ilmi, että osalle ajankohta olikin huono mutta osa taas piti ajankohtaa sopivana, sillä se tarjosi mainiota tekemistä lukuvuoden viimeisille päiville.
- Striimipalvelun tilastojen mukaan uniikkeja katselijoita oli yli 500 ja tapahtuman lyhytlinkin klikkauksia vuorokauden sisään lähes 700.
- Yhteyshenkilöiltä saimme arvokasta palautetta livemixin toteutuksesta sekä siitä, olisiko tämän tyyppiselle toiminnalle mahdollisesti tarvetta jatkossakin.

Hyvä idea pitää virtuaalisena, jotta SAKU-liikuntakisat on esillä ja yritetään liikuttaa myös etänä. Ehkä lyhkäisemmät pätkät eri lajeista, "jipoista" voisi iskeä meidän tiktok nuorisoon vielä paremmin.

– Terhi Lehtola, JEDU

Ajankohta ainakin meidän kannalta oli huono. Varsinainen opetus oli jo päättynyt ja opiskelijat tekivät rästiopintoja tai olivat jo lomalla.

– Tiina Kopra, Keuda

Oli hienoa, että opiskelijat olivat panostaneet omiin lajesityksiin niin vahvasti! Mielenkiinto uudesta lajista on hyvinkin mahdollista syntyä, kun oman ikäluokan opiskelija on opettamassa ja kertomassa lajista. Toivoisin ehkä hieman tiiviimpää toteutusta eri lajeista, jotta koko esityksen jaksaisi katsoa kokonaan.

	<p>SAKU ry sai S. ja A. Bovalliuksen säätiöltä rahoituksen Liikunta kuuluu kaikille -hankkeeseen, jonka tavoitteena on lisätä SAKU ry:n soveltavan liikunnan osaamista, lisätä tapahtumakalenteriin erityistä tukea tarvitseville opiskelijoille sopivia lajeja ja tapahtumia sekä tuottaa erityisoppilaitoksille soveltuvia paikallisia liikuntavirikkeitä.</p>	<p><i>Muutaman minuutin live-lajiesittelyn perusteella voisi siirtyä katsomaan perusteellisemmän esittelyn. Sisältönä voisi olla lisäksi lajin huippuja haastattelussa yms.</i></p> <p>– Sakke Haapiainen, Sampo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kaksi SAKU ry:n työntekijää aloitti soveltavan liikunnan verkkokoulutuksen suorittamisen. • Perustettiin soveltavan liikunnan asiantuntijaverkosto tukemaan SAKU ry:n kehittämistyötä. Verkostossa ovat edustettuina erityisoppilaitokset sekä Paralympiakomitean ja Soveltava liikunta SoVeLin asiantuntija.
Osallistuva amis	TOIMINTA	TULOKSET
Kulttuuritoiminta	<p>SAKUstars 2020 -kilpailut Helsingissä jouduttiin koronatilanteen vuoksi siirtämään syksyyn.</p> <p>Kevään SAKUstars-kilpailujen siirryttyä syksyyn, keväälle järjestettiin nettitoteutuksena SAKUstars Special, joka kokosi kahden päivän striimeihin esityksiä vanhoilta SAKUstars-konkareilta sekä kevään kisoihin valmistautuneilta opiskelijoilta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Helsingissä ei aikailtu, ja päätös SAKUstars 2020 -kilpailujen siirtämisestä tehtiin sujuvasti ja Stadin ammatti- ja aikuisopiston johdon tuella maaliskuussa. Tavoitteena huhtikuun kisoihin oli 350 ennakkotyötä ja 550 livekilpailijaa. Alkuperäisen ilmoittautumisajan päätyttyä ilmoittautumisjärjestelmässä oli yli 300 ennakkotyötä ja noin 600 livekilpailijaa. • SAKU ry:n toimistolla käynnistettiin huhtikuun alkupäivinä suunnittelu "virtuaalisten" SAKUstarsien järjestämiseksi alkuperäisinä kisapäivinä 21.–23.4. Mukaan suunnitteluun ja myös toteutukseen saatiin Careerian media-alan opiskelijoita ja Stadin ammatti- ja aikuisopiston SAKUstars-toimijoita. Syntyi SAKUstars Special, joka esitettiin YouTube-kanavalla yhteensä kuuden tunnin mittaisena makasiinina. Ohjelman juonsivat livenä Careerian opiskelijat Porvoosta. Molempien päivien ohjelma sisälsi

	<p>Kisajatkumon varmistaminen oli poikkeusvuonna tärkeää sekä lyhyellä että vähän pidemmälläkin tähtäimellä.</p>	<p>historian havinaa vanhojen kisavideoiden myötä, taltiointeja kevään kisoihin harjoitelluista esityksistä sekä SAKUstars 2020 -kilpailuihin lähetettyjen ennakkotöiden parhaimmistoa. Samanaikaisesti järjestettiin myös Counter-Strike-turnaus, jonka osallistujat olivat SAKUstars 2020 -kilpailujen Counter-Strikeen ilmoittautuneita joukkueita.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteisöllisyyden lisäämiseksi katsojille tarjottiin myös mahdollisuutta jutusteluun Zoom-palvelussa. • Ensimmäisen päivän striimillä on ollut yli 1000 katselukertaa ja toisen päivän striimillä 600 katselukertaa. Striimit ovat edelleen katsottavissa. • SAKUstars-nettisivuille avattiin oma osionsa SAKUstars Special-tapahtumalle ja sinne kerättiin näyttely vuoden 2020 ennakkotöistä. Tämä käytäntö päätettiin ottaa käyttöön myös tulevien vuosien SAKUstars-ennakkotöiden esittelemiseksi mahdollisimman monelle. <p><i>Innostuneena SAKUstars-lähetetyksistä: Careeriassa jatketaan syksyllä kerran kuussa: Careerian Opiskelijauutiset, livenä tulossa! – Tarja Hiltunen, opiskelijatoiminnan koordinaattori, Careeria</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Koronatilanteen ollessa vielä toukokuun lopussa melko epäselvä, alettiin Stadin ammatti- ja aikuisopistossa valmistautua järjestämään syksyille siirretyt kilpailut osittain virtuaalisina. SAKU ry:n kulttuuriyhteyshenkilöille ja TUKIstarsin jäsenille suunnatun kyselyn jälkeen tehtiin päätös järjestää kisat 8.–10.9.2020 sekä live- ja että virtuaalikisoina. Ne, jotka haluavat ja voivat, saavat saapua paikan päälle Helsinkiin kilpailemaan, ja muille annetaan
--	--	---

		<p>mahdollisuus osallistua joko nauhoitetulla tai striimatulla esityksellä.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vuonna 2020 siirryttiin siis uuteen virtuaaliaikakauteen SAKUstarsien järjestämisen historiassa. Jo SAKUstars Specialin suunnittelukokouksessa oli TUKIstarsilaisten ja Stadin kisajärjestäjien innostus huipussaan ja osallistujien kommentteja oli ilo lukea: <i>Loistavaa, Mahtava idea, Hyvä ehdotus ja Kiitos kokouksesta, tämä oli terapeutista.</i> • Syksyn hybridikilpailuja odotetaan monessa jäsenoppilaitoksessa innokkaina, koska uuden osallistumistavan myötä niihin voivat osallistua nekin, jotka aikaisemmin eivät ole halunneet/uskaltaneet matkustaa kisapaikkakunnalle. • SAKUstars 2021 kilpailut järjestää Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä ja vuoden 2022 tapahtuman Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda 60-vuotisjuhlavuotensa kunniaksi. • Myös vuoden 2026 kilpailujen järjestäjä päätettiin toimintavuoden aikana. Ne järjestää Tampereen kaupunki / Tredu (mahdollisesti osana Euroopan kulttuuripääkaupunkivuotta).
<p>Paikalliset tapahtumat</p>	<p>Kannustimme oppilaitoksia pitämään omia SAKUstars-karsintoja ja -katselmuksia paikallisesti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Paikallisia SAKUstars-katselmuksia järjestettiin ainakin Keudassa, Vamiassa ja Omniassa, joissa näistä on muodostunut perinteiset tapahtumat, jotka ovat vuosi vuodelta laajentuneet sekä tapahtumina että yleisömääriltään. • Tapahtumat järjestetään opiskelijavoimin ja joissakin ne ovat myös opiskelijoiden näyttöjä.

<p>Tutortoiminta</p>	<p>Tarjosimme tutorkoulutuksia kahdella eri sisällöllä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • harrastustoiminnan tutorkoulutukset • liikuntatutorkoulutukset <p>Osallistuimme tutortoiminnan valtakunnallisen järjestöverkoston toimintaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tavoitteena oli 10 + 10 koulutusta lukuvuoden aikana. Syksy oltiin hyvin tavoitetahdissa ja ylikin, mutta kevätlukukauden puolella koronapandemian ja etäopetukseen siirtymisen takia koulutuksia ei tilattu juuri lainkaan. • Lukuvuoden aikana pidettiin 8 harrastustoiminnan tutorkoulutusta ja 7 liikuntatutorkoulutusta. Koulutettujen tutoreiden määrä oli yhteensä 185. Koronan vuoksi keväältä jouduttiin perumaan tai siirtämään syksyyn kolme jo tilattua koulutusta. • Tutortoiminnan osio nettisivuilla uusittiin ja sivua selkeytettiin. Toiminnasta viestittiin myös uutiskirjeen ja SAKU ry:n yleisviestinnän kautta. • Julkaisimme verkoston yhteisen tutortoiminnan uutiskirjeen kaksi kertaa vuoden aikana ja järjestimme yhteistyössä tutortoiminnan ohjaajien työpajaa.
<p>Opiskelijat toiminnan järjestäjinä</p>	<p>SAKU ry toimii myös oppilaitosten työelämäyhteistyökumppanina. Tarjosimme työpaikalla tapahtuvan oppimisen mahdollisuuksia esimerkiksi liikuntaneuvojille, nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajille ja matkailualan sekä liiketoiminnan opiskelijoille.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Edellisenä vuonna päivitetty SAKU-toiminta osaksi opintoja -ohjeistus sisällytettiin SAKU ry:n verkkosivuille. Tarkoitus on antaa oppilaitoksille esimerkkejä siitä, miten monipuolista SAKU ry:n toiminta on ja kuinka hyvin se soveltuu osaksi monenlaisia opintoja. Ohjeistusta tulee päivittää vielä tuoreilla esimerkeillä. Tälle ei jäänyt kuluneena toimintavuonna aikaa. • Yhteistyössä opiskelijaryhmien kanssa toteutettuja tapahtumia olivat ammattiin opiskelevien salibandyn, futsalin ja koripallon lopputurnaukset, SAKUgames livemix sekä Amistamo. Ammatillisen koulutuksen henkilöstölle suunnatuissa tapahtumissa opiskelijat olivat mukana toteuttamassa Syyskisoja ja Talvikisoja.

