

SISÄLLYSLUETTELO

PUHEENJOHTAJAN KATSAUS TOIMINTAVUOTEEN 2014	3	Liikkuva amis – tilaa liikkeelle!	22
		Arjen arkki	24
		Läpäisyhankkeet	25
TOIMINTA-AJATUS JA TAVOITTEET	4	VIESTINTÄ	25
Visio 2016: hyvinvoinnin edistämisen tärkeä kumppani	4	Sähköinen viestintä	25
Toimintaperiaatteet	4	Painettu viestintä	26
		Viestinnän kehittäminen	26
OPISKELIJOIDEN ACTION-TOIMINTA	6	JÄRJESTÖTOIMINTA	27
Liikunnan kilpailutoiminta	6	Liiton jäsenistö	27
Kulttuurua	9	Liiton kokoukset	29
Tutorkoulutukset	11	Hallitus	29
SAKU-etiketti	12	Ehdollepanotoimikunta	29
		Nuorten ääni esiin opiskelijaparlamentissa	29
OPISKELIJOIDEN TYÖKYKYTOIMINTA	12	Kehittämisyhmätoiminta	30
Ammattiosaajan työkykypassi	13	Yhteyshenkilötoiminta	31
Ammattiosaajan liikuntavuosi	15	Toimisto ja henkilöstö	31
SAKUsports on liikettä 24 h	16	Tilintarkastajat	31
Opiskelijoiden hyvinvointipalvelujen kehittäminen	16	Stipendit ja huomionsoitukset	31
		Edustukset	32
HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTITOIMINTA	17	TALOUS JA RAHOITUS	33
Liikunnan kilpailutapahtumat	17	Henkilöstökulut	33
Tosielämän tähdet tuikkivat liikuntakampanjassa	19	Varsinaisen toiminnan muut kulut	33
Muu kuntoliikunta ja työkykytoiminta	20	Oman toiminnan tuotot	33
Työyhteisöliikunnan kehittäminen	20	Avustukset	33
		Varainhankinnan tuotot ja rahoitustuotot	33
ARJEN ARKKI -PALVELUTOIMINTA	20	KATSE TOIMINTAVUOTEEN 2015	34
Hyvinvointiverkoston toiminta	20		
Hyvinvointivointipäivät	21	LIITE: JÄSENLUETTELO	35
Hyvien käytäntöjen kerääminen ja levittäminen	21		
HANKETOIMINTA	22		
Ammattiosaajat liikkeelle	22		

PUHEENJOHTAJAN KATSAUS TOIMINTAVUOTEEN 2014

Vuosi 2014 oli SAKU ry:lle sekä toiminnallisesti että taloudellisesti onnistunut. Perustoimintaa ylläpidettiin normaalisti, hankesalkku oli monipuolinen ja toimintaa kehitettiin eteenpäin. Taloudellisesti toiminnalla oli riittävät resurssit, ja talousarvio toteutui hyvin.

Yksi keskeisiä vuoden 2014 tavoitteita oli Arjen arkki -toiminnan jatkaminen hankekauden jälkeen osana SAKU ry:n perustoimintaa. ESR-hankkeessa kahden vuoden ajan kehitetty ja ylläpidetty toiminta sai paljon positiivista palautetta ja toi uuden tärkeän palan SAKU ry:n palvelupalettiin. SAKU ry:n rooli hyvinvoinnin edistämisen hyvien mallien kokoajana ja levittäjänä nähtiin järjestölle luontevana, ja Arjen arkki -toiminnalle löytyi selvästi kysyntää. SAKU ry ei tee kehittämistyötä koulutuksen järjestäjien puolesta, mutta hyvin verkostoituneena ja valtakunnallisena toimijana järjestö voi olla apuna hankkeiden käynnistämässä, tulosten kokoamisessa sekä hyvinvoinnin edistämisen hyvien käytäntöjen jakamisessa. ESR-hankkeen päättyessä tärkeä tavoite olikin varmistaa toiminnan jatkuvuus. Taloudellisesti realistinen malli toiminnan jatkamiseen on maksullinen Arjen arkki -palvelutoiminta. SAKU ry pystyy ylläpitämään Arjen arkki -toimintaa ilman erillistä hankerahoitusta toimimalla verkostomaisesti, palvelemalla eri hankkeita ja koulutuksen järjestäjiä sekä myymällä koulutusta, konsultointia ja levittämisen tukipalveluita.

Arjen arkki -toiminnan lisäksi toinen iso kehittämistavoite vuonna 2014 oli paikallisen toiminnan volyymin kasvattaminen. Tässä myös onnistuttiin. Ammattiosaajan liikuntavuoden markkinointiin satsattiin, ja syksyn aikana paikallisia liikuntatapahtumia järjestettiin selvästi aiempaa enemmän. Myös Hyvinvointivirtaa-viikon osallistujamäärä kasvoi merkittävästi, ja tutorkoulutuksiin osallistui aiempaa enemmän opiskelijoita. Yhtenä strategian toteutumisen mittarina SAKU ry:ssä seurataan paikallistason toimintaan aktiivisesti osallistuvien koulutuksen järjestäjien määrää, ja tässä tavoitteessa saavutettiin tavoiteltu 20 prosentin kasvu.

SAKUstars-kulttuuritoiminta jatkui suosittuna, ja kisapaikkakuntien joukkoon saatiin uusi kaupunki, kun kisoja isännöi ensimmäistä kertaa Vaasa. SAKU ry:n tavoitteena on ollut, että tiedossa olisi aina kolme seuraavaa SAKUstars-kisajärjestäjää. Tavoitteessa pysyttiin pitkään, mutta vuosien 2015–2017 kisajärjestäjien etsiminen on ollut hankalaa. Kevään 2015 kisat löysivät onneksi paikkansa Oulusta, ja kesällä 2014 saatiin sovittua, että Espoo isännöi kisoja vuonna 2016.



Vuoden 2017 kilpailuja ei ole vielä myönnetty, mutta hyviä keskusteluja on käyty useammankin koulutuksen järjestäjän kanssa. Toiveena on, että kesään mennessä myös näiden kisojen isäntä olisi tiedossa. Ja miksei saman tien myös vuoden 2018...

Opiskelijoiden liikunnan kilpailutoiminnan osallistujamäärä oli aiempiin vuosiin verrattuna loivassa laskussa. Muutos on niin pieni, että se ei välttämättä kerro mistään varsinaisesta trendistä, mutta toki toiminnan kehittämisessä on pakko varautua siihen, että tulevien vuosien koulutussäästöt aiheuttavat myös paineita karsia osallistumista SAKU ry:n valtakunnalliseen toimintaan. Jotta näin ei suuremmissa mittakaavassa kävisi, järjestön tehtävä on aiempaa paremmin nostaa esille toiminnasta syntyviä hyötyjä sekä yksittäisen opiskelijan että oppilaitosyhteisön näkökulmasta. Nykyään tehtävä tilastointi ja raportointi saakoon seurakseen siis myös toiminnan vaikuttavuuden arvioinnin.

Työkykypassin edistämässä päättynyt vuosi avasi uusia mahdollisuuksia, kun työkykypassin sisältöä muokattiin uusiin opetussuunnitelmiin soveltuvaksi ja koulutuksen järjestäjien tueksi laadittiin uutta tukimateriaalia. Vuosi 2015 on etsikkoaika työkykypassin käyttöönoton seuraavalle vaiheelle. Toivottavasti työkykypassi 2.0 löytyy mahdollisimman monen koulutuksen järjestäjän suunnitelmista ensi syksynä!

Kun koulutuksen kentässä tapahtuu muutoksia, on työkyvyn, liikunnan, kulttuurin ja hyvinvoinnin edistämiseksi entistäkin suurempi tarve. Kiitän aktiivisia sakulaisia toimijoita SAKU ry:n toimistolla ja eri puolilla Suomea tekemästänne työstä. Jatketaan yhteisten tavoitteiden parissa myös vuonna 2015!

Antti Lahti
puheenjohtaja, SAKU ry

OPISKELIJOIDEN ACTION-TOIMINTA

Action-toiminta tarjoaa opiskelijoille kipinöitä uuden liikunta- tai kulttuuriharrastuksen aloittamiseen, motivaatiota ja lisähaastetta harrastamiseen sekä mahdollisuuden nuorten oman toiminnan järjestämiseen. Action-toiminnan tavoitteena on ammattiin opiskelevien liikunnallisen, aktiivisen ja terveellisen elämäntavan tukeminen sekä aktiiviseksi kansalaiseksi kasvattaminen. Action-toiminta on sekä valtakunnallista, alueellista että paikallista. Toiminta noudattaa SAKU-etiketin periaatteita.

Action-toimintaan sisältyy liikunnan kilpailutoiminta (ammattiin opiskelevien mestaruuskilpailut), SAKUstars-kulttuurikilpailut sekä tutorkoulutukset.

Tansanialaisen lisäksi olen mukana tyttöjen futsaljoukkueessa. Olen tykännyt peleistä tosi paljon. Aina olen lähtenyt mukaan, kun on kysytty. Onhan tämä piristystä koulun ohella.

opiskelija Juulia Käsäkoski
Keski-Pohjanmaan ammattiopisto

Harrastesarjan peleihin kannattaa tulla mukaan, jos haluaa pelata korista, mutta ei niin totisesti. Peleissä on ollut hyvä fiilis.

opiskelija Joonas Sepänmaa
Keuda

ja monipuolisesta radasta. Yleisurheilukilpailut järjestettiin samaan aikaan Espoossa Leppävaaran urheilupuistossa, mutta tapahtuman järjestelyt eivät sujuneet odotusten mukaisesti. Haasteena onkin saada tuleville vuosille riittävän kattava järjestäjäohjeistus, jotta kisajärjestelyt onnistuvat vaihtuvien yhteistyökumppaneiden kanssa. Osallistujamäärän suhteen päästiin jo parempaan suuntaan, kun lähenneltiin sadan kilpailijan rajapyykkiä. Osallistujamäärää yritetään kasvattaa entisestään uusilla sääntömuutoksilla.

Uutena tapahtumana SAKU ry:n tapahtumakalenterissa oli katusähly. Katusähly on lähtenyt liikkeelle Porvoon ammattiopiston ja Omnian ystävyysturnauksesta. Nyt mukaan houkuteltiin myös muita joukkueita. Turnauksessa oli mukana 100 pelaajaa. Katusählyturnaus saa jatkoa Ammattiosajien liikuntavuoden kokonaisuutena.

Tapahtumakalenteriin suunnitelluista lajeista jouduttiin perumaan karting vähäisen osallistujamäärän takia. Lisäksi tehtiin päätös jättää kalenterista pois opiskelijoiden voimailupäivät, joiden osallistujamäärä oli ollut laskussa jo useamman vuoden.

Opiskelijaliikunnan kehittäminen

Liikunnan kehittämisryhmä piti vuoden aikana kaksi kokousta ja käsitteli kokouksissaan mm. kilpailusääntöjä ja tapahtumakalenteria lukuvoodelle 2014–2015 sekä teki esityksen myönnettävistä liikuntas- tipendeistä.

Jatkossa liikunnan kehittämisryhmä pyrkii keskittymään mm. opiskelijoiden ja henkilöstön tapahtumakalenterin kokonaisuuden parantamiseen. Osallistujamääriä tarkkaillaan kriittisesti eikä epäroida ehdottaa uusia tapahtumia SAKU ry:n tapahtumakalenteriin eikä myöskään poistaa lajeja, jotka jäävät alle minimirajan eli 30 osallistujan.

Liikunnan kilpailutoiminta

Vuoden 2014 aikana SAKU ry järjesti 14 valtakunnallista liikunnan kilpailutapahtumaa ammatillisen koulutuksen opiskelijoille. Alueelliset alkusarjat pelattiin neljässä eri palloilulajissa.

Kilpailutapahtumia ja alkusarjoja järjesti yhteensä 20 eri koulutuksen järjestäjää, ja tapahtumissa oli yhteensä noin 4 600 osallistujaa. Tansanialainen jalkapallo sai uutta potkua uuden tapahtumapaikan ansiosta. Turnausjärjestelyistä vetovuoron otti Keuda Järvenpää. Tapahtumaa on tarkoitus kierrättää eri oppilaitosten kesken. Yhteistyökumppaneina Järvenpään tapahtumassa olivat UKK-instituutti ja Liike ry. UKK-instituutin pisteellä tutustuttiin sotilaspenkkipunnerruksen sääntöihin ja lopuksi otettiin myös mittaa toisistaan.

Frisbeegolfin osallistujamäärä jatkaa kasvuaan. Jo yli neljäkymmentä osallistujaa pääsi nauttimaan Talin frisbeegolfpuiston haastavasta





Kulttuuria

Ammattiin opiskelevien valtakunnalliset SAKUstars-kulttuurikilpailut järjestetään vuosittain, ja kyseessä on suurin SAKU ry:n yksittäinen tapahtuma. SAKUstarsin tarkoitus on kannustaa ammattiin opiskelevia aloittamaan uusia kulttuuriharrastuksia sekä jatkamaan jo alkanutta harrastusta. Kisoissa tärkeintä ei ole menestymisen vaan osallistuminen.

SAKUstars 2014: Aurinkoa ja energiaa Vaasassa

Kevään 2014 SAKUstars-tapahtuma järjestettiin Vaasassa 1.-3.4. Vaasalle SAKUstars oli ensimmäinen, mutta valtakunnan tasolla kulttuurikilpailu järjestettiin jo 62. kerran. Kisojen teemana oli "Aurinkoa ja energiaa". Kilpaa aurinkoisen kevättäivaan kanssa loistivat kisojen järjestelyistä vastannut kisaorganisaatio, opiskelijat ja heidän ohjaajansa, joiden aurinkoinen ja energinen asenne tarttui myös kilpailijoihin ja muihin kisavieraisiin.

SAKUstars 2014 Vaasassa oli erittäin antoisa kokemus, joka myös rikastutti meitä sen mahtavilla kulttuurielämyksillä. Se antoi enemmän kuin mitä se meiltä otti ja vaati. Vaikka kaikki ei sujunut juuri niin kuin olimme suunnitelleet, niin kaikki meni kuitenkin parhaalla mahdollisella tavalla, ja siitä ei voinut olla kiitollinen ja ylpeä ahkeralle kisaorganisaatiolle.

seremoniaitiimin vetäjät, opiskelijat Jenna Pihlajamäki ja Raama al Aboudi, Vaasan ammattiopisto

Muu kulttuuritoiminta

Paikallisia SAKUstars-tapahtumia (karsintoja ja kulttuurikatselmuksia) jäsenistöstä järjestivät ainakin Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä, Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Koulutuskuntayhtymä Tavastia, Oulun seudun koulutuskuntayhtymä, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä ja Vaasan ammattiopisto. Paikallistapahtumien tueksi on kerätty kulttuuritapahtumien hyviä käytäntöjä ja malleja Arjen arkki -sivuston menetelmäpankkiin.

SAKUstars-osallistujia kutsuttiin vuonna 2014 esiintymään SAKU ry:n henkilöstön lentopallokisoihin Vierumäelle 12.4. ja SAKU ry:n hyvinvointipäiville Tampereelle 3.12. Nuoret olivat jälleen tapansa mukaan innokkaina mukana tekemässä näistäkin tilaisuuksista elämyksellisiä.



SAKUstars on nuorille hieno mahdollisuus päästä näyttämään osaamista, joka ei opiskelun arjessa ehkä muuten pääse kunnolla esiin. Kisoissa nähtiin valovoimaisia esityksiä laidasta laitaan – kuvataidetta, näyttämötaidetta, runoja, shakkia, tanssia ja musiikkia eri muodoissaan. Kisoista saadusta palautteesta on käynyt ilmi, että monelle opiskelijalle tällainen mahdollisuus laittaa itsensä ja luovuutensa likoon on tuonut lisää motivaatiota ja intoa myös opiskeluun.

SAKUstars 2014
ennakkotyösarjat
346 osallistujaa

SAKUstars 2014
livesarjat
913 osallistujaa

Vuoden 2015 SAKUstars-kisat järjestetään Oulussa 21.-23.4. teemalla "Luovuuden juhlaa". Vuoden 2016 kilpailut järjestetään Omniassa, Espoossa. Vuosien 2017-2018 kisojen järjestäjiä etsitään ja ne pyritään vahvistamaan kesään 2015 mennessä.

Keskustelut ovat olleet käynnissä neljän koulutuksen järjestäjän kanssa.

