

Kehittämisyhmien toimintasäätö

Hyväksytty SAKU ry:n hallituksen kokouksessa 20.8.2010

Tavoite

Kehittämisyhmän tavoite on kehittää ja koordinoida oman asiantuntijavastuualueensa toimintaa SAKU ry:ssä.

Tehtävät

Kehittämisyhmän tehtävä on valmistella esitys oman asiantuntijavastuualueensa toimintasuunnitelmaksi, toteuttaa hyväksyttyä toimintasuunnitelmaa sekä kehittää, koordinoida ja aktivoida oman asiantuntijavastuualueensa yhteyshenkilöverkoston toimintaa.

Vastuut ja toimivalta

Vastaa tavoitteen toteutumisesta. Toimivalta määritellään erikseen kehittämisyhmittäin.

Valintamenettely

SAKU ry:n hallitus valitsee kehittämisyhmien jäsenet jäsenyhteisöjen esitysten perusteella.

Ryhmien kokoonpano

Kehittämisyhmiin valitaan 5–10 jäsentä per ryhmä. Ryhmän puheenjohtajana toimii aina hallituksen jäsen. Hallitus jakaa kehittämisyhmien puheenjohtajuudet vuosittain kauden ensimmäisessä kokouksessaan. Kehittämisyhmä valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Ryhmän sihteerinä toimii SAKU ry:n toimiston edustaja.

Opiskelijoiden kulttuuritoiminnan kehittämisyhmä TUKIstarsin kokoonpano muodostaa poikkeuksen ryhmien joukossa. Ryhmään valitaan luovan ilmaisun, kuvataiteen, musiikin ja tanssin sarjavastaavat sekä tekniikan ja seremonioiden vastuhenkilöt (kaksi henkilöä per vastualue). Lisäksi ryhmään kuuluvat yksien edellisten kilpailujen sekä kaikkien tiedossa olevien tulevien kilpailujen kisakoordinaattorit.

Toimikausi

Toimintavuosi on 1.8.–31.7.

Jokaisen jäsenen toimikausi on neljä toimintavuotta. Kahden toimintavuoden välein puolet jäsenistä on erovuorossa.

Kokousmenettely

Kutsu lähetetään ryhmän jäsenille kaksi viikkoa ennen kokousta sähköpostilla ja tiedoksi hallitukselle. Toimiston edustaja toimii kehittämisryhmän sihteerinä. Kokouksista laaditaan muistio. Muistion laatii ja allekirjoittaa sihteeri. Kokoukset pyritään pitämään etäkokouksina tai yhteisten tapahtumien yhteydessä.

Hallituksen jäsenillä ja toiminnanjohtajalla on oikeus osallistua kokouksiin.

Tiedottaminen

Kokousmuistio toimitetaan hallitukselle.

Korvaukset

Kehittämisryhmätyöskentely sisällytetään jäsenen palvelussuhteeseen liittyviin työtehtäviin. Matkustuskustannuksista vastaa jäsenen työnantaja.

Varajäsenet

SAKU ry:n kehittämisryhmiin valitaan vain jäsenet mutta ei varajäseniä.

Kehittämisryhmäläisten pitkien virkavapaiden ja vastaavien poissaolojen yhteydessä käytössä on seuraava sijaiskäytäntö:

- jos jäsen on pois kehittämisryhmän toiminnasta yli puoli vuotta, kehittämisryhmään etsitään hänen tilalleen varahenkilö
- kehittämisryhmän varajäsen tulee saman koulutuksen järjestäjän organisaatiosta kuin mistä alkuperäinen jäsen on
- koulutuksen järjestäjä esittää varahenkilöä SAKU ry:n hallitukselle ja hallitus hyväksyy varajäsenyyden kokouksessaan.