		<ul style="list-style-type: none"> Yhteensä mukana erilaisissa järjestelytehtävissä oli noin 160 opiskelijaa. Tehtäviä oli laidasta laitaan kuten esimerkiksi kisakanslian pitoa, toimitsija- ja ensiaputehtäviä, kioskipalveluiden järjestäminen, valokuvausta, liikenteenohjausta, tulospalvelun organisointia sekä muita yleisiä kisajärjestelytehtäviä. <p><i>Koko projektin kaari oli loistava. Opiskelijoiden toteuttamaan kokonaisuuteen kuului tapahtumatorin suunnittelu, vuorovaikutus asiakkaan ja toimijoiden kanssa, torin rakentaminen, tapahtuma, purkaminen ja loppukeskustelu. Opiskelijat pääsivät näkemään oman käden jäljen sekä tekemään vuorovaikutusta suoraan asiakkaan kanssa.</i></p> <p>– opettaja Piia Kalves, Tredu</p>
Työkykyinen amis	TOIMINTA	TULOKSET
Hyvinvointivirtaa-teemaviikko	<p>Valtakunnallinen Hyvinvointivirtaa-teemaviikko järjestettiin viikolla 40 kymmenettä kertaa. Pääteemana oli <i>kohtaaminen</i>, ja teemaa vietiin eteenpäin sekä SAKU ry:n että Kampusrauhaa-hankkeen oppilaitosvierailuiden tuella.</p> <ul style="list-style-type: none"> SAKU ry vastasi teemaviikon sisältöjen suunnittelusta, yhteistyökumppaneiden kontaktoinnista ja tapahtumien koordinoinnista Päyhteistyökumppanina oli Kampusrauhaa-hanke (SAKKI ry ja Kirkkohallitus). Teemaviikolle mukaan ilmoittautuneille oppilaitoksille lähetettiin tukimateriaalina julisteita, tarroja sekä sähköistä materiaalia. 	<ul style="list-style-type: none"> Teemaviikon tapahtumajärjestäjien määrä pysyi liki ennallaan: 36 koulutuksen järjestäjää, 147 oppilaitosta/yksikköä ja 41 000 opiskelijaa. Tapahtumien sisällöissä tavoiteltiin erityisesti laadukkuutta. Oppilaitoksille oli tarjolla 10 yhteistyökumppanilta valmiita toiminnallisia kokonaisuuksia käyttöön otettavaksi. SAKU ry vieraili Kampusrauhaa-teemalla yhdeksässä oppilaitoksessa. Varalan tai Vuokatin tulevat liikuntaneuvojat järjestivät toiminta- ja työkyvyn testipisteitä kahdeksassa ammattioppilaitoksessa. <p><i>Osa opiskelijoista ehkä lähti joihinkin pisteille vähän ujostellen, mutta kyllä esimerkiksi hemmottelupajassa tehtiin myös pojille ranskalaisia lettejä ja käsihoitoja. Toiminnassa ajettiin takaa</i></p>

		<p><i>jokaisessa olevia vahvuuksia.</i></p> <p><i>– liikunnanopettaja Tuula Lindholm, Esedu</i></p> <p><i>– Kiitos, että autoit minua. Mä arvostan sun avuliaisuutta, antaa kehunsa tuleva metsäalan ammattilainen kaverilleen.</i></p> <p><i>– Miten hän auttoi, kysyy ohjaaja tarkennusta nuorelta naiselta.</i></p> <p><i>– Käynnisti mun sahan, kuuluu vastaus.</i></p> <p><i>– Teitkö niin?</i></p> <p><i>– Saatoin niin tehäkin, vastaa ohjaajalle nuori mies naurahaen. (Hetki pajassa)</i></p>
<p>Ammattiosaajan työkykypassin tuki</p>	<p>Tarjosimme tukea Ammattiosaajan työkykypassin käyttöönottoon ja käyttöön. Ammattiosaajan työkykypassin koulutuksia ja passin orientaatioita järjestettiin veloituksetta ammatillisen koulutuksen henkilöstölle.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Työkykypassin orientaatioita ja käyttöönottopajoja järjestettiin 38, ja niihin osallistui yhteensä 802 henkeä. Lisäksi Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymän opiskelijoiden ja henkilöstön yhteisessä päivässä esiteltiin työkykypassi Kalajoella (kesäteatterissa) ja Haapavedellä (stadionilla). Näissä tilaisuuksissa oli lähes kaikki opiskelijat ja henkilöstö mukana. • Keväällä tuen tarpeeseen vaikutti koronaviruksen aiheuttama poikkeustilanne. Ammattiosaajan työkykypassista koottiin työkykypassi.fi-verkkosivulle paketti, josta oli nähtävissä, miten työkykypassia voi hyödyntää etäopiskelun tukena. Tämän tueksi toteutettiin kaksi yleistä verkkokoulutusta. Nämä verkkokoulutukset poikivat useita koulutuksenjärjestäjäkohtaisia opastuksia passiin käyttöön. • Tueksi avattiin myös tuki@sakury.net-sähköpostiosoite, johon saatiin runsaasti kysymyksiä passista. Kevään aikana ratkottiin 17 sähköpostitse tullutta tukipyyntöä. • Savon koulutuskuntayhtymässä työkykypassin käyttöönottamiseksi on tehty systemaattista työtä, jotta jokaisella

	<p>Työkykypassin ylläpidon ja kehittämisen rahoitusmahdollisuuksia on selvitetty ja haettu toimintavuoden aikana.</p>	<p>opiskelijalla on syksyllä 2020 alkaen mahdollisuus suorittaa työkykypassi. Sakkyn koko henkilöstö koulutetaan passin käyttöön. Työ aloitettiin keväällä 2020 ja sitä jatketaan syksyllä 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Työkykypassin materiaaleja päivitettiin yhteistyössä hyvinvointiverkoston kanssa. • Järjestimme tapaamisen opetusministerin erityisavustaja Anna Mäkipään kanssa. Tapaamisessa esiteltiin työkykypassia ja keskusteltiin ylläpidon ja jatkokehittämisen rahoitusmahdollisuuksista.
Hyvinvoiva henkilöstö	TOIMINTA	TULOKSET
Liikuntakampanja	<p>Järjestimme valtakunnallisen ja maksuttoman Liikkeelle liikuntakampanjan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • SAKU ry:n 70-vuotisjuhlavuoden kampanja oli myös Liikkeelle-kampanjan 10-vuotisjuhlakampanja. Tasavuosien kunniaksi kampanja toteutettiin ensimmäisen, vuoden 2009 kampanjan tapaan askelkampanjana. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rento-, Kunto- ja Kilpasarjoihin osallistui 69 tiimiä, joissa oli 312 askeltajaa. Tiimien määrän tavoitteeseen ylettiin, mutta osanottajien määrä jäi alakanttiin. Osasyys vähäiseen osallistujamäärään oli kampanjan luonne askelkampanjana. Saadun palautteen perusteella jatkossa toivottiin mieluummin askeleiden seuraamisen sijasta liikuntaminuuttien seuraamista. • Kuuden viikon kampanjan piristykseksi ja juhlavuoden kunniaksi otettiin käyttöön vanhat hyvät haasteet menneiltä vuosilta. • Tiimejä haastettiin myös tiimivalokuvakisaan ja tarjottiin valmiita virtuaalikehyksiä hyödynnettäväksi. <p><i>Välillä on hyvä seurata ja pistää ylös omia askelmääriään, niin näkee, paljonko askeleita päivän tulee otettua. Tämä on sellaista hyvän mielen kisaamista. Kyllä syyslomallakin tuli paljon kannustettua ja viestiteltä, miten paljon kukin on kerännyt</i></p>