SAKUstars-kulttuurikilpailujen järjestäminen on varsin toimiva – joskin toki myös työläs – keino oman oppilaitoksen kulttuuritoiminnan aktivoimiseksi. SAKUstars-kisat vievät mukanaan, ja hyvähkinen tapahtuma sitouttaa kisa- huoltajat oman oppilaitoksen kulttuuritoiminnan kehittämiseen pitkäjänteisesti. SAKUstars-henki kantaa omista kisoista vielä paljon pidemmällekin tulevaisuuteen. Toivottavasti siis tulevien vuosien kisajärjestäjät saadaan lyötyä lukkoon hyvissä ajoin.

SAKU ry:n toiminnanjohtaja Saija Sippola
SAKUstars 2014 -loppuraportissa

SAKUstars-kilpailujen kannalta oli tärkeää, että kisa-järjestäjänä toimi välillä yhden kaupungin ylläpitämä keskisuuri oppilaitos. Olympialaiset ovat näyttäneet huonoa esimerkkiä kilpailujen paisuttamisesta aina kisoista seuraaviin. Vastaavaan umpikujaan emme halua SAKUstarsia ajaa.

Se fiilis ja ilo, mikä kisojen aikana oli ilmassa lähes käsin kosketeltavissa, ei mitenkään voi välittyä kirjallisen raportin kautta. Jutun juonen ymmärtää vasta, kun on ollut paikanpäällä todistamassa näitä hienoja kisoja.

SAKUstars-projektipäällikkö Jussi Itämäki,
Vaasan ammattiopisto



Opiskelijoiden kulttuuritoiminnan kehittäminen

SAKUstars-tapahtuman kehittämisessä TUKIstars eli SAKU ry:n opiskelijoiden kulttuuritoiminnan kehittämissyhmä jatkoi tuloksellista työtään. Tammi-kuussa TUKIstars-seminaarissa Kuerkievarissa toimintakäsikirjaan laadittiin ajankohtainen liite kisojen järjestämisestä osana oppilaitoksen arkea kuin ennakkoiden myöhemmän vuoden SAKU-toiminnan opinnollistamisen ohjekirjaa. Liitteeseen koottiin vinkkejä siitä, miten sekä kisajärjestelyihin että itse kisoihin osallistuminen voisivat kerryttää opintoja. Toisena liitteenä käsikirjaan laadittiin esitys kulujen karsimisesta kisoja järjestettäessä. Seuraavana kehittämiskohteena ryhmällä on seremonioiden ohjeistaminen sekä lajien lisäämisen, vähentämisen ja vaihtelevuuden miettiminen.

TUKIstars kokoontui vuonna 2014 vuosikellonsa mukaisesti järjestämisspäivillä maaliskuussa Vaasassa, suunnittelupäivillä toukokuussa Oulussa ja kehittämissyhmien seminaarin yhteydessä syyskuussa Anttolanhovissa. Lisäksi ryhmän stipendityöryhmä piti puhelinkokouksen toukokuussa.



Tutorkoulutukset

Aktiivisesti ammattiin -mallin harrastetutorkoulutuksia järjestettiin kevään 2014 aikana kaksitoista ja syksyn aikana yhdeksän. Koulutusten määrä pysyi samalla tasolla kuin edellisellä vuotena. Koulutuskokonaisuuden suorittaneita tutoreita oli eniten ykkösosassa, 308. Toisen koulutusosion suoritti 67 ja kolmannen 19 tutoria. Koulutusmäärä laski edellisestä vuodesta yhdellä koulutuksella, mutta koulutettujen tutoreiden yhteismäärä kasvoi 360 tutorista 394 tutoriin. Edelliseen vuoteen verrattuna kasvua oli myös tutorkoulutuksia tilanteiden koulutusten järjestäjien määrässä, joka nousi kuudesta yhdeksään koulutuksen järjestäjään.

Vuoden 2014 kevään ja kesän aikaa päivitettiin harrastetutor-toiminnan koulutusmateriaali. Syksyllä koulutuksissa otettiin käyttöön uusi harrastetutoropas TAITO.

tutorkoulutukset
394 osallistujaa

Tutorkoulutuksia kehitettiin osana kahta hanketta. Yhtenäisyyttä tutortoimintaan -hankkeessa ovat SAKU ry:n lisäksi mukana Mannerheimin lastensuojeluliitto ja SAKKI ry. Fiilistä asumiseen -hanke on puolestaan Koulutuskeskus Sedun hallinnoima läpäisyn tehostamisohjelman verkostohanke.

Yhtenäisyyttä tutortoimintaan -hankkeessa julkaistiin joulukuussa tutorselvitys, joka perustui keväällä verkossa toteutettuun tutorkyselyyn. Kyselyyn vastasi 81 tutorvastaavaa. Selvityksen mukaan tutortoiminnan merkitys oppilaitoksen hyvinvoinnin edistämässä tunnustetaan hyvin. Tutor-toiminta vaatii oppilaitokselta panostuksen toiminnan ylläpitämiseen, tuen sekä tarvittavat resurssit ja nämä turvataan johdonmukaisella suunnittelulla. Tutorselvityksen lopuksi esitetään koulutuksen järjestäjille kymmenen suositusta tutortoiminnan toteuttamiseen. Suositukset on tarkoitettu oppilaitoksiin tutortoiminnan suunnittelun ja kehittämisen tueksi.

Sain kurssilta paljon ideoita järjestelyyn ja tutorina toimimiseen. Näin myös, miten itse tulen toimeen erilaisten ihmisten kanssa (yhteistyö tuntemattomien kanssa, mikä sujui hyvin). Olen hieman ujo vielä, mutta onpahan jotain parantamisen varaa.

tutoropiskelija
Raahen porvari- ja kauppakoulusta

tutoropiskelija
Savon koulutuskuntayhtymästä

Oli huippua tutustua muiden alojen ihmisiin ja saada uusia kavereita. Kiitokset päivän ohjaajille, oli kivaa.



Jälleen kerran on kirjattu ajatuksiamme muistiin! Muistio puhuu puolestaan; nämä seminaarit ovat aina tehokkaita ja tuloksekkaita! Näin se yhteiskunta vaan pyörii!

TUKIstarsin varapuheenjohtaja Hanna Ampula, vastausviesti kehittämissyhmän seminaarimuistioon



Surettaa, että tämä oli vika koulutus. On ollut tosi kivaa!

tutoropiskelija
Kainuun ammattiopistosta

SAKU-toiminnassa

luodaan yhdessä elämyksiä

On etuoikeus olla mukana. Uskon itseeni ja osaamiseeni, luotan porukkaan. Annan kaikille mahdollisuuden ja pystyn kannustamaan kaikkia.

itseä ja toisia kunnioittaen

Kunniottamalla yhteisiä sääntöjä kunnioitan toisia. Kaikki yhdessä tekevät tapahtuman, autan järjestäjää onnistumaan.

omaa oppilaitosta edustaen

Edustan omaa oppilaitostani ja noudatan oppilaitoksen sääntöjä. Saan olla mukana, kun hoidan hommani myös koulussa. Päihteetön ja savuton SAKU!

reilun pelin henkeä noudattaen.

Reilu peli on reilua peliä niin kentällä, estradilla kuin katsomossakin.

SAKU-toiminnassa

luodaan yhdessä elämyksiä

On etuoikeus olla mukana. Uskon itseeni ja osaamiseeni, luotan porukkaan. Annan kaikille mahdollisuuden ja pystyn kannustamaan kaikkia.

itseä ja toisia kunnioittaen

Kunniottamalla yhteisiä sääntöjä kunnioitan toisia. Kaikki yhdessä tekevät tapahtuman, autan järjestäjää onnistumaan.

omaa oppilaitosta edustaen

Edustan omaa oppilaitostani ja noudatan oppilaitoksen sääntöjä. Saan olla mukana, kun hoidan hommani myös koulussa. Päihteetön ja savuton SAKU!

reilun pelin henkeä noudattaen.

Reilu peli on reilua peliä niin kentällä, estradilla kuin katsomossakin.



OPIKSELIJOIDEN TYÖKYKYTOIMINTA

Työkykytoiminta pyrkii tavoittamaan ne nuoret, joita ei tavoiteta kilpailu- ja koulutustoiminnalla. Työkykytoiminnan tavoitteena on edistää ammattiin opiskelevien työ- ja toimintakykyisyyttä, liikuttaa terveytensä kannalta liian vähän liikkuvia nuoria sekä herätellä nuoria omasta hyvinvoinnista huolehtimiseen. Työkykytoiminnassa pääpaino on oppilaitoksessa tapahtuvalla toiminnalla.

SAKU-etiketti

SAKU ry:n toiminnan eettinen ohjeistus, SAKU-etiketti on ollut käytössä vuodesta 2006 alkaen, ja uusittu ja tiivistetty SAKU-etiketti otettiin käyttöön syksyllä 2011. Etiketissä korostetaan mm. oppilaitoksen edustamista, reilun pelin henkeä, järjestäjän kunnioittamista sekä päihteettömyyttä.

Ammattiosaajan työkykypassi

Ammattiosaajan työkykypassi on opetus- ja kulttuuriministeriön ja Opetushallituksen käyttöönottama vapaaehtoinen opintokokonaisuus, jolla pyritään parantamaan opiskelijoiden työkykyisyyttä jo opiskelujen aikana. SAKU ry vastaa työkykypassin valtakunnallisesta koordinoinnista opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella. SAKU ry:n tehtävänä on

- kehittää Ammattiosaajan työkykypassin sisältöjä
- tukea ja helpottaa työkykypassin käyttöönottoa
- tehdä työkykypassia tunnetuksi
- ylläpitää ALPO.fi-hyvinvointiportaalia.

Toimintaa ohjasi epävirallinen ohjausryhmä, joka kokoontui vuoden aikana neljä kertaa. Ohjausryhmään kuului edustajat opetus- ja kulttuuriministeriöstä, Opetushallituksesta, Työterveyslaitoksesta ja SAKU ry:stä.

Levittäminen ja sisältöjen kehittäminen

Työkykypassin keskeisimpänä sisältöjen kehittämisenä käynnistettiin työkykypassin sisältöjen mukauttaminen uudistuviin ammatillisen koulutuksen perustutkintojen perusteisiin soveltuviksi. Samanaikaisesti laadittiin malli työkykypassin viemisestä koulutuksen järjestäjien opetussuunnitelmiin. Työkykypassin levittämiseksi työkykypassista ja erityisesti sen uudistamisesta on tiedotettu aktiivisesti, kehitetty työkykypassin tukimateriaalia ja toteutettu koulutuksen järjestäjille räätälöityä koulutusta mm. Keski-Pohjanmaan ammattiopistossa, Koulutuskeskus Sedussa, Savon ammatti- ja aikuisopistossa sekä Stadin ammattiopistossa. Lisäksi työkykypassia on esitelty Lahdessa Taitaja-kilpailuissa sekä AMKE ry:n ja opetus- ja kulttuuriministeriön järjestämän Ammatillisen koulutuksen seminaarin yhteydessä Kouvolassa.

Levittämistä tukee myös Ammattiosaajan työkykypassin hyvien käytäntöjen kokoaminen Arjen arki -menetelmäpankkiin. Hyviä käytäntöjä on dokumentoitu Keskuspuiston ammattiopistosta, Jyväskylän ammattiopistosta, Keski-Pohjanmaan ammattiopistosta, Sastamalan koulutuskuntayhtymästä, Omnian Leppävaaran toimipisteestä sekä Koulutuskeskus Salpauksen Päijät-Hämeen Hyvinvoivat Äijät -hankkeesta. Hyvät käytännöt liittyvät työkykypassin käyttöönottoon, toteuttamiseen ja suoritusten tallentamiseen.

Vuoden 2015 aikana on tarkoitus dokumentoida työkykypassin osalta hyviä käytäntöjä myös uusien perustutkintojen perusteiden mukaan.

Työkykypassin tukimateriaalit

Ammattiosaajan työkykypassin uudistuksen tueksi käynnistettiin Työkykypassin käsikirjan toimittaminen. Toimitustyöryhmään kuuluivat

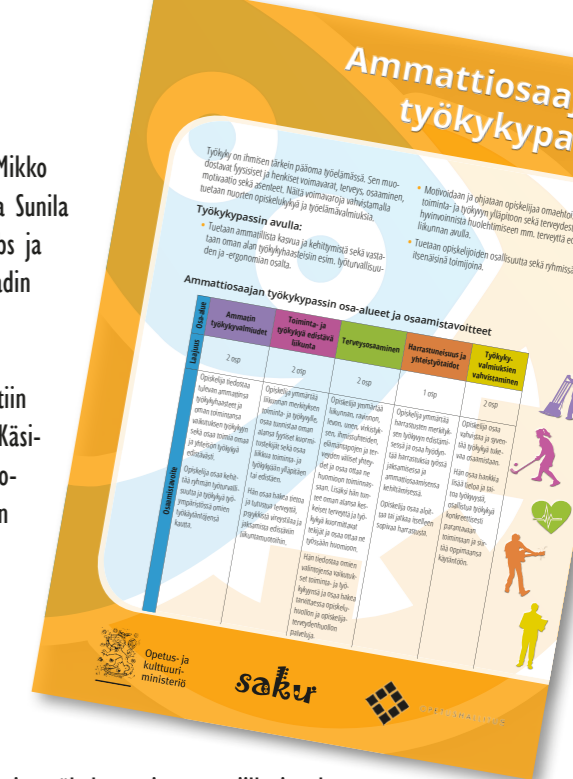
Elise Virnes (OKM), Mikko Nykänen (TTL), Riina Sunila (SASKY), Marika Reebis ja Sanna Hänninen (Stadin ammattiopisto) sekä Ville Virtanen (SAKU ry). Käsikirja julkaistiin tammikuussa 2015. Käsikirjan lisäksi alkuvuodesta 2015 julkaistiin Ammattiosaajan työkykypassi -tietokortti koulutuksen järjestäjien johdolle ja kuntapäätäjille.

Vuoden aikana on laadittu tehtäväkortteja työkykypassin opettajille ja ohjaajille työkykypassin ohjaamisen tueksi ja materiaaliksi. Yhteistyössä ovat olleet mukana: Työterveyslaitos, Suomen Mielenterveysseura ry, EHYT ry, Väestöliitto, Nuorten Akatemia, Suomen Sydänliitto, Liikenneturva, Hengitysliitto Heli ry (Stumppi-työryhmä) sekä UKK-instituutti. Tehtävät löytyvät alpo.fi-verkkosivustolta, ja ensimmäisessä lanseerauksessa julkaistiin 78 verkkokorttia sekä 49 tulostettavaa pdf-korttia.

Kymmenen ensimmäistä tehtäväkorttia pilotoitiin Valkeakosken ammatti- ja aikuisopistossa toukokuussa 2014. Pilotointiin osallistui kolme opiskelijaryhmää: metalli- ja prosessialan ryhmä, lähihoitajien ryhmä sekä sähköalan ryhmä. Pilotoinnin perusteella opiskelijat kokivat tehtäväkortit hyviksi, mutta verkkokorttien rinnalle toivottiin myös paperilla täytettäviä kortteja. Tästä syystä tehtäväkortteja työstettiin sekä verkko- että tulostettavaan pdf-muotoon. Korttien tuli pilotoinnin mukaan olla ohjeistukseltaan selkeitä ja tiiviitä. Vuoden 2014 aikana valmistuneet kortit pilotoidaan maaliskuussa 2015 Sastamalan koulutuskuntayhtymässä.

Opettaja tai ohjaaja voi käyttää tehtäväkortteja sellaisenaan tai muokata niitä omaan käyttöön soveltuviksi. Tehtäväkortit antavat ideoita siihen, millaisilla tehtävillä työkykypassin eri osa-alueita voidaan suorittaa. Ne on jaoteltu sivustolle työkykypassin osa-alueiden mukaan. Tehtäväkortteja on tarkoitus päivittää säännöllisesti, ja uusia kortteja työstetään yhteistyökumppaneiden kanssa.

Vuonna 2014 aloitettiin myös Alpo.fi-verkkosivuston uudistaminen. Sivuston työkykyteemoja esitteleviä sisältöjä laajennetaan kolmeen rinnakkaisuuteen: raskas työ, seisomatyö ja istumatyö. Uuden sivuston ideana on, että sivustolle tullessaan opiskelija valitsee omaa alaansa kuvaavan hahmon ja tutustuu työkykyn maailmaan hahmon näkökulmasta. Sivuston sisältöjä kehitetään yhdessä Työterveyslaitoksen ja UKK-instituutin kanssa.



Hyvinvointivirtaa kuuluu viikkoon 40

Ammatillisen koulutuksen Hyvinvointivirtaa-teemaviikko on vakiinnut-
tanut paikkansa viikolla 40. SAKU ry:n koordinoimalla teemaviikolla
syksyllä 2014 hyvinvointi virtasi 74 ammattioppilaitoksessa eri
puolilla Suomea. Koulutuksen järjestäjiltä kerätyn tiedon mukaan
tapahtumissa kohdattiin 28 000 opiskelijaa.

SAKU ry tarjosi oppilaitoksille kolmea toiminnallista kokonaisuutta:
SAKU-esittely oli tarjolla opiskelijakunta-, tutor- ja henkilöstöcaféssa,
jonka jälkeen oppilaitoksissa pystytettiin häkämittauspiste halukkait-
le. Teemaviikon Amispoweria-kisan toteuttamiseen oli mahdollisuus

Kaiken kaikkiaan hyvinvointipäivänä oli varmasti
jokaiselle jotakin. Ainakin allekirjoittaneelle
jäivät positiiviset mielikuvat päivän tapahtumista.
Toivottavasti hyvinvointipäivä tullaan
järjestämään jatkossakin!

mediassistenttiopiskelija Sara Soronen
Piippolan ammatti- ja kulttuuriopisto

mittelyyn voimacrossissa oli toki mahdollisuus. Varalan Urheiluopiston
kanssa yhteistyössä toteutettiin toiminta- ja työkyvyn testipisteitä.
SAKU ry:n toimiston väki pakkasi tavaransa kaikkiaan 14 tapahtu-
maan eri puolille Suomea. Varalan opiskelijat vauhdittivat testeillä
toiminta- ja työkyvyn ylläpitoa neljässä ammattioppilaitoksessa.

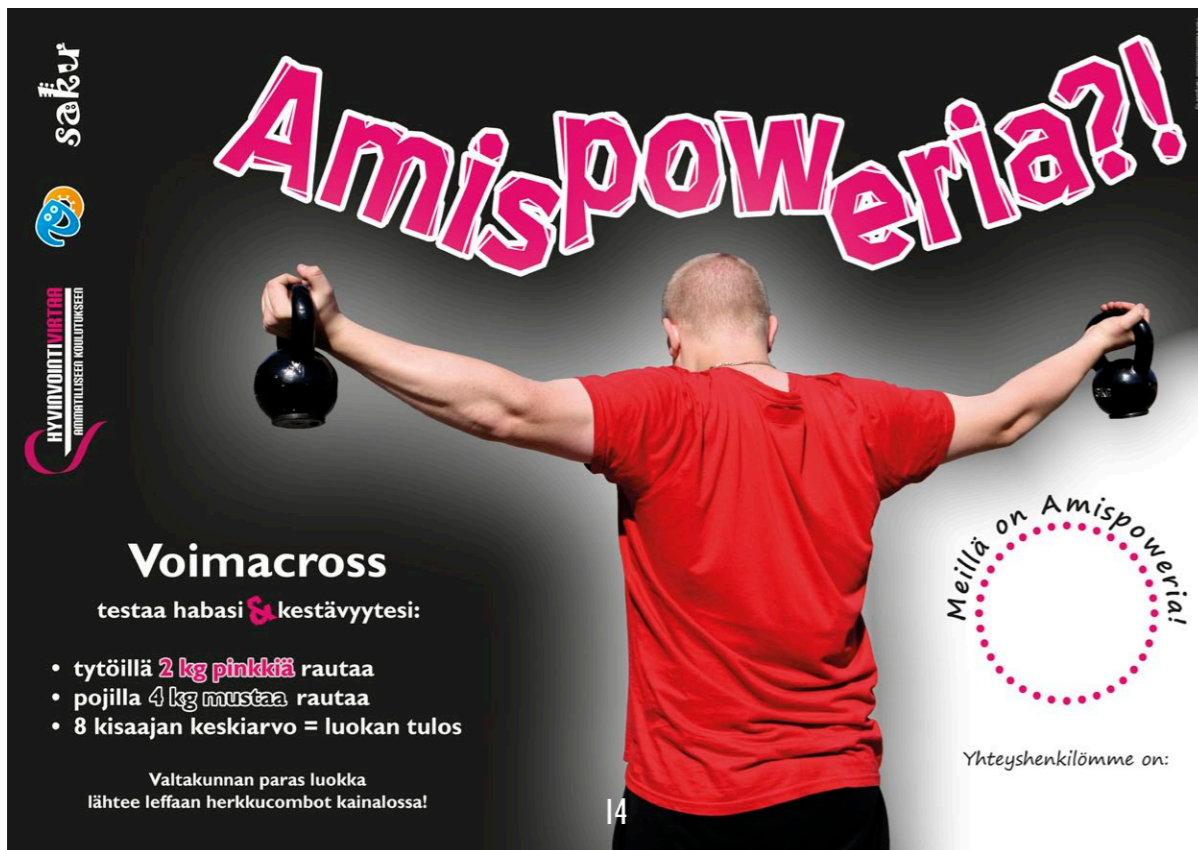
Valmiita kokonaisuuksia teemaviikolle yhteistyökumppaneina suun-
nittelivat myös Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry, Liikenneturva, Nuorten
Akademia, Väestöliitto, KKI-ohjelma ja Pohjois-Pohjanmaan Liikunta
ry. Tämän vuoden uutuuksina oli esimerkiksi EHYT ry:n toteuttama
AMISchat, jossa keskustelun aiheina kolmena iltapäivänä olivat seksi,
bilettäminen sekä pelaaminen ja sosiaalinen media.

Teemaviikolla jaettiin toista kertaa tunnustusta ammatillisen
koulutuksen Hyvinvoinnin rakentajalle. Palkinto myönnettiin Omnian
Paula Hardénille, jonka innostavalla otteella vauhditetaan Omnian
hyvinvointitapahtumia läpi vuoden. Näistä tapahtumista suurin on
Hyvinvointivirtaa-teemaviikko, jolloin Omniassa järjestettiin hyvinvoin-
tia edistäviä tapahtumia viikon jokaisena koulupäivänä.

pyytää toimiston vierailijoilta lisätukea. Kisassa punnittiin voimaa
ja kestävyyttä, kun tavoitteena oli tytöillä kannatella 2 kilon ja
pojilla 4 kilon painoja mahdollisimman pitkään. Amispoweria-kisa oli
suunniteltu luokkajoukkueille, mutta henkilökohtaiseenkin voimain-

Yksin päättäminen ja tekeminen
eivät johda mihinkään. Yhdessä tätä
hyvinvointityötä tehdään.

lehtori Paula Hardén
Omnia



Amispoweria?!

Voimacross
testaa habasi & kestävyytesi:

- tytöillä 2 kg pinkkiä rautaa
- pojilla 4 kg mustaa rautaa
- 8 kisaajan keskiarvo = luokan tulos

Valtakunnan paras luokka
lähtee leffaan herkkucombat kainalossa!

Meillä on Amispoweria!
Yhteishenkilömme on:

14

työkykyassin esittelyt
koulutustilaisuuksissa
ja puheenvuoroissa
400 (henkilöstöä)

työkykyassin esittelyt
esittelypisteellä
1 000 (henkilöstöä)

Hyvinvointivirtaa-teemaviikko
28 000

Amattiosajaan liikuntavuosi:
SAKU-keilailu (tammi-maalis) 38,
katusähly (huhti-touko) 100,
Koistisen voimacross (syys-loka) 703,
SAKU-keilailu (marras-joulu) 698

SAKUsports,
7.-8.5. Pajulahti
143

Opiskelijoiden työkyky-
toiminta yhteensä
31 082 osallistujaa

Amattiosajaan liikuntavuosi

Amattiosajaan liikuntavuosi on opiskelijoiden tapahtumakalenterissa
kokonaisuus, jolla halutaan saada opiskelijat liikkeelle eri lajin
avulla läpi lukuvuoden. Liikuntavuoden lajeihin osallistutaan omalla
paikkakunnalla, ja tavoitteena on saada mahdollisimman suuri
joukko opiskelijoita mukaan kokeilemaan eri lajeja. Samalla joku
ehkä innostuu uudesta harrastuksesta ja saa kipinän liikkumiseen.
Amattiosajaan liikuntavuosi tarjoaa myös mahdollisuuden kisail-
la koulutuksen järjestäjien välillä liikuntasuoritusten ja liikkujien
määrässä. Osassa lajeista tavoitellaan tuloksia, mutta aktiivinen
osallistuminen ja uusiin lajeihin innostaminen ovat liikuntavuoden
pää tavoitteita.

Amattiosajaan liikuntavuoden lajeina olivat keväällä 2014
SAKU-keilailu ja katusähly ja syksyn lajeina Koistisen voimacross ja
SAKU-keilailu. Lajeissa oli mukana yli 1 500 ammattiin opiskelevaa.
Edelliseen vuoteen verrattuna osallistujien määrä nousi huomasti.
Aktiivinen yhteys oppilaitoksiin tuotti toivotun osallistujamäärän
kasvun. Jotta saadaan vielä enemmän tietoa osallistujista, tilastojen
ilmoittaminen pitää luoda oppilaitoksille mahdollisimman helpoksi.
Tämä on yksi seuraavan vuoden päätavoitteista.

Markkinointia on tehostettu toteuttamalla Amattiosajaan
liikuntavuoden esite, josta saa kaiken tarvittavan tiedon liikuntavuod-
esta. Esitteen kokosi keväällä SAKU ry:n toimistolla työskennellyt
työssäoppija Hanna Hyytiäinen Piippolan ammatti- ja kulttuuri-
opistosta. Lisäksi markkinoinnin tueksi teetettiin juliste ja roll-up.
Amattiosajaan liikuntavuoden materiaalit ovat olleet esillä syksyn
kaikissa opiskelijaliikuntatapahtumissa.

Opiskelijaparlamentin jäsenet ideoivat keväällä yhden lajin liikun-
tavuoden kokonaisuuteen 2014-2015. Lajiksi valikoitui AMISranta, joka
antaa tilaa mielikuvitukselle radan rakentamiseen.



AMMATTIOSAJAN LIKUNTAVUOSI

innostu yhdessä

neljä lajia vuodessa

omalla paikkakunnalla

valloita liikuntavuosi



www.sakury.net



SAKUsports on liikettä 24 h

Ammattiosaajan liikuntavuoden päätapahtuma on SAKUsports, joka järjestettiin nyt neljättä kertaa. Tapahtumapaikkana oli Liikuntakeskus Pajulahti, ja järjestelyistä vastasi SAKU ry yhdessä Pajulahden liikuntaneuvoajapiskelijöiden kanssa. Vuorokauden kestäneen tapahtuman lajivalikoima oli jälleen houkutteleva. Ohjelmassa oli kuplafutista, keltakalatkää, minigolfia, sumopainia, tennistä, kinballia, frisbeegolfia, speedstack-peliä, nyrkkeilyä, tanssia, melontaa ja kahvakuulaa. Eri lajikokeilujen lisäksi tapahtuma kokosi ammattiopistojen parhaat luokkasählyjoukkueet pelaamaan mestaruuksista tyttöjen ja poikien sarjoissa.

SAKUsports-tapahtuman osallistujamäärä oli 143, mikä oli selvästi alakanttiin. Tapahtuma oli kuitenkin onnistunut ja lajivalikoima sai osallistujilta kehuja. Osallistujamäärän kasvattamiseksi SAKUsports-markkinointia tulee tehostaa. Tarkoituksena oli tuottaa videoklippejä tapahtumasta, mutta projekti siirtyi seuraavalle vuodelle. SAKUsportsin roll-up teetettiin keväällä ja ensi vuodelle tapahtumasta on suunnitteilla juliste.

Seuraavan vuoden tapahtumajärjestäjävuoroon ottavat Kisakallion Urheilupiston liikuntaneuvoajapiskelijät. Tarkoituksena on saada järjestäjäjoukkoon lisää urheilupistoja. Tapahtuma sopii erityisesti järjestettäväksi liikunnan parissa opiskeleville, myös tilat ja välineet ovat lähellä.

Opiskelijöiden hyvinvointipalvelujen kehittäminen

Opiskelijöiden hyvinvointipalveluiden kehittämisryhmä asetti syksyllä 2013 tehtäväkseen SAKU-toiminnan opinnollistamisen. Vuoden 2014 aikana kehittämisryhmä ideoi ja työsti opinnollistamisen tueksi uusiin perustutkintojen perusteisiin soveltuvat toteutussuunnitelmat SAKU-toiminnasta.

Toteutussuunnitelmia työstettiin tutkintouudistuksen yhteisten opintojen osaan seuraavasti:

- Viestintä- ja vuorovaikutusosaaminen
Äidinkieli
- Yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavat taidot
Yhteiskunta- ja työelämätaidot
Yrittäjyys ja yritystoiminta

- Työkyvyn ylläpitäminen, liikunta ja terveystieto
- Sosiaalinen ja kulttuurinen osaaminen
Taide ja kulttuuri

Suunnitelmiin on purettu SAKU ry:n kehittämää ja edistämää toimintaa SAKU-tapahtumien ja -toimintojen vetämisen ja niihin osallistumisen sekä harrastetutortoiminnan näkökulmista. Toteutussuunnitelmat sisältävät kuvaukset toiminnoista ja niiden tutkintouudistuksen tavoitteiden ja arviointikriteerien mukaisesti kerryttämistä osaamisesta sekä hyviä käytäntöjä toimintojen toteuttamiseen.

Toteutussuunnitelmien tarkoitus on esitellä vaihtoehtoisia ja täydentäviä tapoja kerryttää opiskelijan osaamista. Ne ovat tapoja kytkeä SAKU-toiminta osaksi ammatillisen koulutuksen perustoimintaa. Toteutussuunnitelmia hyödyntämällä koulutuksen järjestäjällä on mahdollisuus monipuolistaa oppimisympäristöjä entisestään, kun esimerkiksi tapahtumien järjestäminen, SAKUstarsit ja Hyvinvointivirta-teemaviikko nähdään opiskelijan osaamista kerryttävänä toimintoina. Toteutussuunnitelmat julkaistiin helmikuussa 2015.

SAKU-toiminnan opinnollistaminen tarjoaa oppilaitoksille opetussuunnitelmatyöhön työkalun ja apuvälineen, jolla voidaan lisätä oppilaitokseen yhteisöllisyyttä, hyvinvointia, osallisuutta ja viihtyvyyttä edistävää toimintaa. Ottakaa rohkeasti hyöty irti toteutussuunnitelmista ja jatketaan yhdessä hyvinvoinnin oppimisympäristön rakentamista!

Satu Välimaa-Saari
opiskelijöiden hyvinvointipalveluiden kehittämisryhmän puheenjohtaja ja Länsi-Uudenmaan ammattiopisto Luksian rehtori

Opiskelijöiden hyvinvointipalveluiden kehittämisryhmä kokoontui vuonna 2014 viisi kertaa. SAKU-toiminnan opinnollistamisen lisäksi kokouksissa käsiteltiin tutorstipendejä. Opiskelijöiden hyvinvointipalveluiden kehittämisryhmä seuraa toteutussuunnitelmien käyttöönottoa vuoden 2015 kokouksissaan. Lisäksi vuoden 2015 suunnitelmana on kommentoida työkykypassin uusia materiaaleja sekä pohtia hyvinvoinnin oppimisympäristön mallin toteutumista oppilaitoksissa.

HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTITOIMINTA



Kuva Tostelämän tähdet -liikuntakampanjasta: Toti Jylhä

Henkilöstön työhyvinvointitoiminta tarjoaa koulutuksen järjestäjille henkilöstön työhyvinvointia edistäviä virikkeitä ja tapahtumia. Toiminnan tavoitteena on henkilöstöön kuuluvien työkyvyn edistäminen, terveyttä edistävään liikuntaan kannustaminen ja hyvinvoinnin tukeminen.

Henkilöstöpalveluihin kuuluvat ammatillisen koulutuksen henkilöstölle suunnattu liikunnan kilpailutoiminta, muu kuntoliikunta- ja työkytoiminta sekä verkostotoiminta yhteyshenkilöille.