	<p>Jäsenyhteisöillä oli mahdollisuus tilata itselleen maksullinen paikalliskampanja kevätlukukaudeksi 2020.</p>	<p><i>askeleita siellä ja täällä.</i> – Satu Hovi, Turun ammatti-instituutti</p> <ul style="list-style-type: none"> Tavoitteena oli 8 paikalliskampanjaa keväälle 2020. Tilauskampanjoita toteutettiin 7 kappaletta, ja niissä oli 337 liikkujaa. Lisäksi kampanja-alusta avattiin vapaasti opiskelijoiden käyttöön osana Liikevirtaa-kampanjaa.
<p>Valtakunnalliset liikuntatapahtumat</p>	<p>Ammatillisen koulutuksen henkilöstölle suunnatut liikuntatapahtumat järjestettiin tapahtumakalenterin mukaisesti paitsi kevään lentopalloturnaus, joka peruttiin koronaviruksen vuoksi.</p> <p>SAKU ry:n 70-vuotisjuhlaviikonloppuna järjestettiin myös Syyskisat. Syyskisat kokosivat ammatillisen koulutuksen henkilöstöä Tampereelle kisaamaan yleisurheilussa, beach volleyssa, frisbeegolfissa, petankissa ja pesäpallossa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Syyskisoissa otettiin käyttöön kisapassihinnoittelu, joka yksinkertaisti tapahtuman laskutusta sekä kannusti ja helpotti osallistumista useampaan lajiin. Syyskisaviikonloppu keräsi yli 180 osallistujaa ja voidaankin puhua uudesta osallistujaennätyksestä useampaan vuoteen, vaikka enemmänkin toki mukaan mahtuisi. <p><i>Miksi meitä ei ole enemmän täällä? Kisaa tehdään hupiasenteella, mutta asiallisesti. Kun samanhenkisiä on paikalla, niin syntyy myös hyviä keskusteluja. Täältä saa paljon itselleen ja myös työhön. Keudan slogan "innostu ja innosta" pätee hyvin tähänkin tekemiseen.</i> – Jenniina Tikkanen, Keuda</p> <ul style="list-style-type: none"> Uusi laji pesäpallo toi mukanaan uusia osallistujia ja oli osaltaan vaikuttamassa Syyskisojen osallistujamäärän kasvuun. Pesäpallo valittiin juhluvuoden tapahtumaan lisälajiksi osallistujien toiveiden perusteella. Ehdotuksia ja kannatusta niille tiedusteltiin SAKU ry:n kisat -Facebook-ryhmässä. Pesäpallo toteutettiin sekajoukkueina, mikä osoittautui hyväksi avaukseksi henkilöstöliikuntaa ajatellen. Säännöillä rajattiin kovimmat pelurit pois, jotta joukkueeseen olisi helpompi osallistua vaikkei kokemusta pesäpallosta kovin paljon

Sekalentiksessä on sääntöjä, jotka varmistavat lentopallon elämisen sekajoukkueilla. Sekalentis on rennon letkeä lentopallotapahtuma, joissa sijoituksia ratkotaan A-, B- ja C-sarjoissa. C-sarjaan pääsee mukaan ilmoittautumalla. Kentällä tulee olla vähintään viisi pelaajaa, joista kolmen on oltava naisia.

Talvikisojen lajivalikoimassa Vierumäellä oli sähly, hiihto, keilailu, uinti ja ilma-aseet. Järjestelyistä vastasivat Suomen Urheiluopiston liikuntaneuvojaopiskelijat. Talvikisojen suurinta jännitystä etukäteen aiheutti hiihto. Vielä viikkoa ennen kisoja maa oli Vierumäellä harmaana lukuun ottamatta hiihtäjille tehtyä 1,2 kilometrin latua, ja hiihtokisojen peruutusuhkakin oli olemassa. Hiihdossa päästiin lopulta

löytyisikään.

Finaali oli tosi mahtava. Vuoroparit pelattiin tasan 5–5. Kotiutuslyöntikisa ratkaisi finaalin Omnialle. Pelit sujuivat äärimmäisen hyvällä sakumaisella hengellä.

Syyskiset kaipaa mielestäni mukaan joukkuelajia. Oli ehdottomasti hyvä ratkaisu lähteä pelaamaan lajia sekajoukkueina. Pesäpallo kannattaa ottaa lajina mukaan uudelleen. Kipinä syttyi meidän porukalla!

– Eila Väisänen, Kainuun ammattiopisto

- Sekalentis ja lentopallo ylipäätään ovat olleet kesto suosikkeja henkilöstön lajeista, ja Sekalentis-tapahtuman järjestäjä on aina löytynyt suhteellisen helposti osallistuvista joukkueista. Vuosittain mukana on 14–18 joukkuetta riippuen siitä, että missä päin Suomea pelataan. Kokkolaan kerääntyi yli 100 lentopallon ystävää ja 14 joukkuetta.
- Sekalentis-järjestelyt saivat paljon kiitosta, mutta ainainen tuomarilinja puhututti jälleen kerran. Sääntöjä on tarkennettu ja jatkossa tuomareiden SAKU-sääntöjen tuntemukseen tulee kiinnittää entistä enemmän huomiota.
- Hiihdon täysin uusituilla säännöillä haettiin uusia osallistujia ja osallistujamäärän kasvua, mutta vähäluminen talvi oli tällä kertaa tämän toteutuksen esteenä. Uusitut säännöt saivat kuitenkin hyvää palautetta, joten jatkoa seuraa ja ensi kisoissa yritetään uudestaan.

	<p>kiertämään 1,6 km latua. Kisassa hiihdettiin kolme tuntia, jonka aikana tavoitteena oli kiertää mahdollisimman monta täyttä kierrosta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uinti oli kisoissa mukana muutaman vuoden tauon jälkeen uusituilla säännöillä. Tällä kertaa uinneissa kisattiin vain viesteissä, joihin osallistui seitsemän kolmen uimarin joukkuetta. Uintia jatketaan ja sääntöjä päivitetään osallistujien toiveiden mukaisiksi, jotta saadaan uinnin osallistujamäärät nousuun. • Keilaus on yksi henkilöstön suosikkilajeista. Vierumäellä osallistujat keilasivat kolmessa lähdössä, joissa keiloja kaatoi 60 keilaajaa. • Kisojen suurin laji on edelleen sähly, jossa pelataan miesten ja sekajoukkueiden sarjoissa. Mukana oli yhteensä 18 joukkuetta. • Talvikisojen kehityskohteiksi nousi palautteista mm. tuomareiden SAKU ry:n sääntöjen tuntemus sekä tulospalvelun toimivuus ja tarkkuus. • Joukkuelajeissa hyödynnettävät SAKU-joukkueet on otettu hyvin vastaan ja mahdollisuutta on hyödynnetty aktiivisesti. SAKU-joukkueeseen voi ilmoittautua, mikäli ei saa omasta oppilaitoksesta kasaan kokonaista joukkuetta. Näin myös yksittäiset innokkaat pääsevät osallistumaan joukkuelajeihin. SAKU ry:n puolesta SAKU-joukkueille on toivottu yhtenäisiä peliliivejä lainaan.
<p>Kotiratakilpailut ja massatapahtumat</p>	<p>Kotiratakilpailut järjestettiin tapahtumakalenterin mukaisesti, ja myös puolimaratonille pääsi mukaan SAKU ry:n kautta.</p> <p>Kotiratakilpailussa osallistuminen kisaan onnistuu pääsääntöisesti omalla paikkakunnalla. Kotiratakisojen ohjelmassa oli keilaus ja ilma-aseammunta. SAKU-puolimaraton juostiin Helsinki City Running Dayn yhteydessä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kotiratakeilauksen suosio kasvaa ja osallistujamäärä kasvoi noin 30 osallistujalla edelliseen vuoteen verrattuna. Keiloja kaadetaan kumoon neljän hengen joukkueissa. Yhteensä joukkueita oli mukana 19 eli 76 yksittäistä keilaajaa. Osallistujamäärä on jo sen verran iso, että nyt olisi paikallaan miettiä uusia sarjajakoja. Nyt joukkueen muodostaminen on ollut täysin vapaata. Harkintaan laitetaan, perustetaanko esimerkiksi sekajoukkueille, miehille ja

		<p>naisille omat sarjat vai onko jaottelu esimerkiksi höntsä- ja kilpasarja. Toiveita sarjajaoista tullaan keräämään kotiratakeilaukseen osallistuneilta kisaajilta.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ilma-aseammunta kärsi koronatilanteesta ja osallistujamäärä jäi tästä syystä alle 20 osallistujaan. Kotiratakilpailu oli käynnissä maaliskuun loppuun asti ja mitalit jaettiin normaalisti vähäisestä osallistujamäärästä huolimatta. Ilma-aseiden kotiratakisan markkinointiin tulee panostaa, jotta tähän tarkkuutta ja kärsivällisyyttä vaativaan lajiin saadaan lisää osallistujia. • Puolimaraton siirrettiin syksyyn kisajärjestäjän toimesta.
<p>Kulttuuritoiminta</p>	<p>Amisarkea-kilpailu oli aiemmin yhteinen sekä opiskelijoille että henkilöstölle. Koska opiskelijoille on jo laaja kulttuuritarjonta SAKUstarsin kautta, Amisarkea-kilpailu päätettiin suunnata jatkossa vain henkilöstölle.</p> <p>Kolmannen kerran järjestetyssä Amisarkea-kisassa osallistujia kutsuttiin kuvaamaan arkea amiksissa haluamallaan tavalla: kirjoittamalla, laulamalla, kuvaamalla, videoimalla tai jollain muulla tavalla värkkäämällä. Tänä vuonna töissä pyydettiin tuomaan esille myös työssä iloiseksi tekeviä asioita ja tavoitteita, joita työssään itselleen asettaa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kisaan saatiin mukaan yksitoista työtä, joissa oli mukana videoita, kirjoitelmia ja valokuvia. Raati päätti palkita kaksi teosta: • Stadin ammatti- ja aikuisopiston Tanja Hoffrénin ottama valokuva Amisbemari sai raadilta kiitosta hyvästä kuvakulmasta, suunnittelusta ja hienoista väreistä. Amisarki tulee autokuvassa kiinnostavalla ja pieniä yksityiskohtia myöten hiottuna esille. • Toisena työnä palkittiin Savon ammattiopiston Henri Heiskasen ja Annika Jäntin video Timanttinen arki. Raati arvosti videossa selkeää käsikirjoitusta sekä taustalla olevaa hienoa ajatusta. Video kuvaa hyvin hämmennystä ja hankaluksiakin, joita amisarjessa saattaa tulla eteen. Video on silti toiveikas. Kun hankaluuksista selvittää, niin arki lähtee sujumaan. Videon valittu kuvakulma on mielenkiintoinen. • Raatiin kuuluivat äidinkielen lehtori Hanna Poussu OSAO:sta, kuvataiteen lehtori Leena Wiikari Omniasta, lavasterakennusalan opettaja Mauri Mäkelä Saskystä, järjestösihteeri Terhi