Liikunnan kilpailutapahtumat

Vuoden 2014 aikana SAKU ry järjesti henkilöstölle 6 omaa valtakunnallista kilpailutapahtumaa sekä jäsenetapahtumia liikunnan massatapahtumien yhteydessä. Tapahtumissa oli yhteensä noin 1 500 osallistujaa.

Kilpailutapahtumia järjesti SAKU ry:n toimiston lisäksi viisi eri koulutuksen järjestäjää. Henkilöstön suurin tapahtuma oli Vierumäellä järjestetyt talvikisat, suosituimpana lajina jatkaa edelleen lentopallo.



LENTOPALLO
12.–13.4. Vierumäki
368 osallistujaa

TALVIKISAT
17.–18.1. Vierumäki
hiihto 60, sähly 296,
uinti 33, sulkapallo 44,
keilailu 76

JÄSENETUTAPAHTUMAT
(Pirkan Hölkä, Finlandia-hiihto)
JA ILVES-KISAT
99 osallistujaa

SAKU-PUOLIMARATON
10.5. Helsinki
33 osallistujaa

KESÄKISAT
30.–31.8. Vierumäki
yleisurheilu 97, saappaanheitto
53, beachvolley 33,
petankki 58, suunnistus 26

GOLF
5.9. Oulu
96 osallistujaa

YHTEENSÄ
1 503 osallistujaa

SEKALENTOPALLO
29.–30.11. Turku
108 osallistujaa

AMMUNTA, ILMA-ASEET
marraskuu (kotirata)
23 osallistujaa



Tosielämän tähdet tuikkivat liikuntakampanjassa

Henkilöstön liikuntakampanjoiden tavoitteena on lisätä arkiliikunnan määrää ja kiinnittää huomiota pieniin liikunnallisiin valintoihin, joita jokainen voi tehdä arkipäivässään. Kahden kuukauden kampanjan aikana osallistujien liikuntaaktiivisuudessa on mahdollista tapahtua jo pysyviä muutoksia. Tosielämän tähti -kampanja liikutti ammatillisen koulutuksen henkilöstöä 1.9.–31.10.2014.

Tosielämän tähtiä haastettiin tavoittamaan vähintään terveysliikunnan mukaista liikunnan määrää: reipasta kestävyyskuntoa parantavaa liikuntaa 2 tuntia ja 30 minuuttia sekä lihaskuntoa ja liikehallintaa parantavaa liikuntaa kaksi kertaa viikossa. Tavoitteen saavuttamiseen riitti siis vajaan puolen tunnin liikunta päivässä.

Tavoitteeseen pyrittiin joko Rento- tai Kilpasarjassa, enimmillään kahdeksan osallistujan tiiminä. Rentosarjassa liikuntaa sai kerätä joko minuutteina tai askeleina, eikä hyötyliikuntaakaan ollut poissuljettu. Kilpasarjassa pääpaino oli vapaa-ajalla suoritettussa liikunnassa, eikä päivän toimien ohessa kertyneitä askelia tai höytyliikuntaa huomioitu tässä sarjassa.

Lisäkannustimina kampanjan aikana toteutettiin seitsemän viikkohaastetta. Viikkohaasteilla, Amiksen idoli, Koulun kaamein kuski, Duunit kuntoon, Vain askeleita ja Sinnittelijät, haluttiin houkuttaa tiimiläisiä sekä yhteiseen tekemiseen että houkuttelemaan koko oppilaitoksen väkeä mukaan liikuttaviin tempauksiin.

Tiimit seurasivat ja tallensivat liikuntaminuuttejaan sivustolla www.liikkeelle.net. Kampanjasivuille rekisteröityi 100 Rentosarjan ja 50 Kilpasarjan tiimiä. Koulutuksen järjestäjistä tehokkaimmin sai väkensä liikkeelle Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry, jonka henkilöstöstä kampanjaan osallistui 36,4 prosenttia. Jos taas katsotaan kertyneitä liikuntaminuutteja suhteessa koulutuksen järjestäjältä osallistuneisiin, niin

Oltiin me kyllä aika ylpeitä itsestämme. Olimme liikkuneet paljon, mutta ehkä sitäkin tärkeämpää oli meille nämä yhteiset ja mukavat hetket.

opettaja Marja-Terttu Viitala
Koulutuskeskus Sedu, Kyrkösjärven tyttökullat

”Mopo karkasi käsistä ja yli kymmenen kiloa karisi.”
”Kampanjan aikana tuli joka päivä jotain liikuntaa.”
”Kaksi kuukautta liikettä putkeen, aika saavutus!”

liikuntakampanjan palautekyselyn antia

suurimmat minuutit osallistujaa kohden kerättiin Länsiranikon Koulutus Oy WinNovassa. Yhteensä liikuntaminuutteja kerrytettiin tilastoihin 3 120 612 minuuttia. Käyttäjät tallensivat liikuntaa keskimäärin 51 301 minuuttia päivää kohden. Lajeista suosituin oli kävely / sauvakävely.

Muu kuntoliikunta ja työtoiminta

Naisten liikuntatreffit jouduttiin perumaan vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Treffien tilalle suunniteltiin vuodelle 2015 uusi kokonaisuus, Sporttipäivät. Sporttipäivien ovet ovat avoinna kaikille SAKU ry:n henkilöstön jäsenille ja heidän perheenjäsenilleen / tuttavilleen. Sporttipäivien ajatuksena on siivittää henkilöstön jäsenet kesään harjoittelemaan kesäkisojen lajeja. Ohjelmassa on mm. yleisurheilua, suunnitusta, beach volleyta ja petankkia taitotasot huomioiden.

SAKU ry:n kulttuurivaellus henkilöstölle ja heidän perheenjäsenilleen suuntautui kesällä Kuopioon. Kuopion torilta eli "mualiman navalta" lähdettiin tutustumaan kaupunkiin oppaan johdolla. Päivään mahtui käynti VB-valokuvakeskuksessa ja palanen historiaa tunnelmallisen korttelimuseon muodossa, piipahdus Pikku Pietarin kujalla ja lopuksi laivamatka Kallaveden aalloilla Alahovin Viinitilalle.



Mitä SAKU ry:n tapahtumat antavat sinulle?

"Hauskaa yhdessäoloa ja tutustumisia uusiin paikkoihin, joihin tuskin tulisi muuten mentyä."

lehtori Erkki Kiviluoto
Omnia, kulttuurivaelluksesta
Action!-lehden haastattelussa

Työyhteisöliikunnan kehittäminen

Henkilöstöhyvinvoinnin kehittämisryhmä kokoontui vuoden 2014 aikana yhden kerran syyskuussa SAKU-seminaarin yhteydessä. Kehittämisryhmän valmisteleminen ja toimintasuunnitelmaan kirjaamista henkilöstöhyvinvoinnin työpajoista toteutui Helsingissä järjestetty työpaja (12 osallistujaa). Joensuussa pidettäväksi suunniteltu työpaja peruuntui osallistujien puuttumisen vuoksi.

Henkilöstöhyvinvoinnin kehittämisryhmä linjasi työhyvinvoinnin koulutusten järjestämisen tapahtuvan jatkossa yhteistyössä TTL:n työpaikkojen työhyvinvointiverkoston kanssa.

ARJEN ARKKI -PALVELUTOIMINTA



Arjen arkki -hankkeen tuloksena käynnistettiin vuonna 2014 Arjen arkki -palvelutoiminta osaksi SAKU ry:n perustoimintaa. SAKU ry:n Arjen arkki -palvelutoiminnan tavoitteena on kehittää ja levittää hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa. Yhteistyötä tehdään koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestöjen kanssa. Resursseja palvelutoimintaan saadaan hanketoiminnasta sekä maksullisesta palvelutoiminnasta.

Arjen arkki -palvelutoiminnasta vastaa SAKU ry:n toimistolla tiimi, johon kuuluvat verkostokoordinaattori, koulutuskoordinaattori ja menetelmäkehittäjä. Arjen arkki -palvelutoiminta on käynnistynyt hyvin ja hakenut paikkansa osana SAKU ry:n perustoimintaa.

Hyvinvointiverkoston toiminta

Verkoston toiminta on hiljaisen tiedon siirtoa ja vaikuttamista, viestintää, materiaalin tuottamista ja levittämistä sekä muutamia yhteisiä tapahtumia vuodessa. Ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston on yhteyshenkilö 22 eri organisaatiosta, jotka tekevät yhteistyötä ammatillisten oppilaitosten kanssa. Uutiskirjeellä on 990 tilaajaa, verkoston Facebook-seinällä 500 tykkääjää ja asuntolaohjauksen Facebook-ryhmässä 150 jäsentä. Verkoston uusina kotisivuina avattiin 1.4.2014 arjenarkki.fi-sivut. Sivujen käyttöseurannan mukaan sivuilla kävi vuoden aikana 5 537 eri käyttäjää.

Hyvinvointiverkoston toimijat osallistuivat aktiivisesti työkykypassin tehtäväkorttien sisältöjen tuottamiseen. Lisäksi verkoston toimijoista EHYT ry, Nuorten Akatemia ry ja Väestöliitto ry osallistuivat Hyvinvointivirtaa-teemaviikon toteutukseen. Taitaja-tapahtumassa toteutettiin yhteinen Hyvinvoivan oppimisympäristön esittelyosasto Kirkon, Työterveyslaitoksen, Vertaissovittelun ja SAKU ry:n yhteistyönä.

Hyvinvointiverkoston Helavalkeat-seminaariin kesäkuussa osallistui 12 henkilöä 8 eri organisaatiosta ja ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivien menetelmätorille 6 verkoston organisaatiota ja 2 koulutuksen järjestäjien hyvinvointihanketta.

Hyvinvointivointipäivät

Ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivät järjestettiin Tampereella uusissa Solo Sokos Hotel Tornin tiloissa 3.–4.12.2014. Hyvinvointipäivien ohjelmasisällöt toteutettiin yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön, Opetushallituksen, Terveystieteiden tutkimuslaitoksen, Työterveyslaitoksen ja EHYT ry:n kanssa. Päiville osallistui 165 henkilöä.

Hyvien käytäntöjen kerääminen ja levittäminen

Arjen arkki -hankkeen tuloksena syntyi Arjen arkki -verkkosivusto (arjenarkki.fi) ja hyvien käytäntöjen verkkoon tallentamista varten menetelmäpankki. Menetelmäpankkia pilotoitiin Arjen arkki -hankkeen aikana Opetushallituksen Paremmat arjen taidot ja opintojen kautta töihin -kehittämishankkeen hankkeilla. Näistä hankkeista menetelmäpankkiin tallennettiin yhteensä 27 hanketta ja 129 käytäntöä. Arjen arkki -verkkosivuston virallinen julkistaminen tapahtui huhtikuussa 2014. Tämän jälkeen menetelmäpankkiin pystyi kuka tahansa tallentamaan hyviä käytäntöjä, jotka liittyvät opiskelijan hyvinvointiin ammatillisessa koulutuksessa.



Hyviä käytäntöjä on dokumentoitu menetelmäpankkiin vuoden 2014 loppuun mennessä yhteensä 254. Hyviä käytäntöjä on tallennettu niin SAKU ry:n omasta toiminnasta (mm. Hyvinvointivirtaa-teemaviikko, SAKUstars), tutortoiminnasta, työkykypassista kuin myös koulutuksen järjestäjien ja muiden yhteistyötahojen muusta toiminnasta ja hankkeista (esim. läpäisyhankkeet, Myötätuuli-hanke).

Menetelmäpankki on saanut hyvää palautetta ja se koetaan toivoksi ja käytännölliseksi työkaluksi hyvien käytäntöjen levittämiseen ja kokoamiseen. Hyvien käytäntöjen levittäminen on osa tarjottavaa Arjen arkki -palvelutoimintaa jäsenille ja yhteistyökumppaneille. Vuoden 2015 aikana menetelmäpankkiin tullaan tallentamaan kaikki läpäisyn tehostamisohjelmaan kuuluvien hankkeiden hyvät käytännöt.

Hyviä käytäntöjä on levitetty myös Arjen arkin menetelmätorilla. Menetelmätori on vierailut AVI-koulutuskierroilla, NEXTstep-messuilla, Taitaja-tapahtumassa, Asuntolaohjauksen päivillä, SAJO-seminaarissa ja Ammatillisen koulutuksen seminaarissa. Lisäksi menetelmätori on pidetty SAKU ry:n omissa tapahtumissa: lentopalloturnauksessa, SAKUstars-kilpailuissa ja Ammatillisen koulutuksen hyvinvointipäivillä.

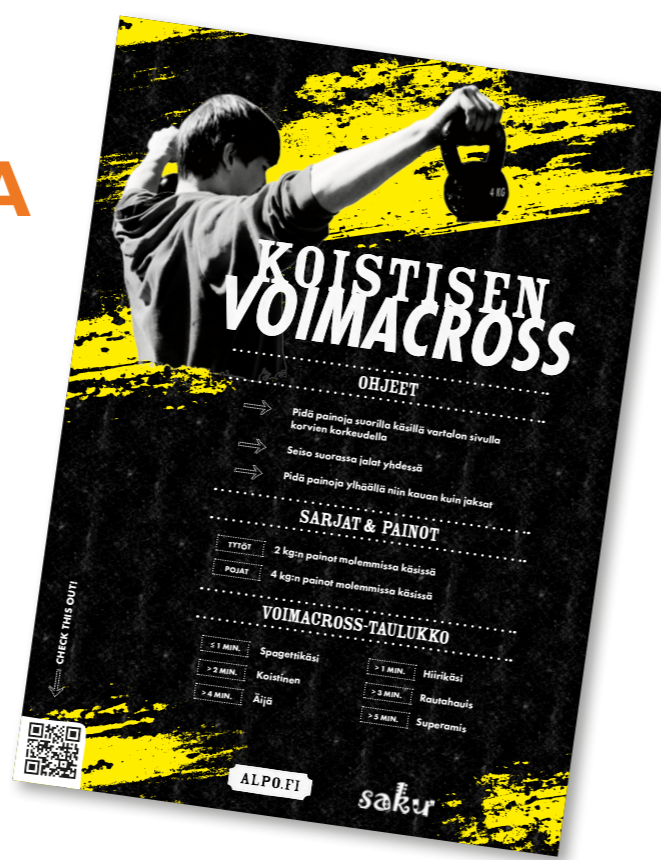
"SAKU osaa tehdä osallistujaystävälliset päivät."

"Tällaisia päiviä on tärkeä järjestää. Hienoa olisi, jos saataisiin koulutuksen järjestäjien johtoa mukaan kuulemaan edes joku osa kokonaisuutta."

"Parasta päivillä oli mahdollisuus kunnolla keskustella kollegoiden kanssa ja verkostoitua."

osallistujapalautteita

HANKETOIMINTA



Hanketoiminnalla kehitetään järjestön omaa perustoimintaa ja tuetaan jäsenyhteisöjen hyvinvoivan oppimisympäristön kehittämistä. Hankkeita toteutetaan yhteistyössä jäsenyhteisöjen ja ammatillisen koulutuksen hyvinvointiverkoston kuuluvien organisaatioiden kanssa. Osana Arjen arkki -palvelutoiminnan käynnistämistä päätettiin SAKU ry:n hanketoiminnan toimintaperiaatteista.

SAKU ry:n omia hankkeita vuonna 2014 olivat Yhtenäisyyttä tutortoimintaan -hanke, joka on esitelty luvussa Action-toiminta, Ammattiosaajan työkykypassi -hanke, joka on esitelty luvussa Työkykytoiminta, sekä tässä luvussa esiteltävät Arjen arkki-, Ammattiosaajat liikkeelle- sekä Liikkuva Amis -hankkeet. Omien hankkeiden lisäksi SAKU ry on toiminut aktiivisesti kumppanina jäsenyhteisöjen ja hyvinvointiverkoston toimijoiden hankkeissa.

Ammattiosaajat liikkeelle

Ammattiosaajat liikkeelle -hanke alkoi syksyllä 2012. Hankkeessa oli mukana kolme pilottioppilaitosta: Sastamalan koulutuskuntayhtymän Vammalan ammattikoulu, Ammattiopisto Tavastia Hämeenlinnassa sekä Turun ammatti-instituutti. SAKU ry koordinoi hanketta.

Ammattiin opiskelevat nuoret valmistuvat valtaosin fyysisesti kuormittaviin ammatteihin, joten heillä työ- ja toimintakyvyn kehittäminen on erityisen tärkeää ja siihen pitäisikin paneutua jo opintojen aikana. Liikunta on ainoa keino kehittää ja ylläpitää fyysistä kuntoa, joka on työ- ja toimintakyvyn kannalta keskeinen asia.

SAKU ry:n kokemukset työkykypassin käyttöönoton yhteydessä ovat osoittaneet, että ammattiin opiskelevien kohderyhmään ja erityisesti ns. ”kuolemattomiin nuoriin miehiin” on vaikea vaikuttaa tavanomaisen terveys- ja liikuntavalistuksen avulla. Tälle kohderyhmälle viesti on konkretisoitava ja linkitettävä osaksi opiskelijan ammatillista identiteettiä: millainen on työkykyinen ammattiosaaja ja mitä se edellyttää esimerkiksi fyysisten vaatimusten osalta?

Hankkeessa pyrittiin lähestymään nimenomaan pilottioppilaitosten nuoria miehiä. Heidän kanssaan keskusteltiin avoimesti oman oppilaitoksen liikuntakulttuurista ja pyrittiin näin pääsemään lähelle nuoria. Kohderyhmän ymmärtämiseksi hyödynnettiin myös Kati Kauravaaran väitöstutkimusta ”Mitä sitten jos ei liikuta?”.

Hankkeessa tuotettiin erilaisia liikuntakampanjoita, esim. Koistisen kuntotesti ja Koistisen voimacross. Materiaalia tuotettiin myös ALPO.fi-sivustolle. Yksi hankkeen tavoitteista oli kerätä opiskelijoilta aitoa palautetta esimerkiksi oman oppilaitoksen liikuntakäytännöistä sekä liikunnan lisäämisen mahdollisuuksista ja toiveista. Tähän käyttöön

hankkeessa ideoitiin SAKU ShoutBox, joka mahdollistaa opiskelijoiden äänen kuulemisen aidolla ja opiskelijoita innostavalla tavalla. Opiskelijat voivat käydä jättämässä kommenttinsa ja mielipiteensä siirrettävään SAKU ShoutBoxiin, ja mielipiteitä voidaan tallentaa ja jakaa kuvien ja videoiden avulla. ShoutBox valmistettiin keväällä 2014 Vammalan ammattikoulun lavasterakentamisen opiskelijan opinnäytetyötä, ja sitä tullaan hyödyntämään tulevissa SAKU ry:n tapahtumissa.

Hanke teki yhteistyötä myös Kunnossa Kaiken Ikää (KKI) -ohjelman Suomi mies seikkailee -rekkakiertueen kanssa. Rekkakiertueella sai tehdä SuomiMiehen kuntotestin, joka on helppo tehdä hikoilematta ja hengästymättä. SAKU ry markkinoi kiertuetta ammattioppilaitoksille, erityisesti hankkeen kohderyhmälle.

Ammattiosaajat liikkeelle -hanke päättyi keväällä 2014.

Liikkuva amis – tilaa liikkeelle!

Liikunnalla on suuri vaikutus nuoren kasvuun ja kehitykselle. Terveystieteen kaventamiseksi ammattiin opiskeleviin nuoriin tulee kohdistaa liikunta-aktiivisuutta lisääviä toimenpiteitä, sillä huonosti koulussa menestyvät ja lyhyen koulutusuran valinneet liikkuvat muita nuoria vähemmän. Tuoreen kouluterveyskyselyn mukaan lähes puolet ammattiin opiskelevista nuorista liikkuu vapaa-ajallaan korkeintaan vain tunnin viikossa, kun vastaava luku lukiossa opiskelevista nuorista on noin 30 %. Liikunta-aktiivisuus on lisääntynyt molemmissa ryhmissä, mutta ero ryhmien välillä on merkittävä. Myös nuorten vapaa-aikatutkimuksen mukaan ammatillisen tutkinnon suorittaneet tai sitä suorittavat nuoret liikkuvat suhteellisen vähän. Kokonaan liikkumattomia on jopa 22 %.

Tasa-arvoisia liikkumisen mahdollisuuksia tulee tarjota nuorille siellä, missä heidät laajasti tavoitetaan eli oppilaitoksissa. Oppilaitosten jäykät rakenteet, harrastusmahdollisuuksien vähäinen määrä ja mentaliteetti, joka ei kannusta nuoria oma-aloitteisuuteen, vaikuttavat kuitenkin siihen, että liikkumisen mahdollisuudet ovat ja pysyvät polarisoituneina. Niille, joilla ei ole mahdollisuuksia ja halua liikkua vapaa-ajalla, ei siihen ole mahdollisuuksia myöskään oppilaitoksissa. Vähän liikkuvia nuoria voidaan kannustaa liikuntaan parhaiten liikkumista edistäviä rakenteita luomalla. Jos oppilaitoksen toimintaympäristöä muutetaan aktivoivaksi, saattaa se lisätä huomasti myös niiden liikkumista, jotka eivät muutoin liikkuisi.

Avainasemassa liikkumattomuuden ratkaisemisessa ovatkin tilojen ennakkoluuloton käyttö ja yhteisöjen toimintakulttuurit, joita muuttamalla voidaan vaikuttaa siihen, millaisia mahdollisuuksia erilaisille tavoille liikkua annetaan. Organisaatioiden on itsensä annettava mahdollisuuksia ympäristön muuttamiselle, sillä se parantaa samalla myös yhteisöön kuuluvien hyvinvointia.

Liikkuva amis – tilaa liikkeelle -hanke alkoi keväällä 2014, ja hankkeessa pilottioppilaitoksena toimii Ammattiopisto Tavastia Hämeenlinnassa. Oppilaitokseen neljään eri toimipisteeseen on perustettu opiskelijaryhmät, jotka vastuupettajan kanssa työskentelevät oman toimipisteensä liikunnallistamiseksi. Mukana olevat neljä eri toimipistettä ovat kaikki niin opiskelualoiltaan kuin fyysisiltä tiloiltaan erilaisia, mikä tuo haastetta, mutta lopputuloksena saadaan erilaisia toimivia malleja erityyppisiin oppilaitosympäristöihin.

Liikkuva amis -hanke järjesti syksyn aloituksena liikuntapäivän ammattiopisto Tavastian henkilöstölle. Tapahtuman tavoitteena oli tuottaa positiivinen liikuntakokemus henkilöstölle ja samalla kertoa uudesta hankkeesta ja sen tavoitteista.

Syksyn aikana on tuotettu materiaalia hankkeen tueksi. Näistä yksi esimerkki on Liikkuva amis -julistee, joissa perustellaan oppilaitosten liikunnallistamisen tärkeyttä. Nämä

julisteeet postitettiin myös SAKU ry:n opiskelijatoiminnan yhteyshenkilöille.

Loppusyksystä avattiin hankkeen tiedottamiskanavaksi tarkoitettu Facebook-sivu (facebook.com/LiikkuvaAmis). Sivun pääsääntöisesti tarkoitettu eri ammattioppilaitosten henkilöstön sekä yhteistyötahojen hyödynnettäväksi.

Hanke tulee päätymään keväällä 2016.



Arjen arkki

Arjen arkki -ESR-hanke päättyi suunnitelman mukaisesti huhtikuussa 2014. Hankkeen loppuseminaari järjestettiin 29.4.2014 Eurooppasalissa Helsingissä, ja siihen osallistui 22 henkilöä.

Huhtikuussa julkaistiin päivitetty alpo.fi/henkilosto-sivusto, joka sai uuden nimen ja osoitteen arjenarkki.fi. Sivusto pitää sisällään niin tutut tiedotteet, uutiskirjeet ja tapahtumakalenterin kuin myös uusia ja päivitettyjä sisältöjä:

- Hyvinvointi (Hyvinvoiva oppimisympäristö ja tarkistuslista, hyvinvointiverkosto, hyvinvointikirjasto, opiskeluhoollon ja asuntola-toiminnan käsikirjat)
- Työkykyoppi (työkykyopin käyttöönotto, materiaalit ja hyvät käytännöt sekä Hyvinvointivirtaa-teemaviikko)
- Menetelmäpankki (hyviä käytäntöjä opiskelijan hyvinvoinnin tukemiseksi ammatillisessa koulutuksessa)
- Palvelutoiminnan kuvaus (koulutukset, konsultoinnit, tapahtumat ja seminaarit)

Arjen arkki -sivustolta löytyy myös menetelmäpankki, jonne koottiin kaikkien koordinoitavien Opetushallituksen rahoittamien Paremmat arjentaidot ja opintojen kautta töihin -hankkeiden kuvaukset ja hyvät käytännöt. Hyviä käytäntöjä oli hankkeen päättyessä koottu menetelmäpankkiin yhteensä 129.

Menetelmätori toteutettiin hankkeen aikana kaikkiaan 38 tapahtumassa, ja kevään aikana koordinoitavien hankkeiden tuloksia levitettiin seuraavissa tapahtumissa:

- NextStep-messuilla 22.-23.1.2014
- kahdeksassa OKM:n, STM:n ja AVI:n opiskeluhoollon koulutustilaisuudessa 6.2.-27.3.2014
- SAKUstars-tapahtumassa 1.-3.4.2014
- Taitaja-kisoissa 8.-10.4.2014
- SAKU ry:n opiskelijoiden ja henkilöstön lentopalloturnauksissa 10.-13.4.2014
- Arjen arkin loppuseminaarissa 29.4.2014

Työterveyslaitos toteutti hankkeessa tutkimuksen koordinoitavien hankkeiden hyvien käytäntöjen juurtumista estävistä ja edistävästä tekijöistä. ”Hankkeesta arjen käytännöiksi” -tutkimus ja siihen liittyvät suositukset ja tarkistuslista julkaistiin Arjen arkin loppuseminaarissa 29.4.2014.

Invalidiiliiton Järvenpään koulutuskeskus laati Arjen arkki -hankkeessa yhteisöllisen hyvinvoivan oppimisympäristön mallin sekä mallin monialaisesta yhteistyöstä Keski-Uudenmaan alueella. Julkaisut kantavat nimiä ”Opiskelijan hyvinvointipalveluiden alueyhteistyö” sekä ”Yhteisöllinen Hyvinvoiva oppimisympäristö”. Mallien on tarkoitus tukea hyvinvointisuunnitelmien työstöä sekä hyvinvoivan oppimisympäristön kehittämistä.

Arjen arkki -hankkeen aikana syntyi Arjen arkki -palvelutoiminta, joka jatkaa hankkeen päättyttyä SAKU ry:n perustoimintana.

Läpäisyhankkeet

SAKU ry toimi vuonna 2014 kolmessa läpäisyn tehostamisen ohjelmaan kuuluvassa hankkeessa ns. palvelukumppanina hankkeiden koordinaattorin kanssa tehtyjen palvelusopimusten mukaisesti.

Fiilistä asumiseen -hankkeessa SAKU ry:n roolina oli asuntolaohjaajien verkoston ylläpito sekä asuntolaohjauksen valtakunnallisten ja alueellisten koulutuspäivien järjestelyihin osallistuminen. Lisäksi verkostokoordinaattori osallistui asuntolaohjaajien täydennyskoulutustilaisuuksiin kouluttajana ja Asuntolatoiminnan käsikirjan toimittamiseen.

Polkuja läpäisyn tehostamiseen -hankkeessa SAKU ry:n roolina oli hyvinvoivan oppimisympäristön mallin ja uuden opiskeluhoollon mukaisten mallien yhteensovittaminen. Verkostokoordinaattori osallistui hankkeessa laaditun Opiskeluhoollon käsikirjan toimittamiseen. Hankkeessa mallinnettiin myös Työkykyopin suorittamisen käytäntö yksilöllisenä opinpolkuna.

HOPSY-hankkeessa SAKU ry:n roolina on toimia opinto-ohjauksen kyselyn teknisenä toteuttajana ja kyselyn levittäjänä. Vuonna 2014 pilotoitiin kaksi erilaista kyselyä opiskelijoille. Vuoden lopussa hankkeessa sovittiin lopullisen kyselypatteriston laatimisesta Sataedun, Jyväskylän yliopiston ja SAKU ry:n yhteistyönä.

VIESTINTÄ



”SAKU ry:n Arjen arkki -palvelutoiminnan tavoitteena on kehittää ja levittää hyvinvoinnin edistämisen malleja ammatillisessa koulutuksessa. Yhteistyötä tehdään koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestöjen kanssa.”

Sähköinen viestintä

Video on katsottavissa SAKU ry:n Vimeo-kanavalla: vimeo.com/107626296.

SAKU-video

SAKU-toiminnan esittelyn tueksi ideointiin ja toteutettiin SAKU-video, joka yhdistää valokuvia, videoklippejä tapahtumista, haastattelumateriaalia sekä animaatiota. Videon käsikirjoituksesta vastasi viestinnän kehittämisryhmästä valittu työryhmä ja toteutuksesta Sataedun opiskelijat Lauri Eklund, Alekski Kortelainen ja Vili Välimäki. Videon ensi-ilta oli yhteyshenkilöiden koulutuspäivässä syyskuussa.

Nettisivustot

SAKU ry:n viestinnän tärkein kanava on internet, ja käytössä onkin useampi eri kohderyhmille suunnattu sivusto. Järjestön virallinen nettisivusto löytyy osoitteesta sakury.net. SAKU ry:n internetsivuilta löytyy ajantasainen tieto tulevista tapahtumista ja muusta toiminnasta sekä tulokset ja uutisia menneistä tapahtumista. Laajat kuvagalleriat lähes kaikista tapahtumista julkaistaan erillisen flickr.com -palvelun kautta.

Tiedon lähteet

- Osallisuus(Chat) = syrjäytymisen vastakohta 25.03.2015
Järjestä opiskelijoille mahdollisuus tulla OsallisuusChatin keskustelemaan siitä, miten ryhmässä voi saada äänensä kuuluviin ja miten Suomi toimii. Opiskelijoilla on mahdollisuus jutella mm. Axl Smithin, Senni Moilasen (Tahdon 2013), puheenjohtaja Panu Mäenpään (Seta ry) ja kasvatuksen teologi Kari Kanalan (Ensitreffit alttarilla – ohjelman asiantuntija) sekä tuhansien muiden nuorten kanssa.

Uutisvirtaa

- Valteri-verkosto uudistuu
- Kotitalouden oppimistulokset perusopetuksen päättövaiheessa 2014
- Yhä useampi uusi opiskelija ottaa opintolainaa
- Näyttötutkinnoilla on vaikutusta
- Ryhmäkokojen pienentämiseen 30 miljoonaa

Lue lisää

Kohtaamiset

- 14.04.2015 - 09:00 - 15.04.2015 - 16:00
Uudistuvat yhteiset tutkinnon osat ammatillisessa peruskoulutuksessa
- 15.04.2015 - 09:00 - 16.04.2015 - 16:00
Nuorisotyöpäivät
- 21.04.2015 - 10:30 - 23.04.2015 - 10:30
SAKUstars
- 23.04.2015 - 08:30 - 15:30
Tutoroinnin ja koulurauhutyön peruskoulutus
- 28.04.2015 - 09:00 - 29.04.2015 - 12:00
Ohjauksella hyvinvointia, laatua ja vaikuttavuutta

Jaa verkossa



Uutisarkki

Tilaa uutiskirje!

E-mail...

Tilaa

Uutiskirjeet

JÄRJESTÖTOIMINTA

SAKUstars-kulttuurikilpailuille on oma sivustonsa sakustars.fi, jonka sisällöstä vastaa kulloinkin vuorossa oleva kisajärjestäjä. Kampanjasivusto osoitteessa liikkeelle.net palvelee sekä henkilöstö- että opiskelijakampanjoissa.

Arjen arkki -palvelutoiminnassa avattiin huhtikuussa henkilöstön hyvinvointityötä tukeva sivusto arjenarkki.fi. Sivustolla pääsee esille yhteistyö, jota tehdään koulutuksen järjestäjien, asiantuntijaorganisaatioiden sekä järjestöjen kanssa. ALPO.fi-sivusto on suunnattu opiskelijoille ja tarkoitettu työkykyänsä toteuttamisen tueksi.

Koulutuskeskus Kuerkievarin nettisivusto löytyy osoitteesta kuerkievari.fi. Sivustolla esitellään Kuerkievarin majoitustilat, ruokapalvelut, kokoustilat, aktiviteetit ja savusauna sekä uusimmat majoitustarjoukset.