		Lehmussaari SAKU ry:stä ja tiedottaja Sari Mantila-Savolainen SAKU ry:stä.
Muu henkilöstön hyvinvointia edistävä toiminta	Hyvinvoiva amis -kehittämisryhmä aloitti henkilöstöhyvinvoinnin hyvien käytäntöjen keräämisen.	<ul style="list-style-type: none"> Tavoitteena on saada talteen hyvät käytännöt ja mallit sekä jakaa ne verkostossa.
Arjen arkki -palvelutoiminta ja hankkeet	TOIMINTA	TULOKSET
Hyvinvoinnin asiantuntijapalvelut	<p>SAKU ry:n tehtävä on edistää laajasti ammatillisten oppilaitosten hyvinvointia. Toimimme asiantuntijaroolissa liikunnan ja kulttuurin hyödyntämisessä opiskelijahyvinvoinnin ja osallisuuden välineenä, työkykytaitojen huomioimisessa opetuksessa, tutortoiminnassa ja ryhmäyttämisessä sekä asuntolatoiminnan kehittämisessä.</p> <p>Opiskelijoiden hyvinvoinnin edistäminen on yhteistyötä. Oman asiantuntijaroolinsa ulkopuolella SAKU ry:n tehtävänä on toimia tiedon kerääjinä ja jakajina: SAKU ry kokoaa, koordinoi ja kanavoi.</p> <p>Teemme yhteistyötä sekä koulutuksen järjestäjien että eri asiantuntijaorganisaatioiden kanssa. Täydennämme yhteistyön kautta omaa asiantuntemustamme. Tarjoamme yhteistyökumppaneille ammatillisen koulutuksen osaamista ja olemme aktiivinen hankekumppani.</p> <p>Asiantuntijapalveluita on tarjottu toimintavuoden aikana Liikkuva amis -verkostolle ja Ammattiosaajan työkykypassista kiinnostuneille.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Arjen arkin menetelmäpankissa on kaiken kaikkiaan 623 hyvää käytäntöä ja 11 eri hankkeissa luotua mallia.

	<p>Hankkeiden toteuttamisen asiantuntija-apua on annettu Liikkuva opiskelu -hankkeiden hakijoille sekä Zoomi-hankkeen kautta Sujuvat siirtymät -verkostolle.</p> <p>SAKU ry ylläpitää myös asuntolaohjaajien verkostoa. Toimintakaudella yhteistyössä Opetushallituksen kanssa koottiin työryhmä, jonka kanssa työstettiin asuntolaohjauksen laatusuosituksia. Laadukas asuntolaohjaus -julkaisu julkaistaan Opetushallituksen julkaisusarjassa syksyllä 2020.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sekä Liikkuva amis -verkostolle (14 osallistujaa) että työkykypassille (8 osallistujaa) toteutettiin omat pajat Ammatillisen koulutuksen opiskeluhuollon kehittämispäivillä. • Liikkuva amis -verkoston verkkokohtaamisessa toukokuussa oli 22 osallistujaa. • Liikkuva opiskelu -hankehakemuksia kommentoitiin neljän koulutuksen järjestäjän pyynnöstä.
<p>Hyvinvointiverkoston toiminta</p>	<p>Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkostolla on 17 virallista yhteyshenkilöä ja verkostoon kuuluu aktiivisena 14 järjestöä tai muuta yhteistyöorganisaatiota.</p> <p>Jäseninä ovat: EHYT ry, Erätauko-säätiö, MLL, MIELI ry, Nuorten Akatemia, Yeesi ry, Nyyti ry, RIKU, SAKKI ry, OSKU ry, Seta ry, Syöpäjärjestöt, SPR ja Kirkkohallitus.</p> <p>Näiden lisäksi yhteistyötä on satunnaisesti kuuden tahon kanssa: Työterveyslaitos, Liikenneturva, Sydänliitto, Punainen risti, Kansalaisfoorumi, Valtakunnallinen työpajayhdistys.</p> <p>Hyvinvointiverkoston viestintä on aktiivista. Verkoston jäsenten tiedotteita ja koulutuksia on nostettu säännöllisesti esiin Arjen arkin uutiskirjeessä sekä Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston Facebook-sivulla.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston yhteyshenkilöiden tiedot päivitettiin SAKU ry:n sidosryhmärekisteriin keväällä 2020. Yhteyshenkilöiden kanssa käytiin keskustelua, millaista tukea heidän järjestöllään olisi tarjota ammatilliselle koulutukselle. • Verkoston etäopiskelua tukevista materiaaleista koottiin Arjen arkin uutiskirje koulutuksen järjestäjille koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen tueksi. • Toimintavuoden aikana päivitettiin syksyn 2020 ja kevään 2021 Hyvinvoinnin vuosikellot yhteistyössä verkoston kanssa. • Arjen arkin uutiskirjeellä on noin 1000 vastaanottajaa ja Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkostolla 1054 seuraajaa Facebookissa. Lisäksi hyvinvointiverkoston kanssa yhteistyössä koottua uutiskirjettä markkinoitiin SAKU ry:n uutiskirjeessä, verkkosivuilla, Facebook-sivulla ja Twitterissä.
<p>Seminaarit, koulutukset ja kohtaamiset</p>	<p>Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät kokosivat 19.–20. marraskuuta Tampereelle moniammatillisesti ammatillisen koulutuksen henkilöstöä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hyvinvointipäivillä oli mukana 78 ilmoittautunutta osallistujaa, 19 puheenvuorojen ja työpajojen pitäjää sekä 8 hyvinvointitorille osallistuneiden järjestöjen edustajaa.

Ensimmäisen päivän aikana esiteltiin ammatillisen koulutuksen laatustrategiaa, uutta opasta oppilaitoksen opiskeluhoitoryhmälle sekä toisen asteen oppilaitosten ruokailusuosituksia. Seminaarin toinen päivä oli varattu osallistaville työpajoille. Viidessä pajassa käsiteltiin opiskeluhoollon ajankohtaisia asioita, amisten päihteiden käyttöä, puheeksi oton mallia, ideoita liikkuvampaan amikseen sekä uudistunutta työkykypassia.

Koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen vuoksi toteutettiin **Opiskeluhyvinvointia myös etänä -webinaari**, jossa pohdittiin yhdessä asiantuntijoiden ja ammatillisen koulutuksen edustajien kanssa poikkeustilanteen vaikutuksia ammattiin opiskelevien nuorten hyvinvointiin.

Webinaarin aluksi kuultiin Savon ammattiopiston opiskelijoiden ajatuksia etäopetuksesta. Nuorisotutkimuksen professori Päivi Honkatukia kertoi poikkeustilanteen vaikutuksista nuorten hyvinvointiin ja Mieli ry:n asiantuntijakoordinaattori Elina Marjamäki mielen hyvinvoinnin tukikeinoista.

- Palautteissa kehittämispäivien kokonaisuus arvioitiin hyväksi. Palautteiden perusteella päivien moniammatillisuus on sekä vahvuus että ohjelman kokoamisen kannalta haaste.

Tärkeitä asioita! Pienemmässä tilassa varmasti myös olisi tullut vielä enemmän keskustelua. Nostemestari oli aivan huippu!!!!

Itse kaipaisin enemmän konkretiaa kuraattorityön näkökulmasta. Kuraattorityön ohjeistuksia tai ammatillisia etiikan pohdintoja. Osa luennoista oli liian yleispäteviä.

Tulevaisuudessa, jos päivillä on asuntolaohjaajia, voisi olla asuntolaohjaajien kohtaamispaja. Tähän voisi myös osallistua muita, jotta ihmiset pääsisivät kuulemaan mitä työ asuntolassa ihan oikeasti on ja mitä siellä tapahtuu.

- Webinaariin ilmoittautui 336 henkilöä. Striimin on voinut käydä katsomassa myös jälkikäteen tallenteena.
- Webinaari oli onnistunut. Pystyimme reagoimaan muuttuneeseen tilanteeseen nopeasti ja tarjoamaan oppilaitosten henkilöstölle faktatietoa ja käytännön ideoita poikkeustilanteen työn tueksi. Webinaari onnistui hyvin myös teknisesti.

Hei, webinaari oli todella mielenkiintoinen ja monipuolinen. Kaikki osallistujat olivat hyväntuulisia ja aitoja. Osa teki omaa digiloikkaa ja se teki webinaarista myös tosi inhimillisen. Asiaa oli niin opiskelijoilta, koulujen henkilökunnalta kuin tutkijoiltakin. Kiitos kaikille.

Webinaari päättyi paneelikeskusteluun, jossa ammatillisen koulutuksen opiskeluhoollon toimijat kertoivat käytännön kokemuksiaan ja hyviä toimintamalleja hyvinvoinnin tukemiseen etänä.

Helavalkeat-tapahtuma (kohderymänä Hyvinvointiverkoston kumppanit) toteutettiin 4.6. ja sen teemana oli ammatillisen koulutuksen toiveet järjestöyhteistyölle, Hyvinvointivirtaa-viikon toteuttaminen ja viestintä ammatillisiin oppilaitoksiin. Puheenvuorot kuultiin Milka Grekulalta Koulutuskeskus Brahesta opiskeluhyvinvoinnin näkökulmasta ja Johanna Virtaselta Sataedusta viestinnän näkökulmasta.

Liikkuva amis -verkoston kohtaaminen pidettiin 13.5. Teemoina olivat juurrutus suunnitelma sekä kokemusten ja ideoiden vaihto. Osallistujat tekivät valmistautumistehtävät, jotka jaettiin osallistujille. Kohtaamisen antia ja jaettuja ideoita on lisätty Liikkuva amis -sivuston ideapankkiin.