Uutiskirje

SAKU ry:n uutiskirje julkaistiin vuoden aikana kahdeksan kertaa. Uutiskirjeessä kerrottiin lyhyesti ajankohtaisista SAKU ry:n kuulumisista (tulevat kisat ja ilmoittautumishajeet, koulutukset ja muut tapahtumat, Kuerkievarin tarjoukset jne.). Lisäksi lukija ohjattiin nettilinkkien avulla lisätiedon lähteille SAKU ry:n nettisivuille. Uutiskirje lähetettiin SAKU ry:n yhteyshenkilöille sekä kaikille tiedotteen omatoimisesti tilanneille, yhteensä reilulle 700 vastaanottajalle.

Uutisarkki-uutiskirjeessä puolestaan tiedotettiin hyvinvointiverkoston ajankohtaisista asioista: tapahtumista, uusista materiaaleista sekä opiskelijahyvinvointiin liittyvistä ohjeistuksista ja päätöksistä. Uutiskirjeellä oli yli 800 tilaajaa, ja se ilmestyi vuoden 2014 aikana 10 kertaa.

Koulutuskeskus Kuerkievarin palveluja markkinoiva uutiskirje lähtee tilaajille 4-6 kertaa vuodessa. Uutiskirjeen jakelussa on lähes 1 000 vastaanottajaa.

Facebook ja Instagram

Facebookissa SAKU ry näkyy SAKU ry:n, SAKUstarsin sekä Hyvinvointiverkoston sivuilla. Tykkääjiä SAKU ry:n sivulla on yli 900, SAKUstarsilla yli 1 200 ja Hyvinvointiverkoston yli 500.

Instagramia varten otettiin käyttöön kolme hashtagia: #sakury, #sakustars ja #amispoweria. Ensimmäisiä kuvia kannustettiin julkaisemaan ja täämään SAKUstars-kulttuurikilpailuissa ja Hyvinvointivirtaa-teemaviikolla.

Painettu viestintä

SAKU ry:n Action!-tiedotuslehti ilmestyi vuoden aikana kaksi kertaa. Huhtikuussa ilmestyneen lehden kohderyhmänä olivat erityisesti opiskelijat ja painos oli jaossa myös kaikille SAKUstars-osallistujille. Elokuun lehti esitteli lukuvuoden alussa tulevaa toimintaa sekä tapahtumia.

Tapahtumakalenterijulistet ja muuta esitemateriaalia postitettiin kaikkien jäsenoppilaitosten yksiköihin lukuvuoden alussa.

Viestinnän kehittäminen

Viestinnän kehittämisryhmässä keskityttiin yhteyshenkilöiden koulutuspäivien sisältöjen ja materiaalien suunnitteluun. Kehittämisryhmästä valittu työryhmä ideoi ja käsikirjoitti SAKU ry:lle esittelyvideon. Yhteyshenkilöiden koulutuspäivään päivitettiin myös laaja SAKU ry:n toimintaa esittelevä PowerPoint-esitys.

Viestinnän kehittämisryhmä kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Lisäksi yhteyshenkilöiden koulutuspäivän sisältöjä ja materiaaleja suunniteltiin pienemmissä ryhmissä. Osa kehittämisryhmäläisistä oli mukana myös yhteyshenkilöiden koulutuspäivissä.

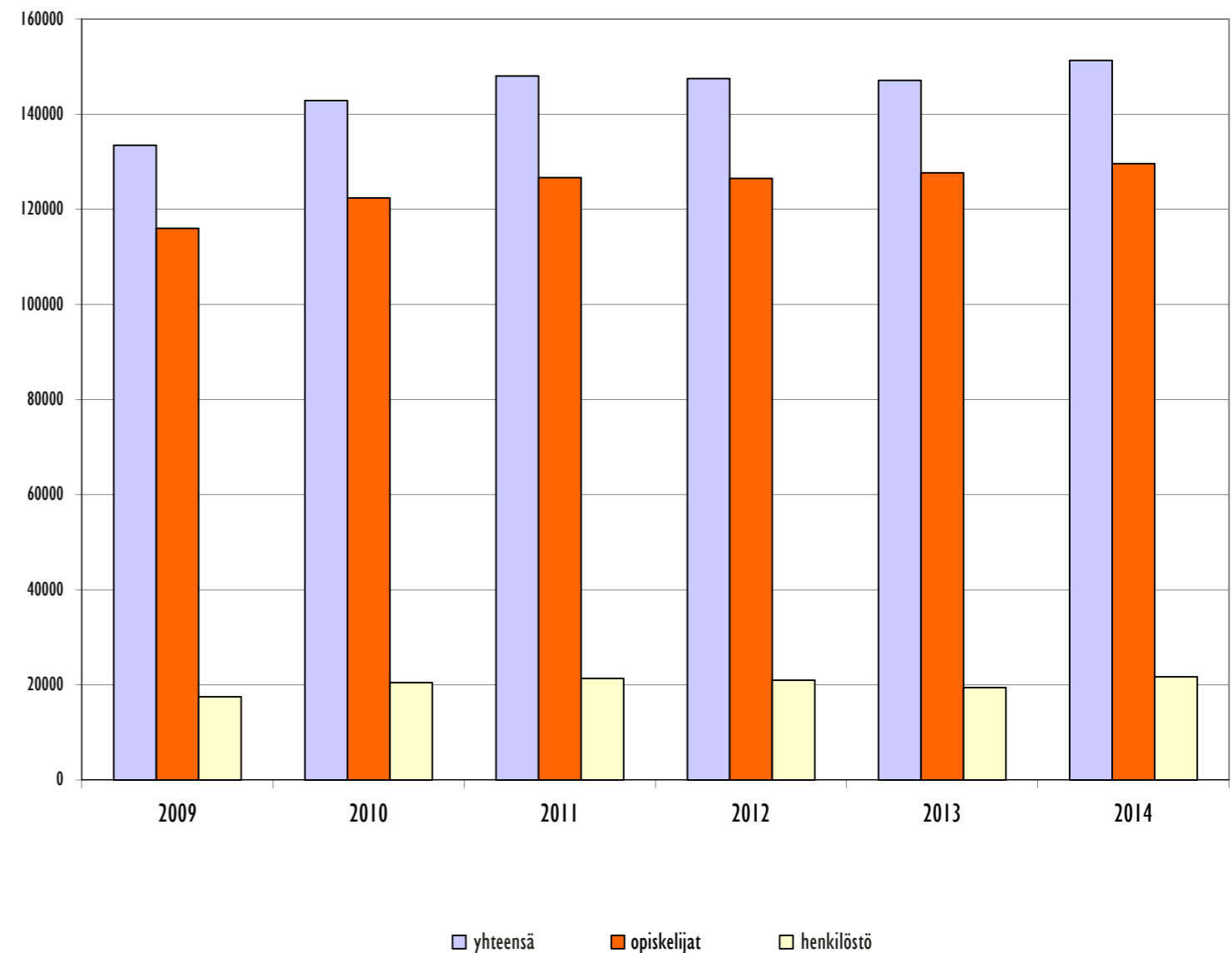
Järjestötoiminnan tavoitteena on varmistaa järjestön toimintaedellytykset ja elinvoimaisuus. Järjestötoiminnan painopisteitä ovat rahoituksen ja henkilöresurssien kehittäminen, jäsenyhteisöjen aktivointi sekä viestintä, joka on esitelty edellisessä luvussa.

Liiton jäsenistö

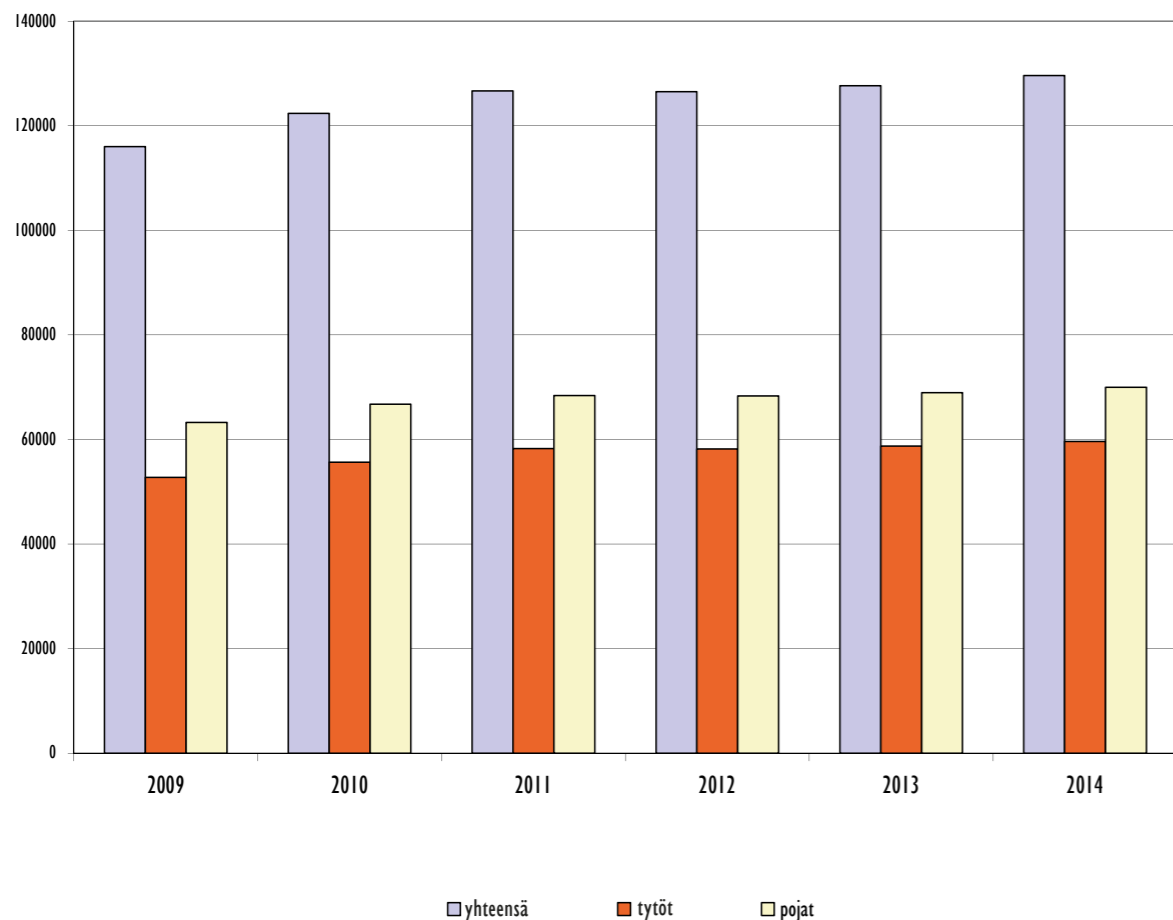
SAKU ry:n jäseniä voivat olla oikeustoimikelpoiset ammatillisen koulutuksen järjestäjät ja liiton toimialaan läheisesti liittyvät oikeustoimikelpoiset yhteisöt. Uusia jäseniä vuoden aikana saatiin yksi, kun Helsinki Business College liittyi järjestön jäseneksi. Jäsenyytensä vuoden 2015 alusta alkaen ilmoitti irtisanovansa Ahlmanin koulun

säätiö. Toimintavuoden lopussa 31.12.2014 jäsenenä oli 68 koulutuksen järjestäjää (67 vuonna 2013).

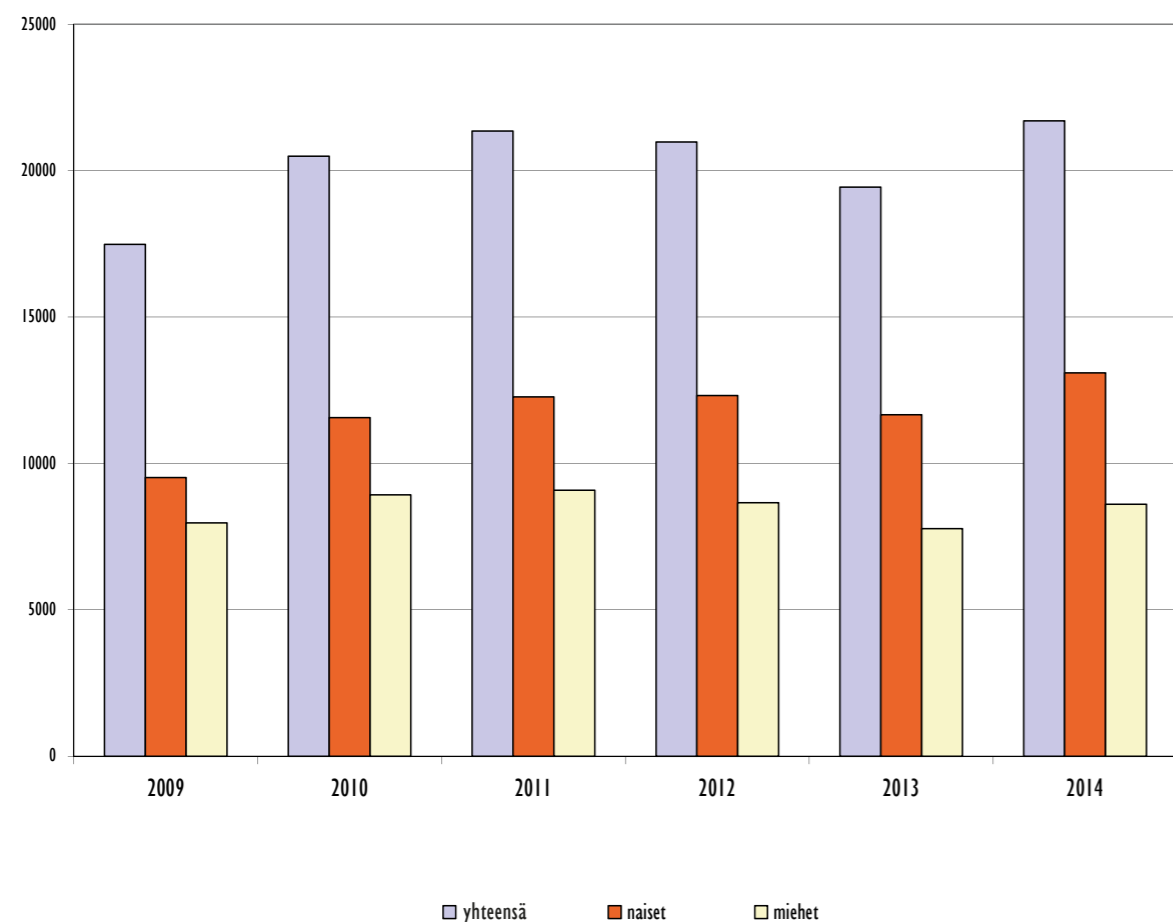
Vuonna 2014 SAKU ry:n jäsenyhteisöissä oli yhteensä 129 597 opiskelijaa (127 674 vuonna 2013). Opiskelijoiden sukupuolijakaumaa ei jäsentiedoissa kerätty, mutta ammattiin opiskelevien yleisen sukupuolijakauman perusteella voidaan sanoa, että tyttöjä heistä oli arviolta 59 614 ja poikia arviolta 69 983 (58 720 tyttöä ja 68 944 poikaa vuonna 2013). Henkilöstöön kuuluvia oli 21 698, joista naisia 13 093 ja miehiä 8 605 (vuonna 2013 henkilöstöä 19 434, joista naisia 11 664 ja miehiä 7 770.) Toiminnassa mukana olevia opiskelijoita ja henkilöstöä oli yhteensä 151 295 (147 108 vuonna 2013).



Jäsenmäärän kehitys: opiskelijat



Jäsenmäärän kehitys: henkilöstö



Liiton kokoukset

SAKU ry:n ylin päättävä elin on liittokokous, ja käytössä on kahden vuosittaisen kokouksen malli. Toimintavuoden 2015 kevätkokous pidettiin SAKUstars-kilpailujen yhteydessä Vaasassa 2.4.2014. Kokouksessa oli edustettuna 8 jäsenyhteisöä, joilla oli yhteensä 8 virallista kokousedustajaa ja 77 ääntä. Syyskokous pidettiin 8.10. Tampereella Ammatillisen koulutuksen johdon seminaarin yhteydessä. Tässä kokouksessa edustettuina oli 20 jäsenyhteisöä, joilla oli 18 kokousedustajaa ja ääniä yhteensä 190.

Vuonna 2014 varsinaiset kokoukset päättivät yhteensä 25 asiasta.