Kiitos webinaarista. Se oli hyvin järjestetty ja mielenkiintoinen. Aiheet olivat ajankohtaisia ja niistä sai paljon irti omaan työhön. Erityisesti mieltäni ilahdutti opiskelijahyvinvoinnin näkökulmat niin nuorisotutkimuksen kuin Mieli ry:n osuuksien kautta. Tulevaisuusvisio oli myös hienosti otettu esiin, eli miten tämä aika jää elämään hyvinä käytänteinä poikkeusajan jälkeen.

Hienoa oli, että opiskelijat olivat itse alussa mukana kertomassa heidän näkökulmaansa etäopiskeluun. Itselle työntekijänä webinaari toi positiivista virettä työntekoon ja vaikutti omaan työssäjaksamiseen positiivisesti. Keskustelumaisuus oli webinaarissa hoidettu "teknisesti" hienosti, koska se ei ole etänä ihan helpoin toteuttaa. Kiitos siis kovasti. Tätä jatkossa lisää, lähiopetuksen aikanakin.

- Helavalkeille osallistui 15 osallistujaa, 9 eri organisaatiosta.
- Liikkuva amis -verkoston verkkokohtaamiseen osallistui 22 henkeä.
- On positiivinen asia, että kehittämisspolulla aiempina vuosina mukana olleet koulutuksen järjestäjät ovat halunneet pysyä mukana verkostossa. Se kertoo verkoston hyödyllisyydestä.

	<p>Työkykypassiverkoston kohtaaminen järjestettiin Tampereella. Päivittelypäivään tulijat kertoivat työkykypassin käyttöönotosta ja ajankohtaisista asioista.</p> <p>Asuntolaohjauksen valtakunnalliset päivät piti järjestää Kiipulassa, Turegissa 10.–12.6., mutta koronan vuoksi ne siirrettiin vuodelle eteenpäin. Asuntolaohjaajien verkoston ensimmäinen virtuaalikohtaaminen järjestettiin verkossa 2.6.</p> <p>Asuntolaohjauksen alueelliset päivät oli suunniteltu pidettävän KPEDUssa Kannuksessa, mutta ne siirrettiin koronan takia ja pidetään 17.-18.9.2020.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Työkykypassin päivittelypäivässä 25.9.2019 oli 22 osallistujaa. • Päivän aikana ratkottiin yhdessä passin käytännön toteuttamiseen liittyviä ongelmia. • Ensimmäiseen asuntolaohjaajien virtuaalikohtaamiseen saatiin mukaan 24 osallistujaa. • Kohtaaminen koettiin hyödylliseksi, ja niitä päätettiin jatkaa joka toinen kuukausi.
<p>Hankkeet</p>	<p>Toimimme aktiivisena ja verkostoituneena hanketoimijana.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uusia hankkeita käynnistyi toimintavuonna seuraavasti: Zoomin jatkohanke, Pelaa!-hanke sekä soveltavan liikunnan hanke Liikunta kuuluu kaikille. 	<ul style="list-style-type: none"> • SAKU ry:n toimiston henkilöstölle pidettiin vuosittainen info käynnissä olevista hankkeista helmikuun kuukausipalaverin yhteydessä. • ESR-hankkeiden eli Zoomin ja Pelaa!-hankkeen kuluseurantaa ja omarahoituksen kertymisen seurantaa kehitettiin.
	<p>AKIRA – #kampusrauhaa -hanketta toteutettiin hankesuunnitelman mukaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hankkeen tavoitteena oli yhteisöllisyyttä edistävien ja syrjintää ehkäisevien opiskelijalähtöisten toimintamallien kehittäminen yhdessä pilottioppilaitosten kanssa. • Syksyn 2019 aikana hankkeessa keskityttiin hanketulosten levittämiseen. Merkittävä toimenpide tässä oli Hyvinvointivirtaaviikolla pidetyt henkilöstöinfot ja opiskelijakohtaukset. • Hankkeen hallinnoija oli SAKKI ry, kumppanina myös Kirkkohallitus.

		<ul style="list-style-type: none"> Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama hanke päättyi vuoden 2019 lopussa.
	<p>Liikettä amiksiin -hanketta toteutettiin hankesuunnitelman mukaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Liikkuva amis -kehittämispolku toteutettiin kolmen koulutuksen järjestäjän kanssa. Polulla toteutettiin systemaattinen ja ohjattu Liikkuva opiskelu -toiminnan käynnistämisen prosessi sekä kerättiin toimintaideoita oppilaitoksista. Julkaisimme kuukausittaiset liikuntaimpulssit liikkeen lisäämisen tueksi. Päivitimme Liikkuva amis -sivustoa ja erityisesti sen ideapankkia. Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama hanke päättyi kesäkuussa 2020.
	<p>Liikunta kuuluu kaikille! -hanketta toteutettiin hankesuunnitelman mukaan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> SAKU ry:n tavoitteena on jatkossa laajentaa erityisoppilaitoksille suunnattua tarjontaansa. Apurahalla toteutetaan vuosina 2020–2021 kolmiosainen kehityspolku, jonka konkreettiset tavoitteet ovat: <ul style="list-style-type: none"> 1) Kehittää SAKU ry:n soveltavan liikunnan osaamista. 2) Tukea erityisoppilaitosten paikallista liikunta- ja harrastustoimintaa. 3) Lisätä soveltavan liikunnan tarjontaa SAKU ry:n valtakunnallisiin tapahtumiin. Hankkeen rahoittajana on S. ja A. Bovalliuksen säätiö ja se jatkuu vuoden 2021 loppuun saakka.

Toimiva asuntola nuorille -hanketta toteutettiin hankesuunnitelman mukaan.

Hankkeessa toteutettiin suunnitelman mukaisesti kunnallisten nuorisotoimien ja ammatillisten oppilaitosten asuntoloiden tekemää yhteistyötä koskeva selvitys. Selvitystä varten toteutettiin kyselyt kunnallisille nuorisotoimille, ammatillisten koulutuksen järjestäjien johdolle, asuntolaohjaajille ja asuntoloissa asuville nuorille. Kyselyt toteutettiin sekä suomeksi että ruotsiksi.

Kohderyhmiksi valittiin ne kunnalliset nuorisotoimet, joiden kunnassa on ammatillisen koulutuksen järjestäjän asuntola, sekä ne ammatillisen koulutuksen järjestäjät, joilla on asuntolatoimintaa ja joiden yhteystiedot löytyvät SAKU ry:n jäsenrekisteristä.

Selvityksen kyselyt työstettiin yhteistyössä Suomen Kuntaliiton ja Opetushallituksen kanssa ja heiltä saatiin myös kommentteja selvitysraporttiin.

- Selvitystä varten toteutettiin sähköiset kyselyt vuodenvaihteessa 2019–2020 yhteistyön nykytilasta kunnallisten nuorisotoimien edustajille (43 vastausta), ammatillisen koulutuksen järjestäjien johdolle (15 vastausta), asuntolaohjaajille (64 vastausta) sekä asuntoloissa asuville nuorille (294 vastausta). Selvitys valmistui toukokuussa.
- Kyselyissä tiedusteltiin vastaajilta yhteistyön muodoista, hyödyllisyydestä, mahdollisuuksista ja esteistä sekä paikallisten vapaa-ajantoimintojen saavutettavuudesta. Lisäksi asuntolassa asuville nuorilta tiedusteltiin muun muassa tyytyväisyyttä koskien tarjottavia harrastus- ja vapaa-ajantoimintoja.
- Selvityksen tulosten mukaan asuntoloiden ja kunnallisten nuorisotoimien yhteistyölle on tilausta, mutta usein sekä asuntolatoiminnan että nuorisotoimien pienet resurssit toimivat esteenä.
- Yhteistyötä mahdollistaa kuitenkin yhteinen kohderyhmä ja samantyyppiset työskentelytavat ja tavoitteet. Parhaimmillaan yhteistyöllä voidaan edistää nuorten kokonaisvaltaista tukea.
- Selvityksen tulosten mukaan yhteistyön mahdollisuuksia ovat harrastustoiminnan toteuttamisen ja nuorisotilojen lisäksi vertaistuki, jota nuorisotoimi voi tarjota asuntolaohjaajille.
- Selvitystä markkinoitiin SAKU ry:n somessa, Action-tiedotuslehdessä, tiedotteissa ja uutiskirjeissä sekä Suomen Kuntaliiton uutiskirjeessä. Lisäksi syksyllä toteutetaan yhteistyössä OPH:n kanssa julkistuswebinaari, jossa esitellään selvitys sekä asuntoloiden laatusuosituksia.

		<ul style="list-style-type: none"> Selvityksestä otettiin myös 350 kappaleen painos, joka postitettiin kuntien nuorisotoimille ja koulutuksen järjestäjille laajalla jakelulla. Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittama hanke päättyi toukokuussa 2020.
	<p>Zoomi – Sujuvia siirtymiä edistämässä -jatkohanketta toteutettiin hankesuunnitelman mukaan.</p> <p>SAKU ry:n tehtävänä on Zoomi-hankkeessa kerätä, dokumentoida ja levittää Sujuvat siirtymät -ESR-osion hankkeissa syntyneitä hanketuloksia. SAKU ry on toteuttanut tai ollut mukana seuraavassa Zoomi-hankkeen toimenpiteissä:</p> <ul style="list-style-type: none"> Koordinoitavien hankkeiden tuki tulosten mallinnuksessa ja dokumentoimisessa: vertais- ja asiantuntija-arviointien toteuttaminen, projektipäällikköpäivien toteuttaminen, menetelmäpankin ylläpito ja väliraportin laatiminen hankkeiden tuloksista. Koordinoitavien hankkeiden tulosten levittäminen: alueellisten koulutusten suunnittelu ja toteuttaminen yhteistyössä Opetushallituksen kanssa, levittämisseminaarin suunnittelu keväälle 2020 (siirtyi syksyyn 2021 poikkeustilanteen johdosta). SAKU ry:n viestintäkanavien (Arjen arkin uutiskirje) hyödyntäminen levittämisen tukena. Hankkeiden koordinoitavuus: koulutusten suunnittelupalaverit, projektipäällikkötapaamiset, virtuaalitapaamiset kerran kuussa Sujuvat siirtymät -verkoston kanssa. 	<ul style="list-style-type: none"> Vertaisarvioiteja toteutettiin järjestön toimintavuoden aikana kaksi: Pori 4.12.2019 ja Helsinki 29.1.2020. Oulun vertaisarviointi siirtyi elokuulle koronaviruksen aiheuttaman poikkeustilanteen vuoksi. Vertaisarviointeihin osallistui yhteensä 6 koordinoitavaa hanketta ja niissä arvioitiin kuusi hankkeiden luomaa mallia. Nämä mallit olivat asiantuntija-arvioitavana 16.4.2020. Arviointiprosessista saatiin seuraavaa palautetta: <i>”Kiitos paljon. Tässä tuli hyviä huomioita, joita ei aiemmin tullut mieleen. Näillä eväillä on hyvä jatkaa kehitystyötä!”</i> Alueellisia koulutuksia toteutettiin seuraavasti: 10.9.2019 Turku, 10.10.2019 Mikkeli, 14.11.2019 Oulu, 27.11.2019 Helsinki, 5.3.2020 Helsinki, 24.3.2020 Tampere (verkossa), 7.4.2020 Mikkeli (verkossa) ja 27.5.2020 Rovaniemi (verkossa). Projektipäällikkötapaamisia toteutettiin kaksi: joulukuussa 2019 ja toukokuussa 2020. Sujuvat siirtymät -verkostoon kuuluvissa koordinoitavissa hankkeissa on tällä hetkellä käynnissä 27 hanketta. Zoomi – Sujuvia siirtymiä edistämässä -koordinaatiohanke on jatkohanke edelliselle koordinaatiohankkeelle, kaiken kaikkiaan koordinoituja hankkeita on ollut 81. Jatkohankkeen aikana luotuja hanketuloksia on dokumentoitu Arjen arkin menetelmäpankkiin

	<ul style="list-style-type: none"> Osallistuminen Zoomi-hankkeen työstämän "Kohti jatko-opintoja ja työelämää" -selvityksen aineistonkeräämiseen. 	<p>43 kappaletta. Näistä on laadittu ensimmäinen raportti Sujuvat siirtymät -osiossa syntyneistä hanketuloksista. Raportti julkaistiin kesäkuussa 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> Opetushallituksen hallinnoima yhteishanke kestää 12/2021 saakka.
Järjestötoiminta	TOIMINTA	TULOKSET
Jäsenyhteisöjen aktivointi	<p>Oppilaitosvierailuja ei ole järjestetty varta vasten, mutta koulutusten, kilpailutapahtumien ja Hyvinvointivirtaa-viikon yhteydessä on vierailtu jäsenyhteisöjen eri oppilaitoksissa ja toimipisteissä.</p> <p>Toimintavuoden alussa ja lopussa jäsenmäärä oli 63 jäsenyhteisöä, joista yksi on kannatusjäsen (UPM-Kymmene Oyj).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Systemaattisempi toiminta ja erikseen järjestetyt vierailut voisivat tuottaa lisähyötyä jäsenyhteisöjen aktivoinnin näkökulmasta. Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Sampo liittyi uudelleen jäseneksi muutaman taukovuoden jälkeen. Samkommunen för yrkesutbildning i östra Nyland erosi jäsenyydestä.
Yhteyshenkilötoiminta	<p>Yhteyshenkilöiden toiminnan tukeminen</p> <ul style="list-style-type: none"> yhteyshenkilötietojen päivittäminen yhteyshenkilömateriaalien päivittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteyshenkilökategoriat uudistettiin ja otettiin käyttöön sen myötä myös uusi jäsenrekisteri. Uusien yhteyshenkilökategorioiden ideana on mahdollisuus kohdentaa viestintää aiempaa tarkemmin: yhteyshenkilö saa tietoa vain niistä teemoista, joista on kiinnostunut, eikä sähköpostien määrä ole liiallinen. Toimitettiin päivitetty, sähköiset SAKU-toiminnan esittelymateriaalit yhteyshenkilöille (muokattavat diat, info-tv-materiaalit, videot).

	<ul style="list-style-type: none"> • yhteyshenkilöille kohdennetut koulutukset ja verkostotapaamiset 	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteyshenkilöiden virtuaalikahtit järjestettiin Syyskisoista ja SAKUstarseista. Virtuaalikahtveilla yhteyshenkilöt saivat lisätietoa toiminnasta ja pääsivät kysymään lisätietoa.
<p>Kehittämisryhmien toiminta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SAKU-toiminnan kehittäminen neljässä eri kehittämisryhmässä ja kehittämisryhmien jäsenten sitouttaminen toimintaan • Kaikkien ryhmien yhteinen SAKU-seminaari järjestettiin tammikuussa tunnelmallisessa Järvisydämessä. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uudet kehittämisryhmien jäsenet saivat laajemman perehdytyksen SAKU-toimintaan SAKU-seminaarin yhteydessä. • Hyvinvoiva amis -kehittämisryhmä tapasi lukuvuoden aikana kolme kertaa. Tapaamisissa pohdittiin henkilöstön työkyvyn ja -hyvinvoinnin tukemista sekä kommentoitiin SAKU ry:n ja järjestökentän yhteistyötä oppilaitosten hyvinvoinnin tukemiseksi. Kehittämisryhmän jäsen oli kertomassa oppilaitosten kuulumisia Helavalkeat-tapahtumassa, ja huhtikuun Uutisarkkiin kerättiin etäopetusvinkkejä Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkostolta. • Liikunnan kilpailutoiminnan kehittämisryhmä piti vuoden aikana kolme kokousta. Tärkeimmät käsiteltävät asiat olivat: SAKU-sählyn muuttaminen luokkajoukkueista osaamisalakohtaisiksi joukkueiksi, tapahtumakalenterien uudistus (myös sähköinen versio), kisajärjestäjähaun uudistus ja läpinäkyvyys (sähköinen versio) sekä uuden lajin, dodgeballin ottaminen mukaan tapahtumakalenteriin. • TUKIstars, Opiskelijoiden kulttuurin kehittämisryhmä kokoontui vuoden aikana kolme kertaa: tammikuussa SAKU-seminaarissa ja koronakevään koittaessa kahdesti Teamsissa. Ensimmäinen Teams-kokous oli Stadin kisojen järjestämisspäiväksi aiottuna päivänä 24.3. Pikaisesti kokoon kutsussa Stadin Plan B -kokouksessa tsempattiin Helsingin porukkaa kisajärjestelyissä.

	<ul style="list-style-type: none">• Opiskelijoiden kehittämisryhmän perustettiin tammikuussa.	<p>Kokousten teemana oli kisojen siirtämiseen liittyvien yksityiskohtien ja hybridikisatapahtuman pohtiminen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Viestinnän kehittämisryhmä kokoontui ajanjaksolla neljä kertaa:<ul style="list-style-type: none">○ Kehittämisryhmässä nousi esiin tarve SAKU-brändin kirkastamisesta. SAKU ry:n monipuolisen toiminnan yhdistävinä tekijöinä nähtiin hyvinvointi ja ilo, jotka sopivat kuvaamaan kaikkea SAKU ry:n toimintaa. Kehittämisryhmien yhteisessä tapaamisessa tammikuussa Johanna Virtanen ja Sari Mantila-Savolainen vetivät SAKU-brändiin ja henkilöbrändäykseen liittyvän workshopin kaikille kehittämisryhmille.○ Yhtenä keinona SAKU-brändin kirkastamiseen kehitettiin haastevideokampanja. Kampanjan käynnistymisen ajankohtaa on jouduttu koronatilanteen takia siirtämään eteenpäin.○ Viestinnän kehittämisryhmässä pohdittiin myös SAKU-maskotin tulevaisuutta. Keskustelussa huomioitiin SAKU-maskottikisan tulokset ja siitä heränneet kommentit. Maskotin tulevaisuutta mietittäessä ratkaisevia tekijöitä ovat maskotin käytettävyys viestinnässä sekä elävänä mallina. Ryhmä päätyi esittämään nykyisen hahmon tuunausta yhteistyössä jonkun oppilaitoksen opiskelijaryhmän kanssa. Yhteistyön mahdollisuuksien selvittely on työn alla.• Opiskelijoiden valinta toteutettiin kehittämisryhmien jäsenten kautta sekä avoimella haulla. Ryhmän vahvuus on yksitoista opiskelijaa. Ryhmälle oli sovittuna jo ensimmäinen tapaaminen,
--	---	--

		jonka koronakevät peruutti. Ensimmäinen tapaaminen siirtyi syyslukukaudelle 2020.
Viestintä	Monipuolisesta toiminnasta viestitiin jäsenistölle viestintäsuunnitelman mukaisesti hyödyntämällä useita eri viestintäkanavia.	<ul style="list-style-type: none"> • Uutiskirjeiden aikataulutusta ja kohdennusta tarkennettiin. • Jäsenrekisteri uusittiin. Sähköisen ilmoittautumisjärjestelmän uusimiselle etsittiin teknistä toteuttajaa. • Videomateriaalia tuotettiin ja koostettiin opiskelijoiden ja henkilöstön käyttöön SAKUstars Specialissa, Opiskeluhyvinvointia myös etänä -webinaarissa ja SAKUgames livemixissä • Ammattiosaajan työkykypassista on tehty ruotsin ja englannin kieliversiot sekä selkokielinen sivusto.
Strategiatyö	Strategiatyö käynnistettiin maaliskuussa 2020.	<ul style="list-style-type: none"> • Strategiatyötä ohjaamaan valittiin Fountain Park, joka toteutti SAKU ry:n jäsenistölle ja sidosryhmille laajan verkkoaivoriihen. Verkkotyöskentelyyn pystyi osallistumaan parin kuukauden ajan, kertomaan omia näkemyksiään toiminnasta ja kommentoimaan toisten ehdotuksia. • Strategiatyötä tehtiin SAKU ry:n hallituksen ja toimiston voimin kevään aikana useammassa etäyhteyksin toteutetussa työpajassa. Työ jatkuu vielä syksyllä.
Juhlavuosi 2019	TOIMINTA	TULOKSET
Juhlavuoden toiminta	SAKU ry vietti 70-vuotisjuhlavuotta vuonna 2019. Juhlavuoden tapahtumia järjestettiin sekä opiskelijoille, henkilöstölle että sidosryhmille.	<ul style="list-style-type: none"> • Seminaariin osallistui 110 henkilöä eli täysi Finnkinon elokuvasalillinen. • Seminaari sai osallistujilta erinomaiset palautteet. Neljän tunnin seminaariin saatiin tiivistettyä tärkeitä SAKU ry:n toimintaan