Hallitus

SAKU ry:n toimeenpanevana elimenä työskentelee hallitus. Hallituksen alaisena työskentelevät kehittämiss ryhmät, tarpeen mukaan perustettavat työryhmät sekä toiminnanjohtaja ja hänen alaisuudessaan SAKU ry:n toimisto.

Hallituksen puheenjohtaja, jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet valitaan syyskokouksessa kahdeksi kalenterivuodeksi. Erovuorossa on aina puolet hallituksen jäsenistä ja varajäsenistä. Varapuheenjohtaja valitaan hallituksen jäsenten keskuudesta vuodeksi kerrallaan. Hallituksen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus opiskelijaparlamentin valitsemalla opiskelijajäsenellä ja Opetushallituksen nimeämällä edustajalla. Kokousten sihteerinä ja esittelijänä toimii liiton toiminnanjohtaja.

Syyskokouksessa hallituksen varsinaisiksi jäseniksi valittiin Anne Karppinen jatkamaan hallituksessa sekä Petri Heikkinen, Sari Laine ja Veli Perkkiö uusina jäseninä. Varapuheenjohtajaksi vuodelle 2015 valittiin Esa Juvonen. Opiskelijaparlamentti valitsi hallituksen opiskelijajäseneksi lukuvuodeksi 2014–2015 Janika Kosunen Pohjois-Karjalan ammattiopistosta.

Hallitus piti toimintavuoden aikana 9 kokousta ja päätti yhteensä 126 asiasta.

Hallitus vuonna 2014 (suluisia läsnäolot kokouksissa):

Puheenjohtaja		
Lahti Antti	Sastamalan koulutus kuntayhtymä	(9)
Varapuheenjohtaja		
Aaltonen Juhani	Satakunnan koulutus kuntayhtymä	(9)
Jäsenet		
Heinonen Hannu	Päijät-Hämeen koulutus konserni -kuntayhtymä	(7)
Immonen Hannu	Turun kaupunki / Turun ammatti-instituutti	(6)
Juvonen Esa	Savon koulutus kuntayhtymä	(8)
Karppinen Anne	Pohjois-Karjalan koulutus kuntayhtymä	(6)
Puolakka Merja	Espoon seudun koulutus kuntayhtymä Omnia	(7)
Virolainen Timo	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä	(5)
Välimaa-Saari Satu	Länsi-Uudenmaan koulutus kuntayhtymä	(6)

Henkilökohtaiset varajäsenet

Aho Teuvo (Immonen)	Turun kaupunki / Turun ammatti-instituutti	
Aittoniemi Pekka (Välimaa-Saari)	Keski-Uudenmaan koulutus kuntayhtymä	
Heikkinen Petri (Aaltonen)	Oulun seudun koulutus kuntayhtymä	
Järvinen Petteri (Heinonen)	Jyväskylän koulutus kuntayhtymä	(1)
Jussila Mauno (Virolainen)	Jokilaaksojen koulutus kuntayhtymä	
Kukkonen Voitto (Puolakka)	Valkeakosken seudun koulutus kuntayhtymä	(1)
Laitinen Hannu (Karppinen)	Etelä-Karjalan koulutus kuntayhtymä	
Pulkkinen Kirsi (Juvonen)	Ylä-Savon koulutus kuntayhtymä	(1)

Opiskelijoiden edustaja

Tirkkonen Katri	Kainuun ammattiopisto (kevätlukukausi)	(4/6)
Kosunen Janika	Pohjois-Karjalan ammattiopisto (syyslukukausi)	(0/3)
Pirttiniemi Juhani	Opetushallituksen edustaja	(2)

Ehdollepanotoimikunta

SAKU ry:n ehdollepanotoimikuntaan valitaan toimintasäännön mukaisesti kuusi jäsentä, joista kaksi edustaa SAKU ry:n hallitusta ja neljä valtakunnallisen järjestön eri alueita. Kultakin alueelta (Etelä-Suomi, Länsi-Suomi, Pohjois-Suomi sekä Keski- ja Itä-Suomi) on yksi edustaja, ja vuoro kiertää tasaisesti eri jäsenyhteisöillä.

SAKU ry:n kevätkokous nimitti huhtikuussa 2014 ehdollepanotoimikunnan, joka valmisteli syyskokoukselle hallituksen henkilövalintoja. Toimikuntaan kuuluivat puheenjohtaja Esa Juvonen (SAKU ry:n hallitus / Savon koulutus kuntayhtymä) sekä jäsenet Mauno Jussila (Jokilaaksojen koulutus kuntayhtymä), Petteri Järvinen (Jyväskylän koulutus kuntayhtymä), Tuula Koivula (Lounais-Hämeen ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä), Markku Loiskekoski (Hyria koulutus Oy) sekä Satu Välimaa-Saari (SAKU ry:n hallitus / Länsi-Uudenmaan koulutus kuntayhtymä). Toimikunnan sihteerinä toimi liiton toiminnanjohtaja Saija Sippola. Toimikunta piti kaksi kokousta.

Nuorten ääni esiin opiskelijaparlamentissa

SAKU ry:n Kulttuurin, liikunnan ja hyvinvoinnin opiskelijaparlamentti kokoontui SAKUstars-kulttuurikisojen yhteydessä Vaasassa toista kertaa. Opiskelijaparlamentti muodostuu SAKU ry:n jäseninä olevien

SAKU ry:n toiminta on opiskelijoille suunnattua, joten toiminnan tulee myös olla opiskelijoiden näköistä. Opiskelijääntä tarvitaan toiminnassa. On tärkeää saada järkevää opiskelijääntä esille.

Janika Kosunen
Pohjois-Karjalan koulutus kuntayhtymä

koulutuksen järjestäjien opiskelijaedustajista. Opiskelijaparlamentin tavoitteena on saada opiskelijoiden ääni entistä paremmin kuuluville SAKU ry:n järjestämässä opiskelijoiden kulttuuri-, liikunta ja hyvinvointitoiminnassa. Opiskelijaparlamentti kokoaa opiskelijat mukaan ideoimaan ja kehittämään opiskelijoille suunnattua toimintaa.

Toiseen opiskelijaparlamenttiin edustajansa nimesi 24 koulutuksen järjestäjää. Parlamentissa keskustelua synnytti SAKU-tapahtumista tiedottaminen oppilaitoksissa. Tiedonkulun edistämisen tueksi vuoden aikana järjestettiin neljä alueellista yhteyshenkilöiden koulutusta eri puolilla Suomea. Opiskelijat olivat mukana ideoimassa Ammatiosajan liikuntavuoteen AMISrataa, jonka rastien suunnittelussa yksittäisissä oppilaitoksissa opiskelijoilla on iso rooli.

Opiskelijaparlamentti valitsi SAKU ry:n hallitukseen edustajakseen Janika Kosusen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymästä.

Kehittämisyhmätoiminta

Kehittämisyhmät toimivat SAKU ry:n hallituksen alaisuudessa ja tekevät esityksiä oman toiminta-alueensa kehittämiseksi. Kehittämisyhmiiin valitaan jäseniä kahden vuoden välein, neljäksi vuodeksi kerrallaan. Vuonna 2014 ei ollut yleistä hakua kehittämisyhmiiin, mutta henkilövaihdoksia tuli jonkin verran työtehtävien muuttumisen ja virkavapaiden vuoksi.

Kehittämisyhmät kokoontuivat vuoden aikana tyypillisesti 2-4 kertaa omiin kokouksiinsa. Kaikkien kehittämisyhmien yhteispaaminen, SAKU-seminaari, pidettiin Mikkelissä Anttolanhovissa 25.-26.9.2014. Seminaarin ohjelmassa oli yhteisen työskentelyn ja ryhmäkohtaisten kokousten lisäksi virkistytymistä eri liikuntalajien parissa sekä illanvietto maittavan illallisen ja perinteisen yhteislaulun merkeissä.

Opiskelijoiden kulttuuritoiminnan kehittämisyhmä

Puheenjohtaja Aaltonen Juhani	Satakunnan koulutuskuntayhtymä
Ampala Hanna	Haapajärven ammattiopisto
Aulio Hannu	Kiipulan ammattiopisto
Heikkilä Laura	Keuda
Hiltunen Tarja	Porvoon ammattiopisto
Itämäki Jussi	Vaasan ammattiopisto (31.5.2014 asti)
Jaara Sauli	Oulun seudun ammattiopisto
Kivistö Ari	Koulutuskeskus Sedu
Koistinen Risto	Stadin ammattiopisto (31.7.2014 asti)
Kuusela Kauko	Etelä-Karjalan ammattiopisto
Lappalainen Sanna	Pohjois-Karjalan ammattiopisto
Malk Samuel	Kouvolan seudun ammattiopisto
Poussu Arto	Oulun seudun ammattiopisto
Salmi Susanna	Koulutuskeskus Salpaus (31.7.2014 asti)
Sunila Riina	Vammalan ammattikoulu
Tuominen Tero	Tampereen seudun ammattiopisto
Lehmussaari Terhi	SAKU ry (sihteeri)



Opiskelijoiden hyvinvointipalvelujen kehittämisyhmä

Puheenjohtaja Välimaa-Saari Satu	Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Heino Sanna	Koulutuskeskus Tavastia
Hietarinta Anu	Koulutuskeskus Sedu
Himmi Natalie	Etelä-Karjalan ammattiopisto
Hirsikoski Riitta	Satakunnan ammattiopisto
Hovi Satu	Turun ammatti-instituutti
Koskinen Tarja	Tavastian ammattiopisto
Kärnä Erja	Keuda
Lamminpää Saija	Kiipulan ammattiopisto
Lehtonen Mika	Ammattiopisto Luovi
Lilja Janne	Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
Poussu Arto	Oulun seudun ammattiopisto
Rissanen Hannele	Bovallius-opisto
Salmi Susanna	Koulutuskeskus Salpaus
Veivo Sirkka	Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
Vilhu Oihonna	Omnia
Ägren Susanna	SAKU ry (sihteeri)

Liikunnan kilpailutoiminnan kehittämisyhmä

Puheenjohtaja Puolakka Merja	Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia
Glan Anssi	Luksia
Haaperä Kirsti	Invalidiliiton Järvenpään koulutuskeskus
Haapiainen Sakke	Etelä-Karjalan ammattiopisto
Hankaniemi Mikko	Kokkolan kauppaopisto
Heinilä Petri	Stadin ammattiopisto
Hämäläinen Petra	Omnia
Järvinen Tea	Bovallius-ammattiopisto
Keski-Oja Leila	Kokkolan kauppaopisto
Ketonen Eerika	Ammattiopisto Tavastia
Puotiniemi Antti	Oulun seudun ammattiopisto
Siitari Matti	Hyrja koulutus Oy
Vuolle Antti	Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto
Uskalinmäki Miia	SAKU ry (sihteeri)

Henkilöstön hyvinvointipalvelujen kehittämisyhmä

Puheenjohtaja Juvonen Esa	Savon koulutuskuntayhtymä
Ampala Hanna	Haapajärven ammattiopisto
Heikkinen Petri	Oulun seudun ammattiopisto
Heikkinen Pia	Savon koulutuskuntayhtymä
Hirvonen Virpi	Tampereen seudun ammattiopisto
Kröger Jarmo	Koulutuskeskus Salpaus
Lassila Hellevi	Koulutuskeskus Sedu
Lehto Soile	Turun ammatti-instituutti
Lehto Timo	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Oksa Oili	Bovallius-ammattiopisto
Sahlstén-Matilainen Taina	Stadin ammattiopisto
Utriainen Sirpa	Pohjois-Karjalan ammattiopisto
Virtanen Ville	SAKU ry (sihteeri)

Viestinnän kehittämisyhmä

Puheenjohtaja Karppinen Anne	Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
Hakala-Kosunen Sirpa	Savon koulutuskuntayhtymä
Korpi Maria	SKY-opisto
Pitkänen Taija	Päijät-Hämeen koulutus konserni
Ruohela Outi	Ammattiopisto Tavastia
Vastamäki Heli	Keuda
Virtanen Johanna	Satakunnan ammattiopisto
Mantila-Savolainen Sari	SAKU ry (sihteeri)

Yhteyshenkilötoiminta

SAKU ry:n jäsenyhteisöt valitsevat omasta organisaatiostaan yhteyshenkilöt, jotka vastaavat SAKU-toiminnan tiedottamisesta ja organisomisesta omassa oppilaitoksessaan. Yhteyshenkilötoiminnan tukeminen on nostettu yhdeksi uuden strategian painopisteeksi.



Paikallisia yhteyshenkilöiden koulutuspäiviä järjestettiin Kuopiossa, Oulussa, Seinäjoella ja Hämeenlinnassa. Koulutuksiin osallistui yhteensä 99 yhteyshenkilöä ja yhteyshenkilötoiminnasta kiinnostunutta. Yhteyshenkilökoulutus sisälsi laajan SAKU-toiminnan esittelyn, hyviä paikallisia käytäntöjä SAKU-toiminnan aktivointiin ja organisointiin sekä aktiivisia harjoituksia elävöittämään esim. henkilöstötapahtumia. Yhteyshenkilökoulutuksista saatiin positiivista palautetta, ja niille suunnitellaan jatkoa tuleville vuosille.

Toimisto ja henkilöstö

Liiton toimisto on ammatillisen koulutuksen liikunnan, kulttuurin ja työkykyisyyden asiantuntija- ja palveluorganisaatio. Toimintavuonna SAKU ry:n palveluksessa olivat seuraavat henkilöt:

Hasari Tiina	koulutuskoordinaattori
Honkala Pasi	ohjelmistosuunnittelija
Lehmussaari Terhi	järjestösihteeri
Mantila-Savolainen Sari	tiedottaja
Sippola Saija	toiminnanjohtaja
Stenström Sampsa	projektipäällikkö (31.1.2014 asti)
Uskalinmäki Miia	liikuntakoordinaattori
Virtanen Ville	verkostokoordinaattori
Ägren Susanna	menetelmäkehittäjä

Toimisto sijaitsee Tampereella osoitteessa Mustanlahdenkatu 3-7 E.

Tilintarkastajat

Tilin- ja toiminnantarkastuksen vuonna 2014 tekivät JHTT, HTM Nina Nieminen BDO Auditor Oy:stä sekä talousjohtaja Matti Kauppinen Ylä-Savon koulutuskuntayhtymästä.

Vakiintunut käytäntö on ollut, että samat tarkastajat vastaavat sekä SAKU ry:n että SAKU ry:n Tuki-Säätiön tilintarkastuksesta. Nykyisen kirjanpitolain ja säätiön sääntöjen mukaan Tuki-Säätiöllä ei voi jatkossa olla enää toiminnantarkastajaa, vaan on käytettävä kahta auktorisoitua tilintarkastajaa. Syyskokouksen päätöksen mukaisesti tilivuodesta 2014 alkaen myös SAKU ry:n puolella aletaan käyttää kahta auktorisoitua tilintarkastajaa ja toiminnantarkastuksesta luovutaan.

Stipendit ja huomionsoitukset

Stipendit Juhlavuosisirahastosta

SAKU ry:llä on juhlavuosisirahasto, jonka tarkoituksena on edistää jäsenyhteisöissä tapahtuvaa liikunta- ja kulttuuriharrastusta. Rahastosta palkitaan lukuvuosittain stipendeillä Vuoden sakulainen liikkuja, Vuoden SAKUstara ja Vuoden tutoropiskelija sekä muita opiskelijoita, jotka ovat omalla toiminnallaan ja esimerkillään edistäneet liikunnan ja kulttuurin harrastamista ja SAKU ry:n toiminta-ajatuksen toteutumista omassa oppilaitoksessaan. Stipendit myönnetään oppilaitosten hakemuksesta.

TALOUS JA RAHOITUS



Vuoden 2014 SAKUstaraksi valittiin Anssi Salminen Vaasan ammattiopistosta ja Vuoden tutoropiskelijaksi Karoliina Salmela Luksiasta. Lisäksi jaettiin seitsemän muuta kulttuuristipendiä, kolme muuta tutorstipendiä ja neljä liikuntastipendiä. Vuonna 2014 rahasto jakoi stipendeinä yhteensä 2 250 euroa.

Liiton huomionsoitukset

Standaari:

Vaasan kaupunki
Anne Mäkelän grafiikkaa jaettiin kilpailujen järjestäjille, liikuntakampanjan palkintoina sekä henkilökohtaisissa muistamisissa seuraavasti:

Vaasan ammattiopisto (SAKUstars)
Suomen Urheiluopisto (henkilöstön talvi- ja kesäkisat)
Turun ammatti-instituutti (sekalentopallo)

Kultainen kuntomitali myönnettiin Luksian Stefan von Gerichille. Ansiomerkkejä ei vuonna 2014 anottu eikä jaettu.

Edustukset

SAKU ry on ollut edustettuna seuraavissa työryhmissä, verkostoissa ja yhteistyökumppaneiden kehittämishankkeissa:

Avaimet työelämään -hanke, Työterveyslaitos

- ESR
- nuorten työntekijöiden valmennusohjelma, urahallinnan tukeminen, turvallisuusajattelun kehittäminen
- ohjausryhmän jäsenyys: Ville Virtanen

Kilta-hanke, Skills Finland ry

- ESR/OPH
- huippuvalmennustoiminta
- ohjausryhmän jäsenyys: Saija Sippola

Learning together -hanke, Nuorten Akatemia

- ESR/OPH
- oppilaitosten ja järjestöjen yhteistyön muodot ja hyvät käytännöt
- osallistuminen kansainvälisiin opintomatkoihin ja omien hyvien käytäntöjen levittäminen
- ohjausryhmän puheenjohtaja: Saija Sippola

NOT-hanke, Nuorten Akatemia

- ESR/OPH
- nuorten oman toiminnan palvelumallin kehittäminen
- ohjausryhmän jäsenyys: Saija Sippola / Susanna Ågren

SOTERKO-ohjelma / nuoret aikuiset, Työterveyslaitos

- työryhmän jäsenyys: Ville Virtanen / Susanna Ågren

Vuosi 2014 toteutui talouden näkökulmasta hyvin, pääosin talousarvion mukaisesti. Tilinpäätös osoittaa 9 860,34 euroa ylijäämää.

Henkilöstökulut

Vuoden 2014 aikana SAKU ry:llä oli keskimäärin 8 työntekijää (9 vuonna 2013). Henkilöstökulut olivat kokonaisuudessaan 340 585 euroa (392 225 euroa vuonna 2013).

45 prosenttia perustoiminnan henkilöstökuluista kohdistui opiskelijatoimintaan, 96 262 euroa (102 229 euroa vuonna 2013). Aikuisiin kohdistuvan toiminnan henkilöstökulut olivat 30 prosenttia kaikista perustoiminnan henkilöstökuluista eli 63 128 euroa (68 153 euroa vuonna 2013). Järjestötoiminnan osuus oli 25 prosenttia eli 47 613 euroa (56 794 euroa vuonna 2013). Kulttuuritoimintaan kohdistettiin 3 446 euroa henkilöstökuluja (3 760 vuonna 2013).

Hanketoiminnassa merkittävimmät henkilöstökulut syntyivät Työkykypassi-hankkeessa 43 646 euroa (51 423 euroa vuonna 2013), Arjen arkki -hankkeessa 27 013 euroa (59 958 euroa vuonna 2013) sekä läpäisyn tehostamisohjelman kumppanuushankkeissa yhteensä 19 552 euroa (24 249 euroa vuonna 2013).

Varsinaisen toiminnan muut kulut

Henkilöstökulujen lisäksi muita merkittäviä kuluja olivat kilpailutoiminnan palvelut 93 254 euroa (83 884 euroa vuonna 2013), kurssi- ja seminaaritoiminnan palvelut 50 509 euroa (50 622 euroa vuonna 2013), tiedotusmateriaalit ja -palvelut 68 722 euroa (65 478 euroa vuonna 2013), matkakulut 57 255 euroa (54 530 euroa vuonna 2013) sekä toimitilavuokrat 22 376 euroa (20 825 vuonna 2013).

Kilpailutoiminnan palveluista opiskelijoihin kohdistui 39 525 euroa (38 129 euroa vuonna 2013) ja henkilöstöön 52 493 euroa (45 755 euroa vuonna 2013). Kurssitoiminnan palveluista opiskelijoihin kohdistui 35 618 euroa (28 634 euroa vuonna 2013) ja henkilöstöön 8 740 euroa (15 456 euroa vuonna 2013).

Oman toiminnan tuotot

Kilpailujen osanottomaksuja ja kilpailutapahtumien myyntituottoja kertyi toimintavuonna 94 096 euroa (92 981 euroa vuonna 2013). Opiskelijatoiminnan osuus oli 38 351 euroa (40 686 euroa vuonna 2013) ja henkilöstötoiminnan 55 745 euroa (52 294 euroa vuonna 2013).

Kurssien ja koulutusten osanottomaksuja oli yhteensä 50 079 euroa (50 632 euroa vuonna 2013). Opiskelijatoiminnan osuus oli 40 974 euroa (32 957 euroa vuonna 2013) ja henkilöstötoiminnan 9 105 euroa (17 675 euroa vuonna 2013).

Korvauksia tukipalvelujen järjestämisestä saatiin SAKU ry:n Tuki-Säätiöltä ja Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat ry:ltä yhteensä 8 767 euroa (8 620 euroa vuonna 2013). Arjen arkki -palvelutoiminnan myyntiä kertyi yhteensä 5 600 euroa.

Avustukset

Opetus- ja kulttuuriministeriön vuotuinen toiminta-avustus pysyi ennallaan ja oli 150 000 euroa. Kulttuuritoiminnan kehittämiseen haettiin ja saatiin avustus Vuorineuvos Petter Forsströmin Ammattikoulutussäätiöltä. Avustuksesta käytettiin toimintavuonna 11 007 euroa.

Työkykypassin levittämiseen ja ALPO.fi-hyvinvointiportaalin kehittämiseen oli käytettävissä vuodelta 2013 siirtynyt erityisavustusta 17 050 euroa. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi vuonna 2014 SAKU ry:lle työkykypassin edistämiseen 100 000 euroa, josta toimintavuoden aikana käytettiin 69 270 euroa, ja loput avustuksesta siirtyi käytettäväksi keväällä 2015.

Ammattiosaajat liikkeelle -hankkeeseen käytettiin kevään 2014 aikana avustuksen loppuosa eli 24 394 euroa. Liikkuva amis -hankkeeseen myönnettiin 45 000 euron avustus, josta toimintavuoden aikana käytettiin 21 163 euroa, ja loput avustuksesta siirtyi käytettäväksi keväällä 2015.

Arjen arkki -ESR-hankeavustusta kului toimintavuonna 76 079 euroa (147 767 euroa vuonna 2013). 32 754 euroa avustuksesta on kuitenkin läpikulkevaa rahaa hankekumppaneille (Työterveyslaitos ja Invalidiliiton Järvenpään koulutuskeskus).

Läpäisyhankkeiden kokonaisvolyyymi oli SAKU ry:n osalta 23 138 euroa (28 873 euroa vuonna 2013). Yhtenäisyyttä tutortoimintaan -hankkeen avustusta SAKU ry sai vuodelle 2014 aikana 25 139 euroa (12 584 euroa vuonna 2013).

Varainhankinnan tuotot ja rahoitustuotot

Varainhankinnan tuotot koostuivat jäsenmaksutuotoista, joita kertyi toimintavuonna 213 253 euroa (210 346 euroa vuonna 2013). Muita varainhankinnan tuottoja kertyi 511 euroa ja rahoitustuottoja 502 euroa (yht. 1 782 euroa vuonna 2013).

KATSE TOIMINTAVUOTEEN 2015

Koulutuksen kentän vuoden 2015 maisemassa näkyy tummia pilviä ja kysymysmerkkejä mutta myös valonkajoa. Tummat pilvet tuovat mukanaan taloudellisia leikkauksia, jotka ovat kokoluokaltaan hätkähdyttävän suuria. Kysymysmerkit puolestaan kuvaavat niitä monia muutoksia, joita koulutuksen järjestämiseen tulevina vuosina tullaan todennäköisesti vielä tekemään, vaikka päätöksiä ei vielä maalin asti saatukaan. Valonkajona näen kuvassa kuitenkin myös ensi lukuvuoden alusta käyttöön otettavat uudet tutkintojen perusteet, jotka sisältävät paljon mahdollisuuksia.

Kaikki yllä esitetyt asiat tulevat tavalla tai toisella vaikuttamaan myös SAKU ry:n toimintaan. Taloudelliset leikkaukset ja muut rakenteelliset muutokset saattavat aiheuttaa osallistujakatoa SAKU ry:n tapahtumiin, mikä tekee paikallisen toiminnan kehittämisestä entistä tärkeämpää. Varautuminen tähän muutokseen on aloitettu strategiakauden alusta alkaen, ja erityisesti vuonna 2014 paikallistoimintaa saatiin edistettyä. Esimerkiksi Ammattiosaajan liikuntavuoden osallistujamäärät kasvoivat reippaasti.

Uudet tutkintojen perusteet sen sijaan luovat positiivisia mahdollisuuksia myös SAKU ry:lle. Uusien opetus suunnitelmien myötä työkykyssä on uusi etsikkoaika, ja siihen on varauduttu laatimalla uutta käyttöönoton ohjeistusta ja tukimateriaalia. Osaamisperusteisuuden myötä myös muulle SAKU ry:n toiminnalle on nähtävissä aiempaa paremmin paikkoja osana opintoja. Uuden tukimateriaalin myötä tämä näkökulma SAKU-toimintaan toivottavasti aukeaa myös opetus suunnitelmatyötä tekeville.

Liikunnan puolella kiinnostavaa kehitystyötä tehdään mm. Liikkuva amis -hankkeessa, jossa yhdessä pilottioppilaitoksen opiskelijoiden kanssa etsitään tapoja aktiivisempaan koulupäivään. Tavoitteena on luoda liikuntamyönteisen oppilaitoksen malli, joka voidaan levittää myöhemmin muiden SAKU ry:n jäsenyhteisöjen hyötykäyttöön. Tuoret tutkimustulokset sekä liikuntatieteen että nuorisotutkimuksen puolelta osoittavat, että tarvetta tällaisille ideoille ja ohjeistuksille kyllä on.



Osaksi opintoja!

Toteutus suunnitelmat SAKU-toiminnan opinnollistamiseen ammatillisessa koulutuksessa

SAKU

Saija Sippola

Saija Sippola
toiminnanjohtaja
SAKU ry

LIITE

Jäsenluettelo 31.12.2014

Ahlmanin koulun säätiö
Ahlmanin ammattiopisto
Ami-Säätiö
Amiedu
Espoon seudun koulutus kuntayhtymä Omnia
Omnia
Etelä-Karjalan koulutus kuntayhtymä
Saimaan ammattiopisto Sampo
Etelä-Savon koulutus Oy
Etelä-Savon ammattiopisto
Haapaveden Opiston Kannatusyhdistys ry
Haapaveden Opisto
Helsingin kaupunki
Stadin ammattiopisto
Helsinki Business College
Suomen Liikemiesten Kauppaopisto
Hengitysliitto Heli ry
Ammattiopisto Luovi
Hyria koulutus Oy
Hyria ammatillinen koulutus
Hämeen ammatillisen korkeakoulutuksen kuntayhtymä
Hämeen ammatti-instituutti
Invalidiliitto ry
Validia ammattiopisto
Invalidisäätiö
Keskuspuiston ammattiopisto
Itä-Savon koulutus kuntayhtymä
Savonlinnan ammatti- ja aikuisopisto
Itä-Uudenmaan koulutus kuntayhtymä
Porvoon ammattiopisto
Jokilaaksojen koulutus kuntayhtymä
Haapajärven ammattiopisto
Haapaveden ammattiopisto
Kalajoen ammattiopisto
Nivalan ammattiopisto
Oulaisten ammattiopisto
Piippolan ammatti- ja kulttuuriopisto
Ylivieskan ammattiopisto
Jyväskylän koulutus kuntayhtymä
Jyväskylän ammattiopisto
Jämsän ammattiopisto
Järvisuon koulutus kuntayhtymä
Järvisuon ammatti-instituutti
Kajaanin kaupunki
Kainuun ammattiopisto
Kelloseppäntaidon edistämissäätiö
Kelloseppäkoulu
Kemi-Tornionlaakson koulutus kuntayhtymä Lappia
Ammattiopisto Lappia
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
Keski-Pohjanmaan ammattiopisto
Keski-Uudenmaan ammattikoulutusyhtymä
Keuda
Kiipulasäätiö
Kiipulan ammattiopisto
Kisakalliosäätiö
Kisakallion Urheiluopisto
Kotkan-Haminan seudun koulutus kuntayhtymä
Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto
Kouvolan kaupunki
Kouvolan seudun ammattiopisto
Lahden Diakoniasäätiö
Lahden Diakonian instituutti
Lounais-Hämeen ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Forssan ammatti-instituutti
Lounais-Suomen koulutus kuntayhtymä
Loimaan ammatti- ja aikuisopisto
Uudenkaupungin ammatti- ja aikuisopisto Novida
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova
WinNova
Länsi-Uudenmaan koulutus kuntayhtymä
Luksia
Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry
Helsingin Maalariammattikoulu
Optima kuntayhtymä
Optima
Oulun seudun ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Oulun seudun ammattiopisto

Paasikiviopistoyhdistys ry
Paasikivi-Opisto
Pohjois-Karjalan koulutus kuntayhtymä
Pohjois-Karjalan ammattiopisto
Päijät-Hämeen koulutus konserni
Koulutuskeskus Salpaus
Raahen koulutus kuntayhtymä
Raahen ammattioppilaitos
Lybeckerin käsi- ja taideoppilaitos
Raision seudun koulutus kuntayhtymä
Raision ammattiopisto
Naantalin kotitalous- ja sosiaalialan oppilaitos
Raision kauppaopisto
Rautaruukki Oy
Ruukki Teollisuusoppilaitos
Rovaniemen koulutus kuntayhtymä
Lapin ammattiopisto
Lapin Matkailuopisto
Lapin Urheiluopisto
SAJO ry
Salon seudun koulutus kuntayhtymä
Salon seudun ammattiopisto
Samkommunen för yrkesutbildning i östra Nyland
Östra Nylands yrkesinstitut Inveon
Sastamalan koulutus kuntayhtymä
Aikuiskoulutusyksikkö Aikkari
Ammatti-instituutti lisäksi, Hämeenkyrö
Ammatti-Instituutti lisäksi, Osaran maaseutuopetusyksikkö
Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto/Huittisten yksikkö
Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto/Kokemäki
Ikaalisten käsi- ja taideoppilaitos
Karkun kotitalous- ja sosiaalialan oppilaitos
Mäntän seudun koulutuskeskus
Tyrvään käsi- ja taideoppilaitos
Vammalan ammattikoulu
Satakunnan koulutus kuntayhtymä
Satakunnan ammattiopisto Sataedu
Savon koulutus kuntayhtymä
Savon ammatti- ja aikuisopisto
Seinäjoen koulutus kuntayhtymä
Koulutuskeskus Sedu
Suomen kosmetologien yhdistyksen opiston säätiö
Suomen kosmetologien yhdistyksen opisto
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö
Suomen Urheiluopisto
Suomen valtio
Saamelaisalueen koulutuskeskus
Suopohjan koulutus kuntayhtymä
Suopohjan ammatti-instituutti
S. A. Bovalliuksen säätiö
Bovallius-ammattiopisto
Tampereen kaupunki
Tampereen seudun ammattiopisto Tredu
Tavastian koulutus kuntayhtymä
Ammattiopisto Tavastia
Teuvan kunta
Teak Oy
Turun kaupunki
Turun ammatti-instituutti
UPM-Kymmene Oyj
Teollisuusoppilaitos Lotila
Vaasan kaupunki
Vaasan ammattiopisto
Valkeakosken seudun koulutus kuntayhtymä
Valkeakosken ammatti- ja aikuisopisto
Valtakunnallinen valmennus- ja liikuntakeskus Pajulahti
Liikuntakeskus Pajulahti
Varalan säätiö
Varalan Urheiluopisto
Vuokatin säätiö
Vuokatin Urheiluopisto
Ylä-Savon ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Ylä-Savon ammattiopisto
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab
Yrkesinstitutet Practicum
Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä
Pohjoisen Keski-Suomen oppimiskeskus

**Suomen ammatillisen
koulutuksen kulttuuri- ja
urheiluliitto, SAKU ry**

SAKU ry
Mustanlahdenkatu 3-7 E
33210 Tampere

puh. 0207 55 10 10
sakury@sakury.net
etunimi.sukunimi@sakury.net

www.sakury.net