- Jäsenistölle ja sidosryhmille järjestettiin Tampereella 30.8. Kestävää työkykyä ja työhyvinvointia tulevaisuuteen - juhlaseminaari. Seminaarin ohjelma:

Palvelukseen halutaan: Ammatistaan ylpeä ja työkyvystään kiinnostunut työntekijä
työhyvinvointijohtaja Sanna-Mari Myllynen, S-ryhmä

Ammattiin opiskelevien fyysinen toimintakyky ja tulevaisuuden työkyvyn ennuste
testauspäällikkö Jarmo Heiskanen, LIKES-tutkimuskeskus

Itseohjautuvuudesta hyvinvointia ja tehokkuutta – kuinka käytännössä?
tutkijatohtori Antti Maunu, Turun yliopisto

Joustavuus ja rajat tulevaisuuden työelämätaitoina
psykologi Satu Lähteenkorva, Psykologipalvelu Core
- Illalla 30.8. vietettiin virallista 70-vuotisjuhlaa Sokos Hotelli Tornin juhlatiloissa.

linkittyviä teemoja, ja keskusteluun nousi sekä opiskelijoiden työkykyisyyden että henkilöstöhyvinvoinnin näkökulmat.

- Illalliselle osallistui 122 henkilöä.
- Ohjelma toteutettiin suurimmalta osin "opiskelijatyönä". Koko illan juonsi opiskelija Rebecka Virtanen Saskysta, ja juhlapuheen piti Omniasta valmistunut opiskelija Tommi Mäntysalo. Careerian opiskelijat esittivät Action!-lehden juhlaulkaisuun koottuja muisteloita pikku näytelmänä, ja laulu-, tanssi- ja musiikkiesitykset oli koottu edellisvuosien SAKUstars-kilpailijoista.
- Juhlan ohjelmassa oli myös ansiomerkkien jako. Ansiomerkkejä jaettiin pitkään toiminnassa mukana olleille ja ansioituneille luottamushenkilöille, yhteyshenkilöille ja toimiston työntekijöille. Hopeisia ansiomerkkejä jaettiin 4 ja kultaisia 19 kappaletta.

	<ul style="list-style-type: none"> Juhlavuosi nostettiin esille myös liikuntatoiminnassa. 	<p><i>Jotta oppilaitos voisi parhaalla mahdollisella tavalla hyödyntää SAKU ry:n toimintaa, se vaatii työpanosta monilta ihmisiltä. Vaikka SAKU-toimintaa tehdään osana omaa työkuvaavaa, se harvoin kuitenkaan on "pelkkää työtä". SAKU-toiminnassa on edelleen vapaaehtoistoiminnan tuntu, ja SAKU-henki innostaa ihmisiä mukaan ja vie mennessään.</i></p> <p>varapuheenjohtaja Anne Karppinen</p> <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstöliikunnan juhlavuoden päätapahtuma Syyskisat järjestettiin 31.8.–1.9.2019 Tampereella lajeina yleisurheilu, beach volley, petankki, frisbeegolf ja pesäpallo. Illalla vietettiin yhteistä juhlaa Tredun tiloissa. Kesäisillä kilpailupaikoilla liikkui 180 iloista osallistujaa ja melkein kaikki myös osallistuivat Tredun tiloissa järjestettyyn iltajuhlaan. Juhlavuotta nostettiin esille myös juhlavuoden Liikkeelle-kampanjassa. Askelkampanja juhlisti samalla myös Liikkeelle-kampanjan 10-vuotisjuhlavuotta
--	--	---

Liitteet:

- 1) SAKU ry:n toimiston henkilöstö
- 2) Edustukset ohjausryhmissä, työryhmissä ja asiantuntijaryhmissä
- 3) Luottamushenkilöt (hallitus, ehdollepanotoimikunta ja kehittämissyöryhmien jäsenet)
- 4) Jäsenyhteisöt
- 5) Toimintatilastot

LIITE 1: SAKU ry:n toimiston henkilöstö

Hasari Tiina	koulutuskoordinaattori
Honkala Pasi	ohjelmistosuunnittelija (osa-aikainen)
Käkelä Maria	verkostokoordinaattori
Lehmussaari Terhi	järjestösihteeri
Mantila-Savolainen Sari	tiedottaja
Sippola Saija	toiminnanjohtaja
Tuovinen Jani	web-suunnittelija, hanketyöntekijä (8–9/2019, 4/2020)
Uskalinmäki Miia	liikuntakoordinaattori
Ågren Susanna	menetelmäkehittäjä (opintovapaalla 9/2019 asti)

LIITE 2: Edustukset ohjausryhmissä, työryhmissä ja asiantuntijaryhmissä

Hanke/toiminto	rahoittaja	hallinnoija	SAKU ry:n rooli
Connex for inclusion – maahanmuuttajien uraohjaus	ESR	Metropolia Ammattikorkeakoulu	ohjausryhmän jäsenyys
Getup and KeepGoing!	Aluehallintovirasto, valtionavustus	SASKY koulutuskuntayhtymä	Ohjausryhmän puheenjohtajuus
Jaksaa, jaksaa? -hanke	STEA	Yeesi ry	Ohjausryhmän jäsenyys
Liikkuva opiskelu -työjaosto	OKM	Opetushallitus ja LIKES-tutkimuskeskus	työryhmäjäsenyys
Liikkuva VAAO	Aluehallintovirasto, valtionavustus	Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	ohjausryhmän jäsenyys
Mun talous -verkosto	Veikkaus	Setlementtiliitto	verkostoyhteistyö
Pelaa!	ESR / Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	Opetushallitus	Ohjausryhmän jäsenyys
SAKKYn työkykypassityöryhmä		Savon koulutuskuntayhtymä	työryhmäjäsenyys
SmartMoves	OKM	UKK-instituutti	ohjausryhmän jäsenyys
Työpajatoiminnan opinnollistaminen	OKM	Valtakunnallinen työpajayhdistys	ohjausryhmän jäsenyys
Zoomi – sujuvia siirtymiä edistämässä	ESR / Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	Opetushallitus	ohjausryhmän jäsenyys

LIITE 3: Luottamushenkilöt (hallitus, ehdollepanotoimikunta ja kehittämisryhmien jäsenet)

HALLITUS

Puheenjohtaja:

kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti SASKY koulutuskuntayhtymä

Jäsenet:

viestintä-, markkinointi- ja myyntipäällikkö Anne Karppinen (vpj.) Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä

koulutus­päällikkö Erja Kumpulainen Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

koulutusjohtaja, vararehtori Hellevi Lassila Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

toimialarehtori Markku Loiskekoski Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

koulutusjohtaja Tuomas Mäki-Ontto Satakunnan koulutuskuntayhtymä

koulutusjohtaja / vararehtori Kirsi Pulkkinen Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

koordinaattori Timo Virolainen Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä

erityisasiantuntija Arja Wahlberg-Jauho Helsingin kaupunki / Stadin ammatti- ja aikuisopisto

Varajäsenet:

toimialapäällikkö Eira Bani Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda

tulosaluejohtaja Pirjo Malinen Savon koulutuskuntayhtymä

koulutus­päällikkö Marjaana Vihottula Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

Asiantuntijajäsen:

opetusneuvos Jouni Järvinen Opetushallitus

EHDOLLEPANOTOIMIKUNTA

Puheenjohtaja:

vararehtori Hellevi Lassila

SAKU ry:n hallitus (Seinäjoen koulutuskuntayhtymä)

Jäsenet:

rehtori, kuntayhtymän johtaja Ari Loppi

Suupohjan koulutuskuntayhtymä

tulosaluejohtaja Pirjo Malinen

SAKU ry:n hallitus (Savon koulutuskuntayhtymä)

rehtori Mari Nurmio

Paasikiviopistoyhdistys ry

suunnittelija Tiisu-Maria Näkkäläjärvi

Suomen valtio / Saamelaisalueen koulutuskeskus

kuntayhtymän johtaja / rehtori Kari Puumalainen

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

KEHITTÄMISRYHMÄT

Hyvinvoiva amis -kehittämisryhmä

Puheenjohtajat:

Kumpulainen Erja

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Lassila Hellevi

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

Jäsenet:

Borremans Erwin

Invalidisäätiö

Bovellan Miia

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

Grekula Milka

Raahen koulutuskuntayhtymä

Hasia Päivi	Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Hovi Satu	Turun kaupunki
Ketonen Hannu	Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
Korhonen Sirpa	Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
Körkkö Veli-Pekka	Koulutuskuntayhtymä Tavastia
Lehto Timo	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Niva Anni	Tampereen Aikuiskoulutuskeskus
Ristlakki Riitta	Helsingin kaupunki
Toivola Eeva	Kiipulasäätö
Törn Monika	Turun kaupunki
Valjakka Pia	Helsingin kaupunki / Stadin ammatti- ja aikuisopisto
Vihottula Marjaana	Länsirannikon Koulutus Oy
Vilhu Oihonna	Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

TUKIstars

Puheenjohtaja:

Wahlberg-Jauho Arja	Helsingin kaupunki / Stadin ammatti- ja aikuisopisto
---------------------	--

Jäsenet:

Aholaakko Juho	Kiipulasäätö
----------------	--------------

Eerikäinen Merja	Helsingin kaupunki / Stadin ammatti- ja aikuisopisto
Hakuli Juhani	Kanneljärven kansanopiston kannatusyhdistys ry
Hiltunen Tarja	Careeria
Huotari Mira	Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
Jokela Kati	Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Jousiaho Janne	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda
Karjalainen Sari	Helsingin kaupunki / Stadin ammatti- ja aikuisopisto
Luomi Tomi	Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
Marjala Kiira	Ammattiopisto Spesia Oy
Melanen Katri	Hengitysliitto ry
Paajanen Venla	Koulutuskeskus Salpaus-kuntayhtymä
Parantainen Tiina	Seinäjoen koulutuskuntayhtymä
Poussu Arto	Oulun seudun koulutuskuntayhtymä
Sunila Riina	SASKY koulutuskuntayhtymä
Vaattovaara Minna	Savon koulutuskuntayhtymä
Widenoja Pekka	SASKY koulutuskuntayhtymä
Wiikari Leena	Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Liikunnan kilpailutoiminnan kehittämisryhmä

Puheenjohtaja:

Mäki-Ontto Tuomas

Sataedu

Jäsenet:

Hautamäki Taneli

Raision seudun koulutuskuntayhtymä

Hutri Pia

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Huttunen Minna

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

Järvinen Tea

Ammattiopisto Spesia

Kallioinen Pasi

Satakunnan koulutuskuntayhtymä

Kangas Petra

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda

Keski-Oja Leila

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä

Lehtola Terhi

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä

Mierlahti Aaron

Turun kaupunki

Oras Mira

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda

Salmela Esa

Turun kaupunki

Siitari Matti

Hyria Koulutus Oy

Tapio Juha

SASKY koulutuskuntayhtymä

Viiri Marika

Helsingin kaupunki / Stadin ammatti- ja aikuisopisto

Väisänen Eila

Kajaanin kaupunki

Ylihärsilä Aila

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

Viestinnän kehittämisryhmä

Puheenjohtaja:

Bani Eira

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda

Jäsenet:

Katajamäki Katja

Skills Finland ry

Tiala Maarit

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä Keuda

Turtiainen Janne

Helsingin kaupunki

Uski Jonna

Koulutuskeskus Salpaus

Virtanen Johanna

Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedu

LIITE 4: Jäsensyhteisöt

AEL-Amiedu Oy

Ammattiopisto Spesia Oy

Careeria Oy

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä

Etelä-Savon Koulutus Oy

Haapaveden Opiston Kannatusyhdistys ry

Helsingin kaupunki

Helsinki Business College Oy

Hengitysliitto ry

Hyria koulutus Oy

Hämeen ammatti-instituutti Oy

Invalidisäätiö

Itä-Savon koulutuskuntayhtymä

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä

Järviseedun koulutuskuntayhtymä

Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos

Kanneljärven Kansanopiston Kannatusyhdistys ry

Kellosepäntaidon edistämissäätiö

Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Kiipulasäätiö

Kisakalliosäätiö

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

Koulutuskeskus Salpaus-kuntayhtymä

Koulutuskuntayhtymä OSAO

Koulutuskuntayhtymä Tavastia

Kouvolan kaupunki

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Länsirannikon Koulutus Oy

Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry

Optima kuntayhtymä

Paasikiviopistoyhdistys ry

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä

Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto

Raahen koulutuskuntayhtymä

Raision seudun koulutuskuntayhtymä

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

SASKY koulutuskuntayhtymä

Salon seudun koulutuskuntayhtymä

Satakunnan koulutuskuntayhtymä

Savon koulutuskuntayhtymä

Seinäjoen koulutuskuntayhtymä

Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö

Suomen ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry

Suomen valtio

Suupohjan koulutuskuntayhtymä

Tampereen Aikuiskoulutussäätiö

Tampereen kaupunki

Tanhuvaaran säätiö

Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr

Turun kaupunki

UPM-Kymmene Oyj Kannatusjäsen

Vaasan kaupunki

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Valtakunnallinen valmennus- ja liikuntakeskus Pajulahti

Varalan Säätiö

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

LIITE 5: Toimintatilastot

Tapahtuma / laji:	Pvm. ja paikka:	Osallistujia:
<u>LIIKKUVA AMIS -TOIMINTA</u>		
Amistamo	11.9.2019 Kokkola	100
Jalkapallo (tytöt)	peruttu	
Jalkapallo (pojat)		
	harraste	84
	alkusarjat kilpa	234
	lopputurnaus kilpa 29.-30.10.2019 Pajulahti	108
Koripallo	28.1.2020 Kisakallio	55
Futsal (pojat)		
	lopputurnaus harraste 12.2.2020 Tampere	70
	lopputurnaus kilpa 12.2.2020 Tampere	140
Salibandy (tytöt)		
	lopputurnaus harraste 11.3.2020 Tampere	16
	lopputurnaus kilpa 11.3.2020 Tampere	96
Salibandy (pojat)		
	alkusarjat kilpa	304
	lopputurnaus kilpa 11.3.2020 Tampere	96
	lopputurnaus harraste 11.3.2020 Tampere	160
SAKU-sähly		
	alkusarjat peruttu	
Kaukalopallo	peruttu	
SAKUgames	peruttu	
Liikevirtaa-liikuntakampanja	huhtikuu	22 koulutuksen järjestäjää 8 100 osallistujaa
SAKUgames Livemix	26.5.2020, striimaus (Tampere)	550

OSALLISTUVA AMIS -TOIMINTA

KULTTUURITOIMINTA

SAKUstars 2020	siirretty, järjestetään 8.-10.9.2020 sekä live- että virtuaalikesä	309 ennakkotyötä
Paikallisia kulttuuritapahtumia ainakin:	OmniaTalent, Espoo VamiaStars, Vaasa Keudan oma SAKUstars-katselmus	

TUTORTOIMINTA

Harrastustoiminnan tutorkoulutuksia ja liikuntatutorkoulutuksia	15
Koulutettuja tutoreita yhteensä	185

TYÖKYKYINEN AMIS -TOIMINTA

Hyvinvointivirtaa-teemaviikko	36 koulutuksen järjestäjää 147 oppilaitosta tai yksikköä 41 000 osallistujaa
-------------------------------	--

HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ -TOIMINTA

Syyskiset	31.8.-1.9.2019 Tampere	
	Yleisurheilu	88
	Saappaanheitto	58
	Maastojuoksu	35
	Petankki	46
	Beach volley	46
	Frisbeegolf	22
	Pesäpallo	43
Golf	6.-7.9.2019 Hämeenlinna	
	yksilökisa	57
	joukkuekisa	67
Sekalentis	23.-24.11.2019 Kokkola	105
Keilaus (kotirata)		76
Ilma-aseet (kotirata)		16
Talvikiset	1.-2.2.2020 Vierumäki	
	Hiihto	14
	Sähly	144
	Keilailu	58
	Uinti	21
	Ilma-aseet	32
SAKU-lentis	peruttu	
SAKU-puolimaraton	siirretty syksyyn	
Liikkeelle-liikuntakampanja		70 tiimiä 312 osallistujaa
oppilaitosten tilauskampanjat		7 tilauskampanjaa 337 osallistujaa

HYVINVOINTIVERKOSTON TOIMINTA JA HANKKEET

Ammatillisen koulutuksen opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät	Tampere	98
Opiskeluhyvinvoinnin webinaari	striimaus (Tampere)	350
Helavalkeat		15
Valtakunnalliset asuntolaohjaajapäivät	peruttu	
Huoltajacafé (futsal ja salibandy)	Tampere	45
Huoltajacafé ja verkoston kutsuvierastilaisuus SAKUstars-tapahtumassa	siirretty syksyyn	
Liikkuva amis -verkostotapaamiset		40
Liikkuva amis -kehittämispolut		33
Työkykypassi-verkoston tapaamiset		22
Työkykypassin ja/tai sen työkalujen esittelytilaisuudet henkilöstölle		1600
Zoomi-hankkeen vertais- ja asiantuntija-arvioinnit		25
Zoomin Sujuvat siirtymät -osion käynnissä olevien hankkeiden määrä		27

JÄRJESTÖTOIMINTA

YHTEYSHENKILÖ- JA KEHITTÄMISRYHMÄTOIMINTA

yhteyshenkilökoulutukset ja verkkotapaamiset		50
kehittämisyhmätoiminta		70

VIESTINTÄ

Verkkopalveluiden käyttäjät

sakury.net sivun katseluita 1.8.2019-30.6.2020	106 986
sakury.net sivun käyttäjiä 1.8.2019-30.6.2020	80 989
sakustars.fi sivun katseluita 1.8.2019-30.6.2020	85 409
sakustars.fi sivun käyttäjiä 1.8.2019-30.6.2020	62 214
Arjenarkki.fi sivun katseluita 1.8.2019-30.6.2020	47 155
Arjenarkki.fi sivun käyttäjiä 1.8.2019-30.6.2020	34 760
Työkykypassi.fi sivun katseluita 1.8.2019-30.6.2020	37 398
Työkykypassi.fi sivun käyttäjiä 1.8.2019-30.6.2020	24 931
Liikkuvaamis.fi sivun katseluita 1.8.2019-30.6.2020	1 679
Liikkuvaamis.fi sivun käyttäjiä 1.8.2019-30.6.2020	1 209
Facebook-tykkääjät	
SAKU ry	1713
SAKUstars	1983
Hyvinvointiverkosto	1026
SAKU ry:n kisat -ryhmä	356
Instagram-seuraajat	
SAKU ry	366
SAKUstars	336